

MUNICIPIUL CRAIOVA+A1:G46A9A1:H48A1:G52A9A1:H48A1:A1:H39
 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
 AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
 plătit din fonduri publice la data de 29.03.2024

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat
FUNCȚIONARI PUBLICI					
secretar general al U.A.T.	II	S	inclusă	16830	1500
arhitect-șef	II	S	inclusă	14544	1500
director executiv	II	S	inclusă	14111	1500
director executiv adj.	II	S	inclusă	13385	1500
șef serviciu	II	S	inclusă	11610	1442
auditor	superior	S	5	8755	1039
		S	4	8541	1013
		S	3	8333	988
		S	2	7937	941
	principal	S	5	7402	840
		S	4	7224	820
		S	3	7049	799
		S	2	6713	761
		S	1	6393	725
	asistent	S	5	6604	749
		S	4	6442	731
		S	3	6287	713
		S	2	5987	679
		S	1	5700	646
		S	0	5304	601
expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	8303	984
		S	4	8099	960
	principal	S	3	7901	937
		S	2	7524	892
		S	5	7274	791

	S	4	7095	771	
	S	3	6921	752	
	S	2	6591	717	
	S	1	6277	682	
asistent	S	5	5693	619	
	S	4	5554	604	
	S	3	5416	589	
	S	2	5158	561	
	S	1	4914	534	
	S	0	4571	497	
debutant	S	5	5092	554	
	S	4	4967	540	
	S	3	4845	527	
	S	2	4614	502	
	S	1	4393	478	
	S	0	4086	444	
referent de specialitate	superior	SSD	5	6567	779
		SSD	4	6406	760
		SSD	3	6247	741
		SSD	2	5950	706
	principal	SSD	5	5848	636
		SSD	4	5706	620
		SSD	3	5568	605
		SSD	2	5304	576
		SSD	1	5049	549
	asistent	SSD	5	4911	534
		SSD	4	4792	521
		SSD	3	4677	508
		SSD	2	4452	484
		SSD	1	4241	461
		SSD	0	3944	429
	debutant	SSD	5	4759	518
		SSD	4	4640	505
		SSD	3	4528	493
		SSD	2	4314	469
		SSD	1	4109	447
	SSD	0	3822	416	
referent	superior	M	5	5835	692
		M	4	5693	675
		M	3	5554	659
		M	2	5290	627
	principal	M	5	4594	500
		M	4	4482	488
		M	3	4373	476

	M	2		4165	453
	M	1		3967	431
asistent	M	5		4462	486
	M	4		4353	474
	M	3		4244	462
	M	2		4043	440
	M	1		3852	419
	M	0		3584	389
debutant	M	5		4310	469
	M	4		4205	457
	M	3		4102	446
	M	2		3908	425
	M	1		3723	405
	M	0		3462	376
PERSONAL CONTRACTUAL					
director	II	S	inclusă	12333	1532
șef serviciu	II	S	inclusă	8128	1010
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	7072	839
		S	4	6901	819
		S	3	6732	799
		S	2	6412	760
		S	1	6105	725
		S	0	5680	674
	I	S	5	6884	782
		S	4	6716	763
		S	3	6551	744
		S	2	6241	708
		S	1	5944	674
		S	0	5528	627
	II	S	5	6676	726
		S	4	6515	708
		S	3	6353	691
		S	2	6053	658
		S	1	5766	627
		S	0	5363	583
	debutant	S	5	4818	524
		S	4	4700	512
		S	3	4584	499
		S	2	4366	475
		S	1	4158	453
	S	0	3868	421	
expert local	S	5		6287	746
	S	4		6135	728

	IV	M,G	5	4109	449
		M,G	4	4010	437
		M,G	3	3911	427
		M,G	2	3726	406
		M,G	1	3548	387
		M,G	0	3300	360
muncitor necalificat	I	M,G	5	4109	438
		M,G	4	4010	428
		M,G	3	3911	417
		M,G	2	3726	397
		M,G	1	3548	378
		M,G	0	3300	351
asistent medical generalist	principal	PL	5	5952	-
asistent medical generalist		PL	3	5591	-

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de **control financiar preventiv** beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **10%**.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.
3. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.
4. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova beneficiază de **indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, în luna anterioară, în măsura în care salariul lunar net este de până la 8.000 lei inclusiv.**
5. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.