

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Administrație Publică și Asistență Socială
Serviciul Stabilire Ajutor Social și Protecție Socială
Compartimentul Protecție Socială și Asistenți Personali
Nr.21348/08.02.2013

**SE APROBĂ,
PRIMAR,**

Lia Olguța Vasilescu

SECRETAR,

Nicoleta Miulescu

RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din municipiul Craiova în sem. II al anului 2012

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, **Direcția Administrație Publică și Asistență Socială** prin Serviciul Stabilire Ajutor Social și Protecție Socială – Compartimentul Protecție Socială și Asistenți Personali, are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I anul 2012, se înregistrau următoarele date la:

1)Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada ianuarie-iunie 2012, în semestrul II al anului 2012, au fost angajați **34** asistenți personali și s-a înregistrat un număr de **28** suspendări respectiv încetări ale contractului individual de muncă care s-au datorat:

- solicitării, la cerere, a suspendării activității pentru a beneficia de indemnizație îngrijire copil până la împlinirea vârstei de doi ani conf. OUG nr. 148/2005. Menționăm că pe perioada suspendării activității, asistații sunt îngrijiți și supravegheați de asistenți personali încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

- decesului persoanei cu handicap grav;

- opțiunii persoanei cu handicap grav pentru primirea unei indemnizații lunare conform art.42, alin.4 din Legea nr. 448/2006, republicată;

- modificarea încadrării persoanelor asistate de către Comisiile de Expertiză pentru minori și adulți, într-un alt grad de handicap;

- încetarea activității, la cerere;

- schimbarea domiciliului bolnavilor și a asistenților în alte localități.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. II anul 2012 situația se prezintă astfel:

Luna	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Nr. asistenți personali	434	438	433	434	437	439
Sume plătite (mii lei)	417	416	419	417	415	453

În ceea ce privește **evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie** în perioada iulie-decembrie 2012, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav

Luna	Asistenți personali
------	---------------------

	Minori	Majori	Total
iulie	157	277	434
august	159	279	438
septembrie	158	275	433
octombrie	161	273	434
noiembrie	164	273	437
decembrie	165	274	439

b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie- gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți persoanați angajați la rude
iulie	434	380
august	438	384
septembrie	433	379
octombrie	434	380
noiembrie	437	383
decembrie	439	385

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul copiilor și tinerilor. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și tineri sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvente sunt: leucemie acută, limfon Hodking, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoza maniaco-depresivă. La adulții cu handicap grav, predomină: hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, boala Parkinson,

scleroza în plăci, polireumatismul articular acut.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Municipiul Craiova a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea ca și în informările anterioare că întrucât pe raza municipiului Craiova nu există Centre de tip respiro- structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Județean în cadrul Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului- s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile Legii nr. 448/2006, republicată de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav pe perioada sem II anul 2012, situația se prezintă astfel:

Luna	Număr persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă	Sume plătite -lei-
iulie	44	25080
august	38	21660
septembrie	18	10260
octombrie	31	17413
noiembrie	43	22781
decembrie	21	12810
total	195	110004

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, în perioada 22-26.10.2012 a fost organizat un instructaj ce a avut ca tematică **asistarea activității și participării persoanei cu handicap grav în familie și comunitate-consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a antrena și asista persoana cu handicap grav într-o varietate de activități necesare dezvoltării personalității acesteia, recuperării, integrării în comunitate, petrecerii timpului liber în acord cu particularitățile și preferințele ei.**

Instructajul s-a axat pe următoarele direcții:

- Importanța activității ca mod de existență a omului; activitățile umane fundamentale(comunicarea, învățarea, jocul, munca);
- Deprinderi și obișnuințe; etapele formării unor deprinderi;
- Nevoile de sprijin;
- Adaptarea mediului activității în raport de deficiență;
- Selectarea și adaptarea jocului și jucăriilor;
- Adaptarea spațiului de joc (de ex : marcarea limitelor pentru nevăzători);
- Cunoștințe privind educația în familie, cu accent pe obiectivele specifice: dobândirea unor informații minimale (de ex : privind identitatea, familia, mediul înconjurător, etc.);
- Dezvoltarea limbajului;
- Orientare spațială și temporală;
- Realizarea învățării perceptive (identificarea formelor, mărimilor, culorilor în mediul casnic);
- Dezvoltarea capacității de explorare;
- Învățarea semnelor de circulație și formarea deprinderilor privind circulația;
- Educarea/antrenarea unor microoperații ale gândirii;
- Însușirea raportului mulțime- număr-cifră; exerciții aritmetice simple;
- Formarea unor deprinderi de comportament civilizat;
- Timpul liber și funcțiile sale;
- Predispoziții, aptitudinii, talent, cultivarea lor la persoana cu handicap.

Exemple de activități practice

- Stimularea și sprijinirea activității beneficiarului, formarea deprinderilor și obișnuințelor acestuia în ceea ce privește antrenarea mobilității, autoîngrijirea, autogospodărirea, activități utile cu realizarea unui produs final.

La sfârșitul acestei teme cursanții pot:

- Să asiste la înscrierea persoanei cu handicap grav într-o alternativă educațională adecvată;

- Să asiste școlarizarea și pregătirea școlară/permanentă a persoanei cu handicap grav.

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificările efectuate de către inspectorii de specialitate și asistenții sociali din cadrul D.A.P.A.S., concretizate în anchete sociale au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În perioada iulie-decembrie 2012 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav **678** anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal, dar s-au înregistrat propuneri din partea persoanelor asistate de a fi sprijinite în integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la activități sportive, culturale și distractive.

Cu ocazia acestor controale s-au semnalat solicitări ale persoanelor cu handicap grav pentru obținerea de dispozitive sau echipamente necesare pentru buna desfășurare ale activităților zilnice ale acestora, înființarea pe raza municipiului Craiova a unor centre de recuperare și reabilitare pentru persoanele cu handicap neuro-psihic în favoarea reducerii marginalizării sociale a acestora.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

— **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că în

semestrul II al anului în curs s-au înregistrat **84** dosare de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, numărul total fiind de **623** de indemnizații, însumând la sfârșitul anului trecut o cheltuială de **4197,00 mii** lei.

- asigurarea de către fundația „Ethos” zilnic a unei mese calde, la domiciliu, pentru 45 de familii cu venituri mici ce au membri persoane cu handicap.

- distribuirea de produse alimentare provenind din stocurile de intervenție comunitare către 4850 de persoane cu handicap grav și accentuat, conform prevederilor H.G. nr. 600/2009, modificată și completată prin H.G. nr.950/2012.

- **Abonamente gratuite** pentru transportul urban cu mijloace de transport în comun pe toate liniile. În semestrul II al anului trecut au fost eliberate persoanelor cu handicap accentuat și grav, asistenților personali, precum și însoțitorilor acestora abonamente gratuite pe mijloacele de transport în comun pe toate liniile, numărul de abonamente eliberate la finele anului trecut fiind de 20719 în sumă totală de 1860,00 mii lei.

În vederea **expertizării și încadrării minorilor** din municipiul Craiova într-un grad de handicap corespunzător, în cursul sem. II al anului 2012 s-au efectuat **445** de anchete sociale.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006 republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În anul 2012, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de inspectorii Compartimentului Protecție Socială și Asistenți Personali care prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor cu consecința rămânerii în familie a bolnavului.

DIRECTOR EXECUTIV,

Ioana Stoian

ȘEF SERVICIU,

Elena Trifu

INSPECTOR,

Ileana-Cosânzeana Păuneată