



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA
CUI 36884072

Str. Eustațiu Stoenescu bl.T8,
parter Craiova, 200618

Tel./Fax: 0251437617
contact@spascraiova.ro

www.spascraiova.ro



Compartimentul Resurse Umane și Monitorizare Asistenți Personali
Nr. 16687/28.07.2025

AVIZAT,
Viceprimar,
Corătu Cosmin



RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din municipiul Craiova, în sem. I al anului 2025

Având în vedere prevederile art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, prin Compartimentul Resurse Umane și Monitorizare Asistenți Personali, are obligația de a prezenta, semestrial, Consiliului Local raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

La nivelul autorității locale, pentru anul 2025, a rămas aprobat un număr de 550 de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, încadrați cu contract individual de muncă.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la sfârșitul semestrului I al anului 2025 se înregistrau următoarele date la:

1) Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada ianuarie - iunie 2025, în semestrul I al anului 2025, au fost angajați 23 asistenți personali și s-a înregistrat un număr de 25 încetări ale contractelor individuale de muncă din următoarele motive.

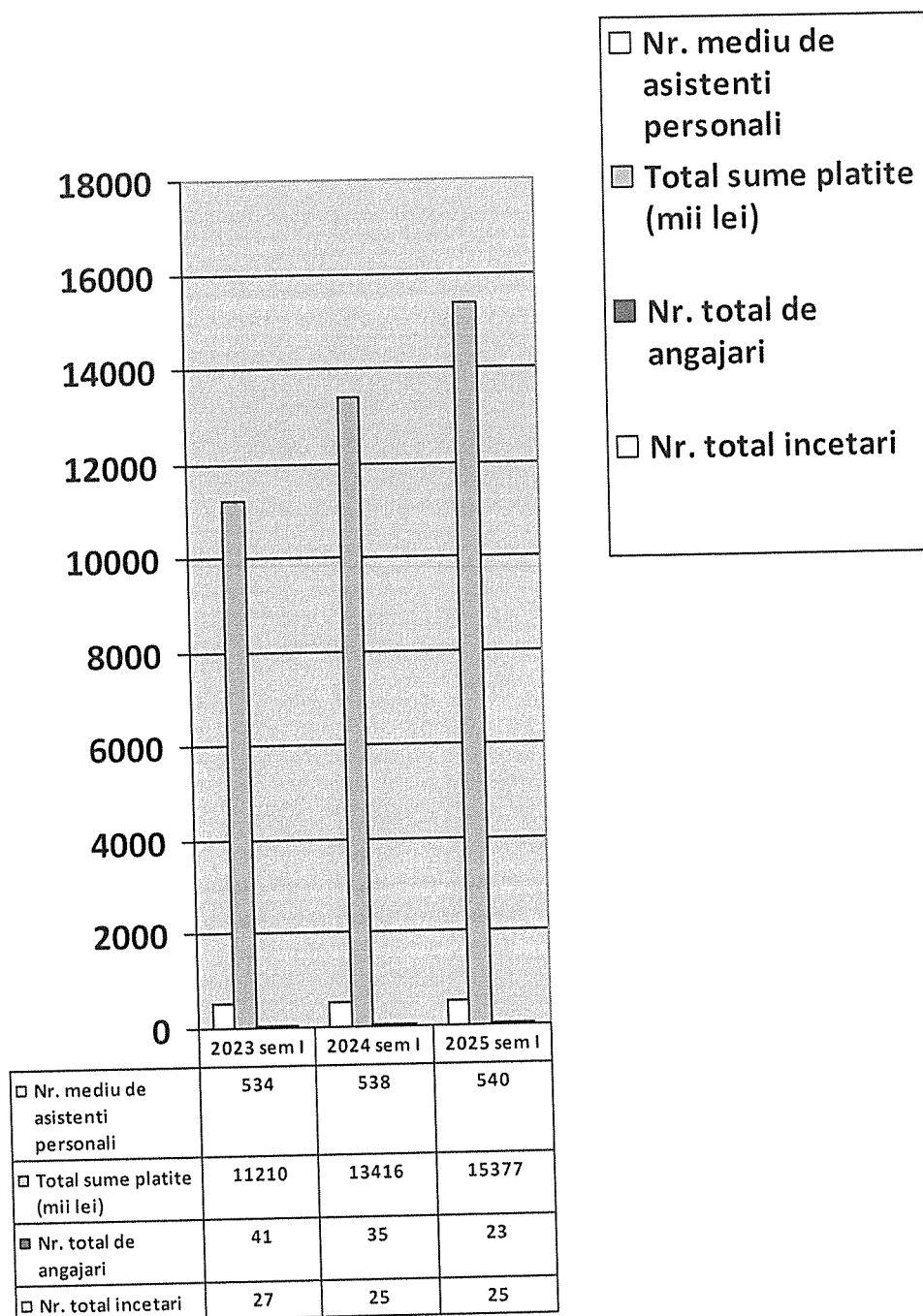
- decesul persoanei cu handicap grav;
- deces asistent personal;
- modificarea încadrării persoanelor asistate, de către Comisiile de Expertiză pentru minori și adulți, într-un alt grad de handicap;
- încetarea activității, la cerere;
- pensionare asistent personal;
- schimbarea domiciliului bolnavilor și/sau a asistenților în alte localități.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. I al anului 2025, situația se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr. asistenți personali	540	540	538	540	541	542
Sume plătite (mii lei)	2417	2590	2589	2589	2588	2604

Făcând o statistică, în comparație cu anii precedenți, se poate observa o creștere a sumelor alocate pentru plata salariilor asistenților personali, conform următoarelor grafice:



În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari, respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie, în perioada ianuarie - iunie 2024, evidențiem următoarele aspecte:

- a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav

Luna	Asistenți personali		
	Minori	Majori	Total
Ianuarie	227	313	540
Februarie	227	313	540
Martie	227	311	538
Aprilie	226	314	540
Mai	226	315	541
Iunie	226	316	542

b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie - gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați la rude
Ianuarie	540	472
Februarie	540	472
Martie	538	470
Aprilie	540	472
Mai	541	473
Iunie	542	474

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă ponderea în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav, care beneficiază de asistent personal este în rândul persoanelor adulte. La adulții cu handicap grav predomină: hemiplegia, paraplegia, tumori, demență senilă, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, polireumatismul articular acut, accident vascular cerebral.

În rândul persoanelor minore, handicapul întâlnit este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni la tineri a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: tulburare de spectru autist, encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvent întâlnite la copii și

adolescenți, ca urmare a unor traume fizice sau psihice sunt: leucemie acută, limfon Hodgkin, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoza maniaco-depresivă.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, cât și existența centrului de tip respiro în Municipiul Craiova

Referitor la acest aspect facem precizarea că, pe raza Municipiului Craiova există Centrul de tip Respiro pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – “Sfântul Ioan Botezătorul” din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială Craiova sau varianta alternativă legală, stabilită prin Legea 448/2006, republicată prin care se acordă persoanei cu handicap grav, respectivei reprezentantului legal al acesteia, o indemnizație în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav, pe perioada sem. I al anului 2025, situația se prezintă astfel:

Luna	Număr persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă	Sume plătite -lei-
Ianuarie	13	33.462
Februarie	21	52.767
Martie	20	50.194
Aprilie	19	49.712
Mai	24	61.776
Iunie	43	109.536
Total	140	357.447

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38 lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

În aplicarea prevederilor art. 38 lit. a din legea mai sus menționată, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica de instruire fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, emis în termen de

90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea, ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

În vederea aplicării prevederilor legale în domeniu, la nivelul Compartimentului Protecție Persoane Vârstnice și Persoane cu Dizabilități, controalele periodice privind activitatea asistenților personali se efectuează semestrial. În urma acestor verificări s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând persoanelor cu handicap grav servicii de îngrijire social-medicală de natură socială, de bază și suport, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, sprijinirea realizării planului de recuperare în lipsă de specialiști: kinetoterapie, terapie ocupațională inițiată de Centrele de recuperare, activități de petrecere a timpului liber, prevăzute în planul de abilitare-reabilitarea a copilului cu dizabilități/plan de abilitare-reabilitare și de tranziție a copilului cu dizabilități la viața de adult/plan de abilitare-reabilitare și de paliativ a copilului cu dizabilități, respectiv programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei adulte cu handicap grav.

Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

Analizând activitatea asistenților personali, prin comparație cu semestrul I al anilor 2023 și 2024 se constată o creștere a sumelor plătite pentru salariile asistenților personali în semestrul I al anului 2025, iar în ceea ce privește numărul lor, acesta este constant, dat fiind faptul că numărul de asistenți personali aprobat prin HCL nr. 19/2025 a rămas același, iar numărul încetărilor contractelor individuale de muncă este unul mai mic în comparație cu trimestrelor I și II ale anului 2024, însă solicitările pentru angajarea în funcția de asistent personal sunt în număr tot mai mare din următoarele motive: renunțarea la indemnizația lunară de handicap în favoarea angajării în funcția de asistent personal, pierderea locului de muncă din diferite motive, dorința de a fi asigurați la Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Dolj, revenirea în țară a persoanelor cu rude care sunt încadrate în grad de handicap grav cu asistent personal și sunt lipsite de sprijin, iar starea lor de sănătate impune îngrijirea permanentă din partea altei persoane, etc.

DIRECTOR GENERAL,
Ionel Cosmin Găgiu

Întocmit,
Inspector Olivia Laura Cotigă