

HOTĂRÂREA NR. _____

privind aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal „Filantropia” Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 27.04.2023;

Având în vedere referatul de aprobare nr.120698/2023, raportul nr.131255/2023 întocmit de Direcția Economico-Financiară și raportul de avizare nr.131482/2023 întocmit de Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal „Filantropia” Craiova;

În conformitate cu prevederile art. 193 alin.6¹, art. 199 alin.2 din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.2 lit.b și d coroborat cu alin.4 lit.a și alin.7 lit.c, art.139 alin.3, lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal „Filantropia” Craiova, pe perioada aprilie-decembrie 2023, în limita a două salarii minime brute pe țară.
- Art.2.** Stimulentele financiare prevăzute la art.1 se suportă din veniturile proprii ale Spitalului Clinic Municipal „Filantropia” Craiova, în limita bugetului aprobat pentru anul 2023.
- Art.3.** Cuantumul lunar al stimulentelelor financiare se stabilește și se aprobă de Comitetul Director al Spitalului Clinic Municipal „Filantropia” Craiova, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
- Art.4.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Direcția Economico - Financiară și Spitalul Clinic Municipal „Filantropia” Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

**MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA ECONOMICO-FINANCIARĂ
SERVICIUL BUGET
Nr.120698/06.04.2023**

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pe perioada aprilie-decembrie 2023

Având în vedere adresa nr.7984/2023 a Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova prin care se solicită acordarea de stimulente financiare din veniturile proprii ale spitalului pentru personalul medical și de specialitate, pe perioada aprilie-decembrie 2023;

În temeiul prevederilor art. 193 alin 6¹ , art. 199 alin 2 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, art 136, art 196, alin. 1, lit. a din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propunem promovarea pe ordinea de zi a sesiunii ordinare din data de 27.04.2023, a proiectului de hotărâre privind aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pe perioada aprilie - decembrie 2023.

Primar ,

Lia- Olguța Vasilescu

***Întocmit,
Pt. Director executiv,
Vasilica-Daniela Militaru***

RAPORT

*privind acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate
pentru Spitalul Clinic Municipal "Filantropia" Craiova,
pe perioada aprilie-decembrie 2023*

Având în vedere referatul de aprobare nr. 120698/2023, în conformitate cu prevederile art 193 alin 6¹ din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, *"Ministerul Sănătății, ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie pot acorda personalului medical și de specialitate stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară a căror finanțare este asigurată din veniturile proprii ale acestora, în limita bugetului aprobat"*.

Potrivit art 199, alin 2 *"Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.*

Spitalul Clinic Municipal „Filantropia” Craiova, prin adresa nr.7984/2023, solicită aprobarea pentru acordarea din veniturile proprii, a stimulentei financiare personalului medical și de specialitate, pentru perioada aprilie- decembrie 2023.

Acordarea acestor stimulente are ca scop asigurarea proporționalității dintre munca depusă, responsabilitatea, complexitatea, răspunderea fiecărei funcții și remunerația acordată precum și pentru motivarea personalului care poate contribui la creșterea calității actului medical, creșterea veniturilor proprii ale spitalului generând astfel cadrul favorabil pentru realizarea obiectivelor individuale ale angajaților și implicit a obiectivelor generale ale instituției.

Categoriile de personal și cuantumul stimulentele financiare se stabilesc și se aprobă de către Comitetul Director în baza unui regulament propriu și vor fi suportate din veniturile proprii ale spitalului (venituri încasate din contractele cu Casa de Asigurări de Sănătate și prestații medicale).

Stimulentele financiare sunt în limita a două salarii minime brute pe țară și nu fac parte din salariul de bază iar acordarea lor se face cu respectarea legislației în vigoare cu privire la calculul impozitului pe venit și al contribuțiilor sociale obligatorii datorate la stat.

Față de cele prezentate mai sus, în conformitate cu prevederile art. 193, alin (6¹), art. 199, alin (2) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare precum și art. 129, alin(2), lit.d) coroborat cu alin (7), lit.c) și art.196 alin(1), lit.a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, propunem spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Craiova:

- Acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, în limita a două salarii minime brute pe țară, pe perioada aprilie-decembrie 2023;

- Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 vor fi suportate din veniturile proprii ale spitalului, în limita bugetului aprobat pentru anul 2023;

- Cuantumul lunar al stimulentele financiare va fi stabilit și aprobat de Comitetul Director al Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

***Pt. Director Executiv,
Daniela Militaru***

*Imi asum responsabilitatea privind realitatea și
legalitatea în solidar cu întocmitorul
înscrișului*

Data:

Semnătura:

***Director executiv adj.,
Lucia Ștefan***

*Imi asum responsabilitatea privind
realitatea și legalitatea în solidar cu
întocmitorul înscrișului*

Data:

Semnătura:

Întocmit,

Inspector Daniela Purcărescu

*Imi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea
și legalitatea întocmirii acestui act oficial*

Data:

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 131482/13.04.2023

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 120698/2023,
- Raportul Direcției Economico-Financiara, Serviciul Buget nr. 120698/2023 privind acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate pentru Spitalul Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pe perioada aprilie-decembrie 2023,
- Potrivit art 199, alin 2 "Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobate,
- Față de cele prezentate mai sus, în conformitate cu prevederile art. 193, alin (61), art. 199, alin (2) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare precum și art. 129, alin(2), lit.d) coroborat cu alin (7), lit.c) și art.196 alin(1), lit.a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ
- Potrivit Legii 514/2003, privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic,

AVIZAM FAVORABIL

raportul Direcției Economico-Financiara, Serviciul Buget privind acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate pentru Spitalul Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pe perioada aprilie-decembrie 2023.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur.Ghita Robert

Îmi asum responsabilitatea privind legalitatea actului
administrativ
Semnatura



Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova
Str. Filantropiei, nr 1; Tel.0251.307500
Fax 0251.307535

e-mail: dirfinanciar@filantropia.ro

Cod fiscal 5002177

Nr. 7984/06.04.2023



NR: 123304
DATA: 06/04/2023
COD: 7AF9A
PRIMARIA MUN. CRAIOVA

Buget
02.04.2023
/

Catre: PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

Prin prezenta va transmitem alaturat Nota de fundamentare privind acordarea stimulentei financiare pentru perioada aprilie-decembrie 2023, personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova.

Manager,

Dr. Liviu F



Director financiar,

Ec. Lilian



SPITALUL CLINIC MUNICIPAL FILANTROPIA CRAIOVA
Str. Filantropiei, nr. 1;
Tel.0251.307500; Fax 0251.307535;
e-mail: secretariat@filantropia.ro ;
Cod fiscal 5002177
Nr. 7983/06.04.2023

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind acordarea stimulentei financiare pentru perioada aprilie-decembrie 2023, personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova

Potrivit dispozițiilor art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora „*Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat*”.

Conform art. 201, alin. 3 din același act normativ, „*bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului se aproba de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului*”.

Retenția personalului reprezintă o prioritate pentru conducerea Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova deoarece fluctuația de personal este una dintre cele mai mari (și mai costisitoare) probleme cu care se confruntă majoritatea angajatorilor, motiv pentru care spitalul depune eforturile necesare pentru a preveni fluctuația de personal.

Beneficiile oferite angajaților reprezintă una dintre cele mai eficiente metode prin care angajatorii reușesc să reducă fluctuația de personal și să rămână competitivi pe piață, iar beneficiile extra-salariale ar putea să cântărească chiar mai mult în decizia lor.

Principalele cauze pentru care angajatii parasesc sectorul public sunt urmatoarele:

- salariile,
- înghețarea angajărilor,
- deficitul de personal care cauzează condiții mai grele de muncă sub forma supraîncărcării normei,
- munca excesivă și lipsa planificării forței de muncă.

În unele privințe, aceste constatări nu sunt surprinzătoare - ele corespund celor mai menționate motive de migrație a forței de muncă, și anume un venit mai mare în gospodărie și condiții mai bune de muncă, iar în general principalul motiv pentru plecarea din sectorul public, atât pentru a migra, cât și pentru intrarea în sectorul privat este cel financiar.

În susținerea celor menționate anterior, completăm cu urmatoarele:

- Orele suplimentare nu pot fi plătite, nici recuperate datorită volumului mare de muncă.

- Există funcții de conducere pentru care salariile de baza sunt inferioare funcțiilor de execuție la gradatia maxima;

Luand în considerare faptul că prin Decizia nr. 61/2022 din 17 octombrie 2022, emisă de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, salarizarea personalului tehnic, economic și socio – administrativ din cadrul spitalelor publice finanțate integral din venituri proprii, se realizează potrivit anexei nr. VII la Legea – cadru nr.153/2017, ceea ce conduce la depășirea salariului directorului de îngrijiri de către un șef de serviciu, nerespectându-se în acest sens principiul ierarhizării pe verticală față de importanța și reponsabilitatea postului de director.

- Datorită salariilor neatractive și a complexității cerințelor, în continuare mai multe funcții de conducere și de execuție rămân neocupate.

- Există un decalaj foarte mare între veniturile personalului medical și veniturile personalului TESA, respectiv între veniturile personalului TESA din spitale și veniturile personalului TESA din alte instituții bugetare.

- Funcțiile de șef birou (cu un salariu inferior funcției de execuție similare) și șef serviciu sunt renumerate în toate spitalele la fel, indiferent de marimea spitalului iar volumul de muncă este evident diferit.

Spre exemplu, salariile nete pentru urmatoarele functii in plata, la luna februarie 2023, sunt:

- Muncitor IV in blocul alimentar – 2802 lei;
- Spalatoarea – 2631 lei;
- Muncitor II la compartimentul lenjerie – 2529 lei;
- Muncitor nec. I la zone verzi – 2046;
- Portar – 2390 lei;
- Paznic – 2571 lei;
- Muncitor I la atelierul de intretinere si reparatii – 2647 lei.

In scopul asigurarii proportionalitatii dintre munca depusa, raspunderea fiecarei functii si remuneratia acordata, a retentiei si motivarii personalului, propunem acordarea de stimulente financiare personalului de specialitate precum si membrilor comitetului director, sume ce vor fi suportate din veniturile proprii ale spitalului.

Categoriile de personal și quantumul stimulentei financiare se stabilesc și se aprobă de Comitetul Director al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova în baza unui regulament propriu privind acordarea stimulentei financiare și se face astfel încât să se realizeze o salarizare în raport cu performanța profesională, responsabilitatea, complexitatea activității și nivelul studiilor, respectându-se ierarhia funcțiilor, în contextul stimulării personalului împotriva migrării profesionale.

Quantumul lunar al stimulentei financiare este stabilit pentru fiecare angajat în parte și nu poate fi mai mare decât două salarii minime brute pe țară, acestea nefacând parte din salariul de bază, iar acordarea lor se face cu respectarea legislației în vigoare privind calculul impozitului pe venit și al tuturor contribuțiilor sociale obligatorii datorate la stat.

Acordarea stimulentei financiare se face din fondurile proprii ale spitalului, încasate din contractele cu CAS, precum și din prestații medicale, în limita bugetului aprobat pentru anul 2023 pe titlul 10, respectiv articolul 10.01.30.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că este necesar să se asigure o corelare a veniturilor, prin acordarea de stimulente financiare în conformitate cu art. 193 alin. (61) și art. 199 alin. (2) din Legea nr.95/2006 reprezentând cheltuieli

de personal suportate integral din veniturile proprii ale spitalului, în limita bugetului aprobat.

Luand in considerare cele mentionate anterior, va rugam sa aprobati acordarea stimulentei financiare reglementate la art. 199 alin. (2) din Legea nr.95/2006, incepand cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023 pana la finele anului curent, reprezentand cheltuieli de personal suportate integral din veniturile proprii ale spitalului, în limita bugetului aprobat. Cuantumul lunar al stimulentei financiare este stabilit si aprobat de Comitetul Director al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova pentru fiecare angajat în parte si nu poate fi mai mare decât două salarii minime brute pe țară.

Cu deosebita consideratie,

MANAGER,

Dr. Radu Liviu Ionut



DIRECTOR MEDICAL,

Dr. Dijmarescu Lorena Anda

DIRECTOR FIN-CONTABIL,

Ec.Staicu Anamaria Liliana

DIRECTOR ÎNGRIJIRI MEDICALE,

Moasa Pr. SSD Elena Ungureanu