

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Administrație Publică și Asistență Socială
Serviciul Stabilire Ajutor Social și Protecție Socială
Compartiment Protecție Socială și Asistenți Personali
Nr. _____/_____ 2014

SE APROBĂ,
PRIMAR,

Lia Olguța Vasilescu

SECRETAR,

Nicoleta Miulescu

RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din municipiul Craiova, în sem. I al anului 2014

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Direcția Administrație Publică și Asistență Socială prin Serviciul Stabilire Ajutor Social și Protecție Socială – Compartimentul Protecție Socială și Asistenți Personali are obligația de a prezenta, semestrial, Consiliului Local **raportul de activitate al asistenților personali** ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006, republicată rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la sfârșitul semestrului I al anului 2014 se înregistrau următoarele date la:

1)Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada iulie-decembrie 2013, în semestrul I al anului curent au fost angajați 22 asistenți personali și s-a înregistrat un număr de 22 suspendări, respectiv încetări ale contractelor individuale de muncă care s-au datorat:

- solicitării, la cerere, a suspendării activității pentru a beneficia de indemnizație îngrijire copil până la împlinirea vârstei de doi ani, conform O.U.G. nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare. Menționăm că pe perioada suspendării activității, asistații sunt îngrijiți și supravegheați de asistenți personali încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

- decesului persoanei cu handicap grav, respectiv decesul asistentului personal;

- opțiunii persoanei cu handicap grav pentru primirea unei indemnizații lunare conform art.42, alin.4 din Legea nr. 448/2006, republicată;

- modificarea încadrării persoanelor asistate de către Comisiile de Expertiză pentru minori și adulți, într-un alt grad de handicap;

- încetarea activității, la cerere;

- schimbarea domiciliului bolnavilor și/sau a asistenților în alte localități.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Precizăm că în cursul lunii mai a.c. a fost emis de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Sănătății Ordinul nr. 707/538/2014 privind modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și al ministrului sănătății publice nr. 762/1992/2007 pentru aprobarea criteriilor medico-psihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap, în temeiul căruia și persoanele diagnosticate cu **accident vascular cerebral** și îndreptățite să beneficieze de ajutor din partea altei persoane pentru îngrijire și supraveghere permanentă pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. În consecință, până în prezent au fost depuse, la autoritatea locală, 5 dosare de asistent personal și 15 dosare de indemnizație lunară.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. I al anului curent situația se prezintă astfel:

Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie
Nr. asistenți personali	444	444	443	445	446	442
Sume plătite (mii lei)	479	478	477	476	480	478

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari, respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie-iunie 2014, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav

Luna	Asistenți personali		
	Minori	Majori	Total
ianuarie	171	273	444
februarie	171	273	444
martie	170	273	443
aprilie	171	274	445
mai	171	275	446
iunie	169	273	442

b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie - gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați la rude
ianuarie	444	382
februarie	444	395
martie	443	399
aprilie	445	396
mai	446	392
iunie	442	384

De remarcă este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul copiilor și adolescenților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la tineri a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie

infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvent întâlnite la copii și adolescenți, ca urmare a unor traume fizice sau psihice sunt: leucemie acută, limfon Hodgkin, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoza maniaco-depresivă. La adulții cu handicap grav predomină: hemiplegia, paraplegia, tumori, demență senilă, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, polireumatismul articular acut, accident vascular cerebral.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa, în prezent, în Municipiul Craiova a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât pe raza Municipiului Craiova nu există centre de tip respiro - structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Județean în cadrul Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin Legea 448/2006, republicată de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav, pe perioada sem. I al anului în curs, situația se prezintă astfel:

Luna	Număr persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă	Sume plătite -lei-
ianuarie	9	4924
februarie	20	11812
martie	49	30836
aprilie	25	13670
mai	45	27040
iunie	34	21073
total	182	109355

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, în perioada 02-04.06.2014 a fost organizat un instructaj ce a avut ca

tematică asistarea integrării școlare și a educației permanente - consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a sprijini integrarea școlară/educația permanentă a persoanei cu handicap grav.

Instructajul s-a axat pe următoarele direcții:

- Legislație
- Sistemul de orientare școlară și profesională
- Importanța educației timpurii pentru recuperarea și integrarea socială a persoanei cu handicap grav
- Cerințe educative speciale; adaptarea metodelor și mijloacelor de învățământ

Exemple de activități practice: înscrierea și menținerea în instituții de învățământ; însoțirea pentru accesarea serviciilor de educație; asigurarea spațiului personalizat și a condițiilor pentru pregătirea lecțiilor; colaborarea cu școala și familia pentru asigurarea dezvoltării personale a persoanei cu handicap grav etc.

La sfârșitul acestei teme cursanții pot:

- să asiste la înscrierea persoanei cu handicap grav într-o alternativă educațională adecvată;
- să asiste școlarizarea și pregătirea școlară/permanentă a persoanei cu handicap grav.

Instructajul a fost efectuat de către personalul de specialitate din cadrul Direcției Administrație Publică și Asistență Socială la care au participat un număr de 258 asistenți personali.

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea, ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificările efectuate de către inspectorii de specialitate și asistenții sociali din cadrul D.A.P.A.S., concretizate în anchete sociale, au vizat următoarele aspecte: modul P.I.C. 2 EX.

în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă, conf. Legii nr. 448/2006, republicată, cât și a persoanei cu handicap grav sau pentru primirea unei indemnizații lunare. Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

În perioada ianuarie-iunie 2014 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav 705 anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să justifice posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave. Cu ocazia acestor controale au fost semnalate solicitări ale persoanelor cu handicap/apartenențelor pentru integrarea pe piața muncii (în special a tinerilor) și obținerea unor drepturi (acces la manifestări artistice și sportive, muzee, spectacole, petrecere a timpului liber desfășurate în municipiu), pentru obținerea de dispozitive sau echipamente necesare pentru buna desfășurare a activităților zilnice.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că, în semestrul I al anului în curs s-au înregistrat 97 dosare de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, numărul total fiind de 698 de indemnizații, însumând la sfârșitul primului semestru al anului în curs o cheltuială de 2704,00 mii lei.

- Beneficii sociale sub forma unor pachete cu alimente, achiziționate din fondurile bugetului local cu ocazia Sărbătorii Paștelui unui număr de 5766 de persoane cu handicap din municipiul Craiova, conform prevederilor Hotărârii nr. 786/2013 a Consiliului Local Municipal.

- Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloace de transport în comun pe toate liniile. În semestrul I al anului 2014 au fost eliberate persoanelor cu handicap accentuat și grav, asistenților personali, precum și însoțitorilor acestora abonamente gratuite pe mijloacele de transport în comun pe toate liniile, numărul de abonamente eliberate la sfârșitul semestrului fiind de 10664 în sumă totală de 848,00 mii lei.

- Ajutoare de urgență acordate în conformitate cu prevederile Legii nr.416/2001, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile Hotărârii nr. 123/2011 a Consiliului Local Municipal, în cazul decesului persoanelor cu handicap grav sau a rudelor de gradul I al acestora. Au fost acordate unui nr. de 5 familii, ajutoare de urgență în cuantum de 3200 lei.

- Pachete cu alimente s-au acordat pentru 30 de persoane vârstnice cu handicap și

copii, donate de către Asociația Vasiliada, partenerul autorității locale în proiecte sociale.

- Pachete cu alimente s-au acordat pentru 70 de familii și persoane singure aflate în situații de risc social din municipiul Craiova, donate de către Crucea Roșie filiala Dolj.

- Asigurarea de către fundația „Ethos” zilnic a unei mese calde, la domiciliu pentru 40 de familii cu venituri mici ce au membri persoane cu handicap.

- Distribuirea de alimente preambalate, care au provenit din stocurile de intervenție comunitare în cadrul programului P.E.A.D.-2013, către persoanele cu handicap grav și accentuat, conform prevederilor H.G. nr. 600/2009, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea expertizării și încadrării minorilor din municipiul Craiova într-un grad de handicap corespunzător, în cursul sem. I al anului în curs s-au efectuat 463 de anchete sociale.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006, republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicii persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În primul semestru al anului 2014 apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost de bună calitate, fiind monitorizate de inspectorii Compartimentului Protecție Socială și Asistenți Personali care, prin activitatea depusă, au acționat pentru realizarea drepturilor persoanelor cu handicap cu respectarea prevederilor legale a legislației generală a muncii și a celorlalte reglementări în vigoare. De asemenea, menționăm că asistenții personali beneficiază permanent de informare și consiliere din partea compartimentului de specialitate din cadrul Direcției Administrație Publică și Asistență Socială.

DIRECTOR EXECUTIV,

Ioana Stoian

ȘEF SERVICIU,

Costin Muscelanu

ÎNTOCMIT,

Insp.Ileana-Cosânzeana Păuneată