

HOTĂRÂREA NR. _____

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024, referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 18.12.2025;

Având în vedere referatul de aprobare nr.410854/2025, raportul nr.410868/2025 întocmit de Serviciul Resurse Umane și raportul de avizare nr.411972/2025 întocmit de Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024, referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă menținerea, în anul 2026, la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025, a salariilor de bază corespunzătoare funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din municipiul Craiova, Sport Club Municipal Craiova și Creșa-Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2026, prin derogare de

la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4 și alin. 5, art. 3 alin. 4 și alin. 5 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024.

Art.2. Prin excepție de la prevederile art. 1, în anul 2026, începând cu data de 01 ianuarie 2026, salariile de bază aprobate conform anexelor nr. 1-3 la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024 și care se află sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, se stabilesc la nivelul de 4050 lei.

Art.3. Se aprobă modificarea, în mod corespunzător, a anexelor nr. 1-3 la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024 și încetarea efectelor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 12/2025.

Art.4. Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală și Relații cu Consiliul Local, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, precum și Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

REFERAT DE APROBARE
A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE PENTRU MODIFICAREA HOTĂRÂRII
CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA NR. 321/2024, PRIVIND
MENTINEREA ÎN ANUL 2026, A SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR
DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE „ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA,
PRECUM ȘI ÎN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL ALE
MUNICIPIULUI CRAIOVA, LA ACELAȘI NIVEL CU CEL ACORDAT PENTRU LUNA
DECEMBRIE 2025

Având în vedere prevederile:

-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărâri nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;

-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărâri nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

propunem promovarea proiectului de hotărâre pentru:

- modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.321/2024, privind menținerea în anul 2026, a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025

- încetarea prevederilor Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 12/2025.

PRIMAR,
LIA –OLGUȚA VASILESCU

ÎNTOCMIT,
ȘEF SERVICIU,
OANA-ELENA NEMȚEANU

RAPORT

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024, privind menținerea în anul 2026, a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025

Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

În temeiul art. 2 alin. 1 lit. a din actul normativ menționat, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”;

Conform art. 6 lit. h) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „...h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1-4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului

București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În data de 25.07.2024 a fost adoptată Hotărârea Consiliului Local nr. 321/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de cinci servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de art. 129 alin. 7 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Direcția Generală de Asistență Socială Craiova;
- Poliția Locală a Municipiului Craiova;
- Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova;
- Sport Club Municipal Craiova;
- Creșa-Craiova,

căroră Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local nr. 321/2024, în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducătorilor serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”

Potrivit art. XVI alin. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, „(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Având în vedere prevederile legale menționate, se impune modificarea Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024, astfel încât, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie 2026, salariile de bază corespunzătoare funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din municipiul Craiova, Sport Club Municipal Craiova și Creșa-Craiova, să se mențină la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025.

De asemenea, începând cu data de 01 ianuarie 2026, salariile de bază aprobate prin anexele la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024 și care se află sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, să se stabilească la nivelul de 4050 lei.

Totodată, potrivit dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, **în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază s-au menținut la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul a ocupat aceeași funcție și și-au desfășurat activitatea în aceleași condiții.**

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova modificarea HCL nr. 321/2024, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, după cum urmează:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4 și alin. 5, art. 3 alin. 4 și alin. 5 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie 2026, salariile de bază corespunzătoare funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din municipiul Craiova, Sport Club Municipal Craiova și Creșa-Craiova, se mențin la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025.

2 Prin excepție de la prevederile art. 1, în anul 2026, începând cu data de 01 ianuarie 2026, salariile de bază aprobate conform anexelor nr. 1-3 la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024 și care se află sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, se stabilesc la nivelul de 4050 lei.

3 Anexele nr. 1-3 la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024 se modifică în mod corespunzător.

4 Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 321/2024, rămân neschimbate.

5. încetarea prevederilor Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 12/2025.

ȘEF SERVICIU,

OANA-ELENA NEMȚEANU

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:08.12.2025

Semnătura:

Întocmit,

Cons. GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:08.12.2025

Semnătura:

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 410854/08.12.2025 întocmit de Serviciul Resurse Umane;

Raportul nr. 410868/08.12.2025 privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 321/2024, privind menținerea în anul 2026, a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025,

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare; Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară; Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârii nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art 129 coroborat cu art 196 alin 1 lit a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZĂM FAVORABIL

proponerea Serviciului Resurse Umane privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.321/2024, privind menținerea în anul 2026, a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025 și, pe cale de consecință, încetarea prevederilor Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 12/2025.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
prlegalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului.
Data: 09.12. 2025
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur. Lia Martha Toncea

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial .
Data: 09.12.2025
Semnatura: