

HOTĂRÂREA NR. _____

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova să aprobe și să voteze în Adunarea Generală a Asociaților S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., actul adițional la contractul de mandat cu privire la indemnizația membrilor Consiliului de Administrație și indicatorii de performanță la Contractul de mandat

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în sesiunea extraordinară din data de 21.08.2026.

Având în vedere referatul de aprobare nr.285713/2026, raportul nr.285716/2026 al Direcției Servicii Publice și raportul de avizare nr.286015/2026 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ, prin care se propune mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova să aprobe și să voteze în Adunarea Generală a Asociaților S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., actul adițional la contractul de mandat cu privire la indemnizația membrilor Consiliului de Administrație și indicatorii de performanță la Contractul de mandat;

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin, direct ori indirect, o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.31/1990 - Legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Avizul AMEPIP nr.11029/27.07.2026 privind nivelul indemnizației fixe brute lunare propuse pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație;

În temeiul art.129 alin.2 lit. d, coroborat cu alin.7 lit. n, art.132, art.139 alin.3 lit.h, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., dna. Nemțeanu Oana Elena:

- a. să aprobe indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de Administrație S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L, pentru perioada exercitării mandatului;
- b. să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor neexecutivi din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L, aferenți contractului de mandat, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.639/2023 și a scrisorii de asteptări;

c. să aprobe și să semneze actul adițional la contractul de mandat al membrilor Consiliului de Administrație.

Art.2. Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Compartimentul Administrație Publică Locală și Relații cu Consiliul Local, dna. Nemțeanu Oana Elena, Direcția Servicii Publice și S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA SERVICII PUBLICE
Serviciul Transport Public Local, Siguranța Circulației și Guvernanță Corporativă
Nr. 285713/ 2026

Referat de aprobare

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova sa aprobe si sa voteze in Adunarea Generala a Asociatiilor SC Eco Urbis Craiova SRL actul aditional la contractul de mandat cu privire la indemnizatia membrilor Consiliului de Administratie si indicatorii de performanta la Contractul de mandat

Având în vedere prevederile:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1990 - Legea societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin, direct ori indirect, o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare,
- Actul constitutiv al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L.;
- Hotărârii Consiliului Local nr. 270/2025, modificata;
- Hotărârii Consiliului Local nr.137/2026,
- Avizul AMEPIP nr. 11029/27.07.2026 privind nivelul indemnizației fixe brute lunare propuse pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație,
- Adresele S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L nr. 277686/2026 si nr. 284192/2026, înregistrate la Primăria Municipiului Craiova,
-

Propunem promovarea proiectului de hotărâre privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova sa aprobe si sa voteze in Adunarea Generala a Asociatiilor SC Eco Urbis Craiova SRL actul aditional la contractul de mandat cu privire la indemnizatia membrilor Consiliului de Administratie si indicatorii de performanta la Contractul de mandat.

Primar,
Lia-Olguța VASILESCU

Director Executiv,
Delia Ciucă

Director Executiv Adjunct,
Alin Glăvan

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului
Data:
Semnatura:

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului
Data:
Semnatura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA SERVICII PUBLICE

Serviciul Transport Public Local, Siguranța Circulației și Guvernanță Corporativă
Nr. 285716 / 2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind mandatarea reprezentatului Municipiului Craiova, sa aprobe si sa voteze in Adunarea Generala a Asociatiilor SC Eco Urbis Craiova SRL, actul aditional la contractul de mandat cu privire la indemnizatia membrilor Consiliului de Administratie si indicatorii de performanta la Contractul de mandat

S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., prin adresele înregistrate la Primăria Municipiului Craiova sub nr. 277696/31.07.2026 și nr. 284192/06.08.2026 solicită mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociațiilor societății pentru aprobarea și votarea stabilirii indemnizației fixe brute lunare și negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aferenți exercitării mandatului.

În susținerea solicitării, societatea a transmis Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr. 01/19.06.2026 și Avizul favorabil AMEPIP nr. 11029/27.07.2026, prin care a fost avizat cuantumul indemnizației fixe brute lunare pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de Administrație. Totodată, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, urmează să fie negociați în temeiul prevederilor art. 30 alin. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Completarea contractului de mandat cu aceste elemente este necesară pentru corelarea drepturilor patrimoniale ale administratorilor cu obiectivele și responsabilitățile asumate prin planul de administrare, precum și pentru instituirea unui mecanism obiectiv și verificabil de evaluare a modului de îndeplinire a mandatului.

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobarea indemnizației și a indicatorilor de performanță revine Adunării Generale a Asociațiilor. În consecință, exprimarea votului Municipiului Craiova trebuie realizată de reprezentantul său în baza unui mandat prealabil, expres și neechivoc, acordat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Craiova.

Prin proiectul de hotărâre se stabilește poziția Municipiului Craiova, în calitate de asociat, precum și întinderea mandatului acordat reprezentantului său în Adunarea Generală a Asociațiilor, urmând ca hotărârea AGA și actul adițional să producă efectele societare și contractuale corespunzătoare. Mandatul va cuprinde în mod expres obiectul actului adițional, cuantumul brut al indemnizației, categoria beneficiarilor, indicatorii de performanță aprobați, data de la care modificările produc efecte și obligațiile privind monitorizarea, evaluarea și raportarea gradului de îndeplinire a acestora.

În acest cadru, S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. are calitatea de întreprindere publică aflată sub autoritatea publică tutelară a Municipiului Craiova, fiindu-i aplicabile atât dispozițiile generale ale Legii societăților nr. 31/1990, cât și normele speciale instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Având forma juridică de societate cu răspundere limitată, exercitarea atribuțiilor asociatului, ale Adunării Generale a Asociațiilor, ale Consiliului de Administrație și ale conducerii executive se realizează cu respectarea competențelor stabilite prin lege, actul constitutiv și contractele de mandat.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 270/2025 au fost aprobate măsurile necesare reorganizării fostei regii în forma societară actuală, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 309/2025 a fost desemnata dna. Nemțeanu Oana-

Elena, reprezentant al Asociației unic, Municipiul Craiova, în Adunarea Generală a ECO URBIS Craiova S.R.L., iar prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 137/26.03.2026 au fost numiți cei cinci membri ai Consiliului de Administrație al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. Mandatele acestora se exercită în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, ale Legii societăților nr. 31/1990, ale actului constitutiv și ale contractelor de mandat încheiate cu societatea.

În vederea fundamentării nivelului indemnizației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 03/17.06.2026 a fost constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare. În exercitarea atribuțiilor sale, Comitetul a analizat informațiile comunicate de Direcția Județeană de Statistică Dolj prin adresa nr. 22668/19.06.2026, precum și datele statistice corespunzătoare obiectului principal de activitate al societății, încadrat în clasa CAEN 0119 – „Cultivarea altor plante din culturi nepermanente”.

Potrivit Raportului Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr. 01/19.06.2026, media câștigului salarial mediu brut lunar aferentă ultimelor 12 luni este de 7.112 lei. Prin aplicarea limitei maxime prevăzute de art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, reprezentând de două ori această medie, rezultă un plafon de 14.224 lei brut/lună pentru fiecare membru neexecutiv.

În vederea obținerii avizului prevăzut de lege, documentația a fost transmisă Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice prin adresele S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. nr. 22854/22.06.2026 și nr. 26123/14.07.2026, înregistrate la AMEPIP sub nr. 9864/22.06.2026, respectiv nr. 11029/14.07.2026. În urma analizării documentelor și a informațiilor prezentate, AMEPIP a emis Avizul nr. 11029/27.07.2026, prin care a constatat încadrarea propunerii în limita stabilită de art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și a avizat favorabil indemnizația fixă brută lunară de 9.387 lei pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de Administrație.

Prin avizul emis, AMEPIP a precizat că verificarea și avizarea nivelului propus al indemnizației nu înlocuiesc aprobarea Adunării Generale a Asociaților. Totodată, Agenția a arătat că răspunderea pentru legalitatea, exactitatea și corectitudinea informațiilor transmise revine organelor de conducere ale întreprinderii publice, iar aprecierea necesității și oportunității stabilirii nivelului remunerației aparține Comitetului de Nominalizare și Remunerare și Adunării Generale a Asociaților.

În raport cu aceste considerente, contractele de mandat ale administratorilor trebuie să reflecte în mod corespunzător atât drepturile patrimoniale aferente exercitării mandatului, cât și obiectivele și obligațiile de performanță asumate. Includerea în același act adițional a indemnizației fixe brute lunare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari asigură unitatea și coerența raportului contractual, prin corelarea remunerației acordate cu responsabilitățile asumate și cu rezultatele urmărite. Astfel, indemnizația este stabilită cu respectarea plafonului și a procedurii prevăzute de lege, iar executarea mandatului poate fi monitorizată și evaluată în raport cu obiective măsurabile, verificabile și supuse raportării periodice.

În raport cu documentele și considerentele prezentate, aprobarea indemnizației și a indicatorilor de performanță trebuie analizată în cadrul juridic specific raporturilor de mandat ale administratorilor unei întreprinderi publice.

Contractul de mandat reprezintă instrumentul juridic prin care sunt stabilite drepturile și obligațiile părților, limitele mandatului, remunerația, obiectivele și indicatorii de performanță, modalitatea de evaluare a activității, precum și răspunderea administratorilor pentru neîndeplinirea obligațiilor asumate.

Modificarea ori completarea unor elemente esențiale ale contractului de mandat se realizează prin act adițional, cu respectarea competențelor legale și societare aplicabile. Astfel, voința Municipiului Craiova, în calitate de asociat, este stabilită prin hotărârea Consiliului Local și este exprimată în cadrul Adunării Generale a Asociaților de reprezentantul mandatat în

acest scop. Ulterior aprobării de către AGA, actul adițional va fi semnat de persoana împuternicită să reprezinte societatea în raporturile cu administratorii și de fiecare membru al Consiliului de Administrație.

Regimul juridic al remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este reglementat în principal de art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin Legea nr. 158/2025. Aceste dispoziții au caracter special față de normele generale ale Legii societăților nr. 31/1990 și sunt obligatorii pentru societățile care au calitatea de întreprindere publică.

Potrivit reglementării menționate, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este alcătuită din indemnizație fixă lunară. Limita maximă a acesteia se determină prin raportare la media câștigului salarial mediu brut lunar din ultimele 12 luni pentru activitatea corespunzătoare obiectului principal de activitate al societății, la nivel de clasă CAEN, pe baza informațiilor comunicate de Institutul Național de Statistică anterior numirii administratorilor. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de două ori această medie.

Plafonul rezultat prin aplicarea art. 37 alin. (2) reprezintă limita maximă permisă de lege, iar nu un nivel al remunerației care se acordă în mod automat. Quantumul concret al indemnizației trebuie fundamentat în raport cu natura și complexitatea activității societății, responsabilitățile administratorilor, situația economico-financiară a întreprinderii, criteriile de referință din sectorul privat și necesitatea utilizării prudente a resurselor societății. Prin urmare, simpla încadrare în plafonul legal nu este suficientă, fiind necesare propunerea motivată a Comitetului de Nominalizare și Remunerare, avizul AMEPIP și aprobarea Adunării Generale a Asociaților.

Modificările aduse prin Legea nr. 158/2025 au consolidat mecanismele de verificare și control aplicabile remunerațiilor administratorilor întreprinderilor publice. În acest cadru, avizul AMEPIP confirmă îndeplinirea condițiilor legale și încadrarea quantumului propus în limita prevăzută de lege, fără a înlocui însă competența decizională a Adunării Generale a Asociaților. Avizul constituie o etapă obligatorie a procedurii, în timp ce aprobarea efectivă a nivelului indemnizației se realizează prin hotărârea organului societar competent.

Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, prin normele metodologice aprobate, completează cadrul juridic instituit de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și reglementează, între altele, contractele de mandat, obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță aplicabili administratorilor. Aceste norme sunt relevante pentru integrarea indemnizației în ansamblul raportului de mandat și pentru corelarea drepturilor patrimoniale ale administratorilor cu obligațiile de performanță, cu mecanismele de monitorizare și cu evaluarea periodică a activității acestora.

Din perspectiva Legii societăților nr. 31/1990, Adunarea Generală a Asociaților reprezintă organul prin care asociatul își exercită drepturile corporative esențiale. În cazul întreprinderilor publice, dispozițiile generale referitoare la administrarea societății cu răspundere limitată, la numirea și revocarea administratorilor și la stabilirea drepturilor acestora se completează cu normele speciale ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011. În consecință, hotărârea AGA constituie actul societar prin care indemnizația avizată și indicatorii de performanță negociați dobândesc caracter obligatoriu în raporturile dintre societate și administratori.

Contractele de mandat aflate în derulare trebuie puse în concordanță cu hotărârea Adunării Generale a Asociaților. În situația în care acestea nu cuprind quantumul indemnizației aprobate, prevăd un quantum provizoriu sau nu includ indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, actualizarea se va realiza prin acte adiționale. Modificările vor fi limitate la clauzele și anexele aprobate de AGA, fără afectarea celorlalte prevederi contractuale. Plata indemnizației se va efectua numai după aprobarea și formalizarea actelor societare și

contractuale corespunzătoare, cu respectarea legislației fiscale și a prevederilor bugetare aplicabile societății.

În completarea clauzelor referitoare la indemnizația administratorilor, actul adițional urmează să includă și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari aferenți contractului de mandat. Aceștia reprezintă instrumentul prin care obiectivele strategice și operaționale ale întreprinderii publice sunt transpuse în rezultate concrete, măsurabile și verificabile, în raport cu care poate fi monitorizată și evaluată activitatea membrilor Consiliului de Administrație.

Potrivit art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, componenta de administrare a planului de administrare se elaborează în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari. Indicatorii-cheie de performanță rezultați din planul de administrare sunt supuși procedurii de negociere și aprobare în cadrul Adunării Generale a Asociaților, cu respectarea etapelor de comunicare și avizare prevăzute de legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Întrucât S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. este organizată ca societate cu răspundere limitată, referirile din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 la adunarea generală a acționarilor se interpretează, în mod corespunzător, ca referiri la Adunarea Generală a Asociaților, potrivit art. 30 alin. (10) din același act normativ. Prin urmare, indicatorii de performanță devin obligatorii pentru administratori numai după aprobarea acestora de către AGA și includerea lor în contractele de mandat, prin actele adiționale corespunzătoare.

Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 și normele metodologice aprobate prin aceasta stabilesc cadrul de elaborare, selectare, ponderare, monitorizare și evaluare a indicatorilor-cheie de performanță. La stabilirea acestora trebuie avute în vedere obiectivele cuprinse în scrisoarea de așteptări, direcțiile asumate prin planul de administrare, specificul activității societății și rezultatele care trebuie realizate pe durata mandatului. În acest mod se asigură legătura dintre mandatul acordat administratorilor, activitatea desfășurată de aceștia și rezultatele care pot fi verificate de Adunarea Generală a Asociaților și de autoritatea publică tutelară.

Pentru ca evaluarea să poată fi realizată în mod obiectiv și unitar, anexa la actul adițional trebuie să cuprindă, pentru fiecare indicator, cel puțin denumirea și categoria acestuia, formula de calcul, unitatea de măsură, valoarea de referință, ținta asumată, ponderea în evaluarea generală, periodicitatea raportării și sursa datelor utilizate. Valorile, țintele, ponderile și formulele de calcul sunt cele prevăzute în documentația anexată proiectului de hotărâre și nu pot fi modificate de reprezentantul Municipiului Craiova cu ocazia exprimării votului în AGA, în afara limitelor mandatului acordat de Consiliul Local.

Indicatorii financiari urmăresc, în principal, evoluția veniturilor și a cheltuielilor, rezultatul activității, eficiența utilizării resurselor, nivelul plăților restante, gradul de recuperare a creanțelor, fluxurile de numerar și realizarea programului de investiții. Indicatorii nefinanțari vizează îndeplinirea obiectivelor operaționale, calitatea și continuitatea activităților desfășurate, administrarea patrimoniului, funcționarea sistemului de control intern, gestionarea riscurilor, respectarea obligațiilor de raportare și transparență, precum și conformarea cu normele de guvernanta corporativă.

Includerea indicatorilor de performanță în contractele de mandat nu reprezintă o simplă formalitate, ci creează cadrul contractual necesar pentru monitorizarea modului de executare a mandatului și pentru evaluarea anuală a administratorilor. Gradul de îndeplinire a indicatorilor trebuie stabilit pe baza unor date reale, verificabile și comparabile, susținute de evidențele financiar-contabile și operaționale ale societății. Indicatorii permit identificarea abaterilor față de țintele aprobate, fundamentarea măsurilor corective și, după caz, aplicarea consecințelor prevăzute de contractul de mandat și de legislația aplicabilă.

Consiliul de Administrație va asigura colectarea și centralizarea informațiilor necesare, precum și întocmirea rapoartelor privind gradul de realizare a indicatorilor. Aceste rapoarte vor fi prezentate Adunării Generale a Asociaților și autorității publice tutelare și vor cuprinde

valorile realizate, gradul de îndeplinire, explicațiile privind eventualele abateri și măsurile propuse pentru remedierea acestora. Aprobarea indicatorilor nu generează, prin ea însăși, dreptul administratorilor la alte beneficii suplimentare care nu au fost aprobate distinct, în condițiile legii.

Orice modificare ulterioară a indicatorilor, a ținutelor, a ponderilor ori a formulelor de calcul trebuie să fie justificată în mod obiectiv și să parcurgă procedura legală de negociere, aprobare, avizare și formalizare aplicabilă la data modificării. Nu pot fi realizate ajustări unilaterale sau retroactive care să modifice criteriile de evaluare în cursul perioadei analizate, să afecteze obiectivitatea evaluării ori să înlăture răspunderea administratorilor pentru obligațiile asumate prin contractele de mandat.

În vederea aprobării actului adițional și a exprimării votului Municipiului Craiova în cadrul Adunării Generale a Asociaților S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., este necesară stabilirea prealabilă a poziției asociatului public și a limitelor în care reprezentantul acestuia este autorizat să acționeze.

Potrivit art. 129 alin. (2) lit. a), coroborat cu alin. (3) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societățile de interes local, în condițiile legii. În exercitarea acestei atribuții, Consiliul Local stabilește voința Municipiului Craiova, în calitate de asociat, și poziția pe care reprezentantul său trebuie să o exprime în Adunarea Generală a Asociaților asupra problemelor supuse aprobării.

Mandatul acordat reprezentantului Municipiului Craiova trebuie să fie expres, precis și limitat la operațiunile aprobate prin hotărârea Consiliului Local. Reprezentantul nu poate modifica din proprie inițiativă elementele esențiale ale actului adițional și nu poate exprima un vot care depășește ori schimbă limitele mandatului primit. Această cerință asigură protejarea interesului public, respectarea voinței autorității deliberative și trasabilitatea întregului proces decizional.

În acest sens, hotărârea Consiliului Local trebuie să identifice în mod clar actul adițional supus aprobării, cuantumul și caracterul indemnizației, categoria administratorilor cărora li se aplică, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari prevăzuți în anexă, data de la care modificările produc efecte, precum și documentele și operațiunile pe care reprezentantul Municipiului Craiova este împuternicit să le aprobe și să le semneze.

Necesitatea acordării mandatului rezultă atât din prevederile art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, referitoare la aprobarea indemnizației administratorilor neexecutivi, cât și din dispozițiile art. 30 din același act normativ, referitoare la negocierea, aprobarea și includerea indicatorilor de performanță în contractele de mandat. Consiliul Local nu aprobă în mod direct plata indemnizației și nu se substituie Adunării Generale a Asociaților, ci stabilește voința Municipiului Craiova și mandatul în baza căruia reprezentantul său va vota în cadrul AGA.

Astfel, hotărârea Consiliului Local reprezintă actul administrativ prin care se stabilește mandatul de reprezentare, în timp ce hotărârea Adunării Generale a Asociaților constituie actul societar prin care se aprobă actul adițional, indemnizația și indicatorii de performanță. Ulterior adoptării hotărârii AGA, actul adițional va fi semnat și va produce efecte în raporturile contractuale dintre societate și membrii Consiliului de Administrație, de la data stabilită prin documentele aprobate.

Procedura de adoptare a hotărârii Consiliului Local se desfășoară cu respectarea prevederilor art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ. În acest sens, proiectul de hotărâre trebuie să fie însoțit de referatul de aprobare, raportul compartimentului de resort, avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local și toate documentele necesare fundamentării măsurii propuse.

Pentru asigurarea legalității și a caracterului complet al documentației, proiectul de

hotărâre va avea anexate forma actului adițional la contractul de mandat, anexa cuprinzând indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, Avizul AMEPIP nr. 11029/27.07.2026 privind nivelul indemnizației și Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr. 01/19.06.2026. Aceste documente justifică atât cuantumul indemnizației supuse aprobării, cât și conținutul obligațiilor de performanță care urmează să fie introduse în contractele de mandat.

După intrarea acesteia în vigoare, reprezentantul Municipiului Craiova va participa la Adunarea Generală a Asociaților și va exercita mandatul în limitele stabilite de autoritatea deliberativă, prin aprobarea și votarea actului adițional în forma anexată proiectului de hotărâre.

Ulterior aprobării de către AGA, S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L. va asigura semnarea și punerea în executare a actelor adiționale, evidențierea indemnizațiilor în documentele financiar-contabile și în bugetul de venituri și cheltuieli, includerea indicatorilor de performanță în mecanismul de monitorizare și evaluare a administratorilor, precum și îndeplinirea obligațiilor de raportare și transparență prevăzute de legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Cuantumul aprobat va fi exprimat în valoare brută. Reținerile fiscale și contribuțiile datorate potrivit legislației în vigoare se determină și se achită de societate conform regimului aplicabil veniturilor rezultate din contractele de mandat. Valoarea netă individuală nu face obiectul prezentei aprobări și poate varia în funcție de regimul fiscal incident.

Completarea contractului de mandat cu indemnizația aprobată și cu indicatorii de performanță este necesară pentru funcționarea normală, completă și verificabilă a raporturilor de mandat. Administratorii exercită atribuții de supraveghere și decizie asupra strategiei societății, a politicilor economico-financiare, a sistemului de control intern, a gestionării riscurilor și a numirii ori evaluării conducerii executive. Aceste responsabilități au caracter continuu și presupun răspundere civilă, administrativă și, după caz, penală pentru modul de exercitare a mandatului.

O remunerație stabilită printr-o procedură transparentă contribuie la profesionalizarea guvernantei, la asumarea efectivă a responsabilităților și la menținerea unei relații echilibrate între exigențele funcției și interesul patrimonial al societății.

Aprobarea este oportună și din perspectiva finalizării cadrului contractual aferent numirii Consiliului de Administrație prin Hotărârea Consiliului Local nr. 137/26.03.2026. Menținerea unei situații în care remunerația și criteriile de evaluare nu sunt corelate în forma cerută de lege poate genera incertitudini contractuale, dificultăți de evidență financiară și imposibilitatea unei evaluări unitare a administratorilor în raport cu planul de administrare.

Măsura este adecvată scopului urmărit deoarece nu acordă reprezentantului o marjă nelimitată de negociere, ci îl mandatează să voteze un act adițional determinat: un cuantum exact al indemnizației, deja supus controlului AMEPIP, și indicatorii de performanță identificați în anexă. Măsura este proporțională, întrucât indemnizația nu atinge plafonul maxim, iar indicatorii introduc criterii de răspundere și control, fără a institui prin ei înșiși beneficii suplimentare neaprobat.

În aprecierea oportunității, trebuie avută în vedere și observația AMEPIP potrivit căreia necesitatea stabilirii nivelului remunerației aparține Comitetului de Nominalizare și Remunerare și AGA. Consiliul Local, ca organ deliberativ care stabilește voința asociatului public, verifică fundamentarea, parcurgerea procedurii, încadrarea indemnizației în plafon și existența unui cadru obiectiv de evaluare prin indicatori, fără a substitui analiza tehnică a organelor societății.

Aprobarea concomitentă a celor două componente asigură echilibrul contractului de mandat. Pe de o parte, administratorilor li se recunoaște o indemnizație determinată și

previzibilă pentru responsabilitățile asumate; pe de altă parte, societatea și asociatul public dispun de criterii măsurabile pentru a verifica modul în care mandatul este executat și pentru a dispune măsuri corective atunci când țintele nu sunt realizate.

Cheltuiala aferentă contractelor de mandat se suportă din bugetul de venituri și cheltuieli al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., în limita creditelor și indicatorilor aprobați. Prezenta măsură nu instituie, prin ea însăși, o obligație de plată directă din bugetul local al Municipiului Craiova. Societatea are obligația să asigure sursa de finanțare, încadrarea în prevederile bugetare și evidențierea distinctă a cheltuielilor aferente contractelor de mandat.

Sunt aplicabile și regulile de disciplină financiară prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, precum și măsurile fiscal-bugetare incidente în anul 2026, inclusiv obligația ca bugetul de venituri și cheltuieli să fie însoțit, în condițiile legii, de avizul AMEPIP privind nivelul indemnizațiilor membrilor Consiliului de Administrație. Avizul nr. 11029/27.07.2026 satisface cerința de verificare a nivelului propus sub aspectul art. 37 alin. (2), însă societatea rămâne responsabilă pentru încadrarea efectivă în buget.

În cazul în care bugetul de venituri și cheltuieli aprobat nu conține resurse suficiente pentru plata integrală a indemnizațiilor începând cu data hotărârii AGA, organele societății vor adopta, înaintea angajării cheltuielii, măsurile bugetare permise de lege. Aprobarea nivelului remunerației nu poate fi interpretată ca derogare de la disciplina financiară, de la regulile privind fundamentarea cheltuielilor sau de la interdicțiile aplicabile operatorilor economici cu capital public.

Pentru asigurarea predictibilității și a controlului, contractele de mandat și actele adiționale vor preciza cuantumul brut, periodicitatea plății, data de la care dreptul este recunoscut, durata, condițiile de suspendare sau încetare și obligațiile fiscale. Introducerea indicatorilor nu determină automat o cheltuială suplimentară și nu creează, în lipsa unei aprobări exprese. Plata indemnizației se va realiza pe baza documentelor justificative și cu respectarea procedurilor de control financiar preventiv și control intern ale societății.

După adoptarea hotărârii Consiliului Local, reprezentantul Municipiului Craiova va participa la Adunarea Generală a Asociaților și va vota în limitele mandatului acordat.

Sub aspectul indicatorilor de performanță sunt incidente art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. Indicatorii trebuie să rezulte din planul de administrare, să fie corelați cu scrisoarea de așteptări, să fie formulați măsurabil și să parcurgă procedura de negociere, aprobare, comunicare și avizare prevăzută de legislația în vigoare. Includerea lor în anexa contractuală asigură opozabilitatea față de administratori și baza juridică a evaluării.

Față de cele prezentate, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile, ale O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și ale H.G. nr. 639/2023, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova:

- mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, d-na Nemțeanu Oana Elena, să aprobe în Adunarea Generală indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de Administrație S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L, pentru perioada exercitării mandatului;

- mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, d-na Nemțeanu Oana Elena să negocieze și să aprobe în Adunarea Generală indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor neexecutivi din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L, aferenți contractului de mandat, în conformitate cu prevederile H.G. nr 639/2023 și a scrisorii de așteptări.

- mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, d-na Nemțeanu Oana Elena să aprobe și

să semneze, în Adunarea Generală a Asociaților S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L., actul adițional la contractul de mandat al membrilor Consiliului de Administrație.

Administrator Public,
Răzvan Cristian Diaconu

Director Executiv,
Delia Ciucă

*Îmi asum responsabilitatea privind
realitatea și legalitatea în solidar cu
întocmitorul înscrisului*

Data:

Semnătura:

Director Executiv Adj.,
Alin Glăvan

*Îmi asum responsabilitatea privind
realitatea și legalitatea în solidar cu
întocmitorul înscrisului*

Data:

Semnătura:

Șef Serviciu,
Claudiu Iancu

*Îmi asum responsabilitatea privind
realitatea și legalitatea în solidar cu
întocmitorul înscrisului*

Data:

Semnătura:

Întocmit,
referent Alexandru Maria

*Îmi asum responsabilitatea pentru
fundamentarea, realitatea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial*

Data:

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ
Nr. 286015/ 11.08.2026

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 285713/2026,

Raportul nr. 285716 /2026 privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, sa aprobe si sa voteze in Adunarea Generala a Asociatiilor SC Eco Urbis Craiova SRL, actul aditional la contractul de mandat cu privire la indemnizatia membrilor Consiliului de Administratie si indicatorii de performanta la Contractul de mandat,

Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare; Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare; Legii nr. 31/1990 - Legea societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare; Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin, direct ori indirect, o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, Actul constitutiv al S.C. Eco Urbis Craiova S.R.L.; Hotărârii Consiliului Local nr. 270/2025, modificata; Hotărârii Consiliului Local nr.137/2026, Avizul AMEPIP nr. 11029/27.07.2026 privind nivelul indemnizației fixe brute lunare propuse pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, Adresele nr. 277686/2026 si nr. 284192/2026, înregistrate la Primăria Municipiului Craiova,

In temeiul art. 129 și art. 196 alin. 1 lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZĂM FAVORABIL

proponerea Serviciului Transport Public Local, Siguranța Circulației și Guvernanta Corporativă, Direcția Servicii Publice privind mandatarea reprezentatului Municipiului Craiova, sa aprobe si sa voteze in Adunarea Generala a Asociatiilor SC Eco Urbis Craiova SRL, actul aditional la contractul de mandat cu privire la indemnizatia membrilor Consiliului de Administratie si indicatorii de performanta la Contractul de mandat.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
prlegalitatea in solidar cu intocmitorul in scrisului.
Data: 11.08.2026
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur. Lia Martha Toncea

Imi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
realitatea si legalitatea intocmirii acestui act oficial .
Data: 11.08.2026
Semnatura:

Act Adițional

la Contractul de Mandat nr./.....,

Încheiat astăzi între:

Adunarea Generală a Asociaților SC Eco Urbis Craiova SRL, prin reprezentant Oana Elena Nemțeanu, cu domiciliul în _____, jud.

în calitate de mandant,

și

Doamna, cetățean român, născut la data de în municipiul Craiova, jud. Dolj, posesor al CI Seria, nr. eliberată de, la data de și valabilă până la data de, având CNP, cu domiciliul în, județul, administrator cu drept de reprezentare legală al Societății Eco Urbis Craiova SRL, **în calitate de mandatar,**

Având în vedere:

- Prevederile art. 37 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Avizul favorabil emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) înregistrat la societate sub nr...../....., prin care vizează favorabil nivelul remunerației fixe în cuantum de lei brut/lună pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de Administrație ai S.C.ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.
- Hotărârea reprezentantului Asociatului Unic – Primăria Municipiului Craiova al S.C. ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr., prin care s-a aprobat indemnizația membrilor Consiliului de Administrație al S.C. ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Părțile convin modificarea Contractului de Mandat nr., după cum urmează:

Art. 1. Începând cu data de, în condițiile Ordonanței de Urgență nr.109/2011 și Hotărârii reprezentantului Asociatului Unic – Primăria Municipiului Craiova al S.C. ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr., articolul VI.1.1 din Contractul de Mandat se modifică și va avea următorul cuprins:

„Administratorul are dreptul la plata unei remunerații constând într-o indemnizație fixă lunară în cuantum de lei brut/lună.”

În condițiile OUG nr. 109/2011 și Hotărârea reprezentantului Asociatului Unic – Primăria Municipiului Craiova al S.C. ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. nr.....

Art.2. Celelalte clauze ale Contractului de Mandat nr....., rămân neschimbate și își păstrează valabilitatea.

Art.3. Prezentul act adițional face parte integrantă din Contractul de Mandat nr. și produce efecte începând cu data prevăzută la art.1.

Încheiat azi, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Adunarea Generală a Asociaților

SC Eco Urbis Craiova SRL,

Prin reprezentant

.....

ADMINISTRATOR,

.....



ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

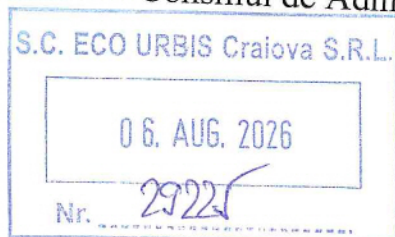
Craiova, str. Brestei nr. 129A, judetul Dolj, Cod p.

Tel.: 0251411214; 0251418973; Fax: 0251414205; e-mail: office@ecourbiscraiova.ro
CUI: RO 7403230; Nr. ORC: J1995000752169; RO58CECEDJ0152RON0525452 - CEC BANK



NR: 284192
DATA: 06/08/2026
COD: 118CFA
PRIMĂRIA MUN. CRAIOVA

Consiliul de Administrație al S.C. ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.



CĂTRE,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Servicii Publice

În conformitate cu prevederile art.30 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare Consiliul de Administrație a aprobat Planul de Administrare, urmând ca indicatorii cheie de performanță să fie negociați și aprobați în cadrul Adunării Generale a Asociaților.

Întrucât, reprezentantul Asociației Unice al Municipiului Craiova nu deține un mandat expres din partea Consiliului Local al Municipiului Craiova pentru negocierea și aprobarea indicatorilor cheie de performanță ai administratorilor, procedura prevăzută de art.30 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 nu poate fi finalizată în condiții de legalitate.

Având în vedere cele de mai sus, cu respect solicităm inițierea și promovarea unui proiect de hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Craiova, prin care reprezentantul Asociației Unice să fie mandatat expres:

- să negocieze indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor societății, așa cum rezultă din Scrisoarea de Așteptări privind administrarea și conducerea executivă a Societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.;

- să aprobe indicatorii negociați în cadrul Adunării Generale a Asociației Unice;

- să semneze Hotărârea Adunării Generale a Asociației Unice privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță.

Adoptarea hotărârii este necesară pentru continuarea și finalizarea procedurii prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 și pentru respectarea obligațiilor legale privind stabilirea indicatorilor de performanță ai administratorilor.

Anexăm prezentei:

- proiectul indicatorilor cheie de performanță conform Scrisorii de Așteptări.

Cu deosebit respect,
Președintele Consiliului de Administrație al ECO URBIS CRAIOVA ,
Resceanu Cătălin Ionuț

SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI
privind administrarea și conducerea executivă
a Societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

I. INTRODUCERE

Municipiul Craiova cu sediul în municipiul Craiova, Str. A.I. Cuza, nr. 7, Județul Dolj, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară** pentru societatea **ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.**, cu sediul social în municipiul Craiova, str. Brestei, nr. 129A, Județul Dolj, CUI 7403230, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Dolj sub numărul J1995000752169, a elaborat prezenta scrisoare care stabilește așteptările privind performanțele Societății și ale organelor de administrare și conducere ale acesteia. Acestea ar trebui să fie văzute în contextul în care Autoritatea Publică Tutelară dorește o îmbunătățire continuă a performanței și guvernantei întreprinderilor publice din portofoliul său.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Anexa 1b din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023 și reprezintă dezideratele Autorității Publice Tutelare, respectiv Municipiul Craiova pentru evoluția societății în perioada 2025 – 2029.

Prezentul document are caracter obligatoriu pentru începerea procedurii de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație la Societatea ECO Urbis Craiova S.R.L. și cuprinde obiectivele societății, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție și va fi adusă la cunoștință candidaților aflați pe lista scurtă.

II. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND SOCIETATEA ECO URBI CRAIOVA SRL

Societatea **ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.** este persoană juridică de naționalitate română ce se organizează și funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

Societatea **ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.** are calitatea de operator al serviciului de administrare a domeniului public și privat se organizează și funcționează în temeiul O.G. nr. 71/2002, cu modificările și completările ulterioare privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, a Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare privind Codul Muncii. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului Dolj sub numărul J1995000752169. Codul de Identificare Fiscală este: 7403230

Sediul social al Societății este în municipiul Craiova. Str. Brestei, nr. 129A, Județul Dolj.
Capital social în valoare de 200 lei, divizat în 20 părți sociale a câte 10 lei fiecare, respectiv 100% din capitalul societății, și este proprietatea municipiului Craiova.

- Gestionarea rațională a resurselor cu impact asupra mediului (energie, apă, combustibil, materiale), prin monitorizarea consumurilor și adoptarea de soluții pentru reducerea pierderilor și creșterea eficienței energetice;
- Protejarea mediului la locul de muncă, prin asigurarea condițiilor optime de colectare, depozitare și manipulare a deșeurilor rezultate din activitățile societății;
- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului, prin aplicarea procedurilor interne de prevenire a poluării, reducerea emisiilor, reciclarea materialelor și folosirea echipamentelor ecologice;
- Implementarea unei politici interne de mediu, în conformitate cu legislația națională și cu standardele europene, care să reglementeze toate activitățile cu potențial impact asupra mediului;
- Dezvoltarea și utilizarea tehnologiilor verzi, eficiente energetic, în activitățile de întreținere, igienizare, reparații și modernizare a infrastructurii urbane;
- Promovarea conștientizării ecologice în rândul angajaților, prin programe de instruire, campanii interne și colaborare cu autoritățile și instituțiile de mediu;
- Colaborarea permanentă cu autoritatea publică locală și instituțiile de specialitate, pentru implementarea măsurilor de protecție a mediului și atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă stabilite la nivel municipal;
- Participarea la programe și proiecte locale sau naționale destinate reducerii poluării, refacerii zonelor verzi și creșterii calității aerului și a mediului urban.

Obiective economico-financiare în sprijinul dezvoltării durabile

În conformitate cu obiectivele strategice generale ale societății, un rol important îl ocupă și obiectivele economico-financiare, structurate în conformitate cu metodologia SMART (Specifice, Măsurabile, Abordabile, Realiste, Temporizate), după cum urmează:

- Implementarea unei politici de investiții coerente și echilibrate, care să asigure compatibilitatea dintre dezvoltarea infrastructurii și protejarea mediului;
- Asigurarea finanțării activităților curente și investiționale, prin surse proprii, bugetare și atragerea de fonduri externe, inclusiv prin programe de finanțare europeană dedicate tranziției verzi;
- Atingerea indicilor de rentabilitate și eficiență economică, printr-o administrare responsabilă a resurselor și o planificare financiară sustenabilă;
- Menținerea unui nivel optim al ratei de îndatorare totală, astfel încât dezvoltarea societății să fie sustenabilă și echilibrată financiar;
- Asigurarea permanentă a fluxului de numerar (cash-flow) necesar bunei desfășurări a activităților productive, de întreținere și investiționale, pentru a evita blocajele financiare și întârzierile în execuție;
- Implementarea și respectarea Planului de Management, a Planului Financiar și a Politicii tarifare, în concordanță cu cerințele autorității tutelare și cu obiectivele de eficiență economică și protecție a mediului;
- Menținerea standardelor de calitate și continuitate a serviciilor, prin respectarea nivelurilor de performanță și a termenelor asumate în contractele de delegare;
- Monitorizarea constantă a indicatorilor de performanță economico-financiară și de mediu, pentru asigurarea unui echilibru între eficiența economică și responsabilitatea ecologică;
- Reinvestirea profitului în proiecte de modernizare, tehnologizare și reducere a impactului de mediu, contribuind astfel la creșterea sustenabilă a societății.

Sub aspectul indicatorilor cheie de performanță, se monitorizează permanența activității pe parcursul duratei mandatului de administrator.

În conformitate cu prevederile H.G. nr.639/2023 Anexa nr.2, autoritatea publică tutelară recomandă stabilirea și monitorizarea dintre următorii indicatori de performanță:

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Date primare	Formula de calcul	U.M	Nivel propus 2025	Nivel propus 2026	Nivel propus 2027	Nivel propus 2028
I.	Indicatori financieri								

1.1	Politica de investiții	Gradul de realizare a investițiilor asumate prin planul anual de investiții	Procent de realizare a listei de investiții	Realizare/propuneri	%	>75	>75	>75	>75
1.2		Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital (raportat de întreprindere) Total active (calculate din raportul de situații financiare)	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / total active	%	>8,72	>8,73	>8,74	>8,75
2.1	Finanțarea	Îndeplinirea obligațiilor către bugetele publice, fonduri speciale, față de furnizori și alți creditori	Datorii curente	Plata tuturor obligațiilor în termenul legal	Lei	0 lei restante	0 lei restante	0 lei restante	0 lei restante
2.2		Rata lichidității curente	Datorii curente	Active curente (circulante) / datorii curente	%	>2	>2	>2	>2
2.3		Rata lichidității imediate	Active circulante Datorii curente	Active circulante - Stocuri / Datorii curente	%	>1,8	>1,8	>1,8	>1,8
3.1	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri Valoarea medie a tuturor activelor	Cifra de afaceri / Valoarea medie a tuturor activelor	%	>1,46	>1,46	>1,46	>1,46
3.2		Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / Creanțe la	%	>2	>2,1	>2,2	>2,3

				începutul perioadei (T)) + Creanțe la finalul perioadei (T1)/ 2					
4.1	Rentabilitat ea	Marja netă a profitului operațional	Profit net Cifra de afaceri netă	Profit net/ cifra de afaceri netă	%	>2	>2,1	>2,2	>2,3
4.2		Rentabilitate a activelor	Profit net/ Total active (calculate din situațiile financiare)	Profit net/ Total active	%	>2,5	>2,5	>2,5	>2,5
5.1	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividendele platite Profitul net	Rata de plată a dividendelor / Profit net (după diminuarea rezervelor legale)	%	>50	>50	>50	>50
II	Indicatori nefinanciari								
1	Indicatori de mediu	Consumul de energie	Consum de energie	Consum propriu de energie	MW h	200	200	200	200
2	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim)/ total număr evaluări	Scor de satisfacție client = nr total de evaluări de 4 și 5 / total nr.evaluări	%	85	85	85	85
3	Indicatori referitori la angajați	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului		Da/ Nu	Da	Da	Da	Da
4.1	Indicatori de guvernanță corporativă	Transparența privind publicarea pe pagina proprie de internet a obligațiilor de raportare	Respectare termene din OUG 109/2011 - calitatea și corectitudine a informațiilor	Respectare termene din OUG 109/2011	%	100	100	100	100

4.2		Imbunătățire a sistemului de control intern	Instituirea unui sistem de control intern	Număr de proceduri întocmite și revizuite	%	2	2	4	6
4.3		Stabilirea politicilor de stabilire a riscurilor	Elaborarea și prezentarea rapoartelor semestriale și anuale privind execuția mandatului de către CA, conform legislației, inclusiv privind performanța societății și gestionarea riscurilor	Respectare termene OUG 109/2011	%	100	100	100	100
4.4		Ducerea la îndeplinire a hotărârilor AGA	Numărul de reuniuni ale CA	Respectarea termenelor de implementare a hotărârilor AGA	%	100	100	100	100
4.5		Rata de participare la reuniunile CA	Numărul de participări la reuniunile CA Numărul total de membri ai CA	Numărul de participări la reuniunile CA/ Numărul total de membri ai CA	%	100	100	100	100
III Indicatorsi necomerciali									
	Egalitatea de gen	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0	0	0	0

Autoritatea publică tutelară recomandă stabilirea și monitorizarea și altor indicatori de performanță, specifici domeniului de activitate al societății.

întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023 și va fi publicată spre consultare conform prevederilor aplicabile.

În concluzie, autoritatea publică tutelară se așteaptă ca dezideratele din scrisoarea de așteptări să fie reflectate în declarațiile de intenție ale candidaților, iar membrii consiliului de administrație să redacteze Planul de Administrare pornind de la premise realiste și ținând cont de conținutul prezentei scrisori de așteptări.



ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.

Craiova, str. Brestei nr. 129A, judetul Dolj, Cod poștal 200177;

Tel.: 0251411214; 0251418973; Fax: 0251414205; e-mail:

office@ecourbiscraiova.ro

CUI: RO 7403230; Nr. ORC: J1995000752169;

RO58CECEDJ0152RON0525452 – CEC BANK

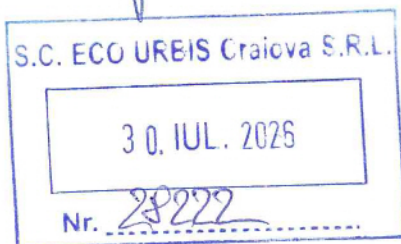


NR: 277606

DATA: 31/07/2026

COD: 1125EE

PRIMĂRIA MUN. CRAIOVA



CĂTRE,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

Direcția Servicii Publice

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință că Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), prin Avizul nr.11029/27.07.2026 a avizat favorabil nivelul remunerației fixe brute lunare a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație ai S.C.ECO URBIS CRAIOVA S.R.L., în cuantum de 9387 lei/brut lună, pentru fiecare membru neexecutiv.

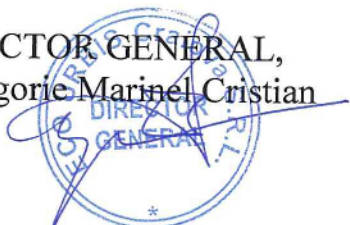
Totodată, în cuprinsul avizului, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) precizează că, nivelul remunerației se aprobă în Adunarea Generală a Asociaților în condițiile art.37 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru efectuarea demersurilor legale ulterioare, vă anexăm în copie:

- Avizul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) nr.11029/27.07.2026.
- Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr.01/19.06.2026.

Cu deosebit respect,

DIRECTOR GENERAL,
Ing. Grigorie Marinela Cristian



C- Jm n
03.08.2016

Consiliul de Administrație al SC ECO URBIS CRAIOVA SRL

Nr.01/19.06.2026

Raport al Comitetului Nominalizare de Remunerare privind stabilirea indemnizației administratorilor

Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al SC ECO URBIS CRAIOVA SRL, constituit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.03/17.06.2026, analizând informațiile comunicate de Direcția Județeană de Statistică Dolj nr.22668/19.06.2026 privind câștigul salarial mediu brut la nivel național pentru diviziunea CAEN REV 3-01, „Agricultură, vânătoare și servicii anexe” aferent perioadei aprilie 2025-aprilie 2026 constată următoarele:

1. Câștigul salarial mediu brut lunar pe ramură de activități analizat a fost cuprins între 6904 și 7469 lei;
2. Având în vedere că, media câștigului salarial mediu brut aferent ultimilor 12 luni pentru activitatea principală a societății respectiv cod CAEN 0119 este **7112 lei**, limita maximă a indemnizației fixe lunare prevăzute de art XV alin(2) din OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare este de 14224 lei brut. Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune stabilirea indemnizației fixe lunare pentru administratorii SC ECO URBIS CRAIOVA SRL la nivelul de 9387 lei brut, valoare care respectă plafonul legal și contractual aplicabil.

Potrivit art.37(2) din OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, nivelul remunerației propus de Comitetul de Nominalizare și Remunerare este avizat de AMEPIP și aprobat de AGA. Astfel, se dispune înaintarea prezentului raport în vederea avizării de către AMEPIP.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Reșceanu Ionuț Cătălin

Costache Alexandra Andreea

Lungu Florin Gabriel

11029 ECO URBIS CRAIOVA SRL



Expedito <contact@amepip.gov.ro>
Destinatar <office@ecourbiscraiova.ro>
Data 2026-07-27 14:23

11029 ECO URBIS CRAIOVA ex.1.pdf (~894 KO)

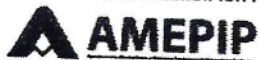
Bună ziua, vă rugăm să regăsiți atașată Adresa AMEPIP nr. 11029/27.07.2026

Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea
Performanțelor Întreprinderilor Publice

Phone 031 40 30 260 Adresă e-mail : contact@amepip.gov.ro

Web www.amepip.gov.ro

Strada General Emanoil Ion Florescu 1, Sector 3, Bucuresti



S.C. ECO URBIS Craiova S.R.L.

27. IUL. 2026.

Nr.

27708

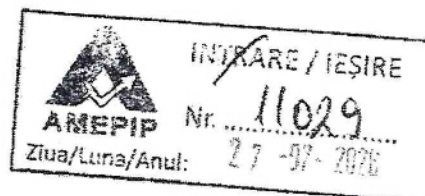
RuIt
CA



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Către,
Societatea ECO URBIS CRAIOVA SRL
Domnului Ionuț Cătălin REȘCEANU, președintele CNR

Stimate domnule președinte,



Ca urmare a adreselor dumneavoastră nr. 22854/22.06.2026 și nr. 26123/14.07.2026, înregistrate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) sub nr. 9864/22.06.2026 și sub nr. 11029/14.07.2026, privind avizarea nivelului indemnizațiilor fixe ale membrilor consiliului de administrație (C.A.) conform *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011*¹, pentru societatea ECO URBIS CRAIOVA SRL, CUI: 7403230, vă comunicăm faptul că în urma analizei informațiilor și documentelor, respectiv:

- Adresele nr. 22854/22.06.2026 și respectiv nr. 26123/14.07.2026 de solicitare a avizării;
- Hotărârea Consiliului Local Craiova nr. 137/26.03.2026 privind numirea membrilor consiliului de administrație;
- Raportul nr. 01 din data de 19.06.2026 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind propunerea nivelului indemnizației fixe brute lunare a membrilor neexecutivi din cadrul consiliului de administrație;
- Informațiile publicate pe site-ul Institutului Național de Statistică referitor la câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, anterior numirii cu 12 luni, conform clasificății activităților din economia națională (0119 - Cultivarea altor plante din culturi nepermanente), pentru perioada iunie 2025- mai 2026;
- Modificările legislative privind limitele remunerației fixe a membrilor neexecutivi introduse prin Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

constatăm că propunerea nivelului remunerației fixe pentru membrii neexecutivi ai consiliului de administrație se încadrează în plafonul maxim prevăzut la *art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011*, pentru activitatea desfășurată

¹ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

conform obiectului principal de activitate al societății ECO URBIS CRAIOVA SRL , CUI: 7403230 și avizăm favorabil nivelul propus al remunerației fixe, în sumă de:

- 9.387 lei brut/lună pentru fiecare membru neexecutiv al consiliului de administrație.

Referitor la solicitarea dumneavoastră, mai precizăm următoarele:

În cazul societăților, la art. 37 alin. (2) este reglementat că "nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a asociaților, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică."

De asemenea, vă supunem atenției faptul că, după emiterea avizului de către AMEPIP potrivit art. 37 alin. (2) teza a II-a din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011*, nivelul remunerației este aprobat de Adunarea Generală a Asociaților, conform prevederii legale menționate mai sus, în structura și limitele prevăzute de lege.

Menționăm că responsabilitatea pentru legalitatea, exactitatea și acuratețea datelor și informațiilor prezentate în anexele și materialele transmise și menționate mai sus revine organelor de conducere ale întreprinderii publice, iar necesitatea și oportunitatea privind stabilirea nivelului de remunerație revine Comitetului de Nominalizare și Remunerare și Adunării Generale a Asociaților.

În măsura în care considerați oportun, vă stăm la dispoziție pentru clarificări suplimentare pe adresa de e-mail contact@amepip.gov.ro asigurându-vă de tot sprijinul în realizarea respectivului demers.

Cu stimă,

PREȘEDINTE
Anișoara ULCELUȘE

