

HOTĂRÂREA NR. _____
privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Teatrului Liric „Elena
Teodorini” Craiova, pentru anul 2013

Consiliul Local al Municipiului Craiova întrunit în ședința ordinară din data de 28.03.2013;

Având în vedere raportul nr.44063/2013 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune aprobarea organigramei și statului de funcții ale Teatrului Liric „Elena Teodorini” Craiova, pentru anul 2013;

În conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, modificată și completată, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

În temeiul art.36 alin.2 lit.a coroborat cu alin.3 lit.b, art.45 alin.1, art.61 alin.2 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă organigrama și statul de funcții ale **Teatrului Liric „Elena Teodorini” Craiova**, pentru anul 2013, conform anexelor nr.1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane și Teatrul Liric „Elena Teodorini” Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia – Olguța VASILESCU

AVIZAT,
SECRETAR,
Nicoleta MIULESCU

MUNICIPIUL CRAIOVA

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

SERVICIUL RESURSE UMANE

NR. 44063/15.03.2013

**PRIMAR,
LIA-OLGUTA VASILESCU**

RAPORT

privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Teatrului Liric „Elena Teodorini”
Craiova pentru anul 2013

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. 2 lit. “a” și alin. 3 lit. “b” din Legea nr. 215/2001 republicată privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local “exercită următoarele categorii de atribuții: atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes local” și “aprobă în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local”.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 66/2012, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Teatrului Liric „Elena Teodorini” Craiova, pentru anul 2012, cu un număr de 166 posturi, fiind respectat numărul maxim de posturi stabilit de Prefectura Județului Dolj pentru aparatul propriu al primarului și structurile din subordinea Consiliului Local al municipiului Craiova.

Pentru anul 2013, conform Hotărârii Consiliului Administrativ din data de 16.01.2013, Teatrul Liric „Elena Teodorini” Craiova propune spre aprobare organigrama și statul de funcții pentru un număr de 164 posturi, cu o diminuare de două posturi comparativ cu organigrama și statul de funcții aprobate pentru anul 2012.

Teatrul Liric „Elena Teodorini” Craiova propune următoarele modificări:

-înființarea biroului imagine, promovare, relații publice, în subordinea managerului, care să permită informarea publicului asupra manifestărilor teatrului și atragerea unui număr cât mai mare de spectatori;

-reorganizarea secțiilor din subordinea directorului artistic, rămânând două mari secții:secția programare artistică și secția orchestra;în cadrul secției programare artistică se propune transformarea postului vacant de solist vocal în post de consultant artistic, precum și a postului vacant de corist în post de operator imagine.

- redenumirea biroului resurse umane în biroul resurse umane, salarizare, colaboratori, precum și a biroului organizare spectacole în biroul organizare spectacole, marketing.

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003–Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Legii nr. 215/2001, republicată, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, propunem elaborarea proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Teatrului Liric „Elena Teodorini” Craiova pentru anul 2013, cu un număr de 164 posturi, conform anexelor 1 și 2 la prezentul raport.

**SERVICIUL RESURSE UMANE,
PETRU-ALEXANDRU DUMITRESCU**

**INTOCMIT,
GEORGETA-VIORICA
GLIGORIJEVIC**

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
C.j. FLORICICA BOANGIU**

TEATRUL LIRIC "ELENA TEODORINI" CRAIOVA

HOTĂRÎREA NR.1

Teatrul Liric „Elena Teodorini” Craiova întrunit în ședința Consiliului de Administrație în data de 16 ianuarie 2013, având pe ordinea de zi:

1. Aprobarea planului financiar de activitate artistică pe luna feb. 2013.

2. Aprobarea proiectului de buget, a statului de funcții și a organigramei instituției pe anul 2013.

Având în vedere:

- nota de fundamentare nr 23/08.01.2013
- procesul verbal al ședinței Consiliului Administrativ din data de 16 ianuarie 2013 prin care s-a aprobat în unanimitate bugetul de venituri și cheltuieli, organigrama și statul de funcții ale instituției pe anul 2013,

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Guvern nr. 21/2007 privind instituțiile publice și de spectacole aprobată prin legea 353/2007,

HOTĂRĂȘTE:

ART.1 Se aprobă organigrama și statul de funcții ale Teatrului Liric „Elena Teodorini” Craiova pentru anul 2013

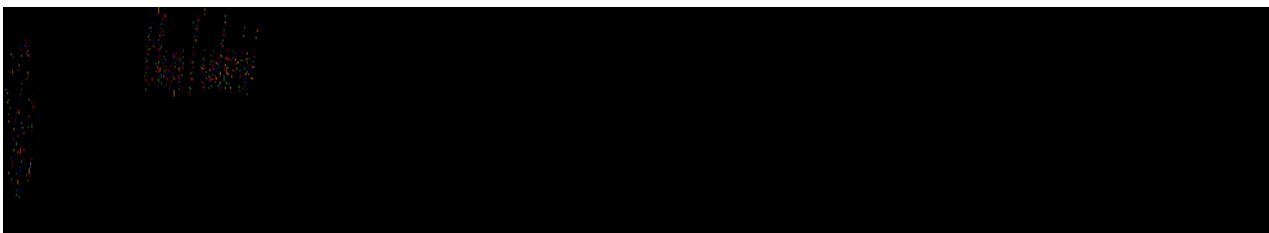
ART.2 Se aprobă proiectul de buget privind cheltuielile de personal ale Teatrului Liric „Elena Teodorini” pe anul 2013

ART.3 Biroul Resurse Umane va duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ANTONIU ZAMFIR





Nr. _____

**C Ă T R E ,
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA**

FUNDAMENTARE

În privința structurii organigramei și statului de funcții ale instituției pe anul 2013, cu un număr de **164 posturi**, modificările principale propuse de noi sunt următoarele:

- crearea unei noi structuri – **biroul imagine-promovare-relații publice** aflate în subordinea managerului, care să permită informarea publicului asupra manifestărilor teatrului și atragerea unui număr cât mai mare de spectatori; postul de **șef** al acestui **birou** este transformat din postul vacant de artist liric
- în cadrul secției programare artistică, am propus ca postul de solist vocal să fie transformat în post de **consultant artistic**
- un alt post vacant, acela de corist, a fost transformat în post de **operator imagine**

În aceste condiții, activitatea noastră va fi semnificativ obturată, căci o instituție de profilul Teatrului Liric, nu ar putea funcționa la parametrii normali nici în varianta organigramei anului 2012 (166 de posturi), cu atât mai mult în varianta cu 164 de posturi.

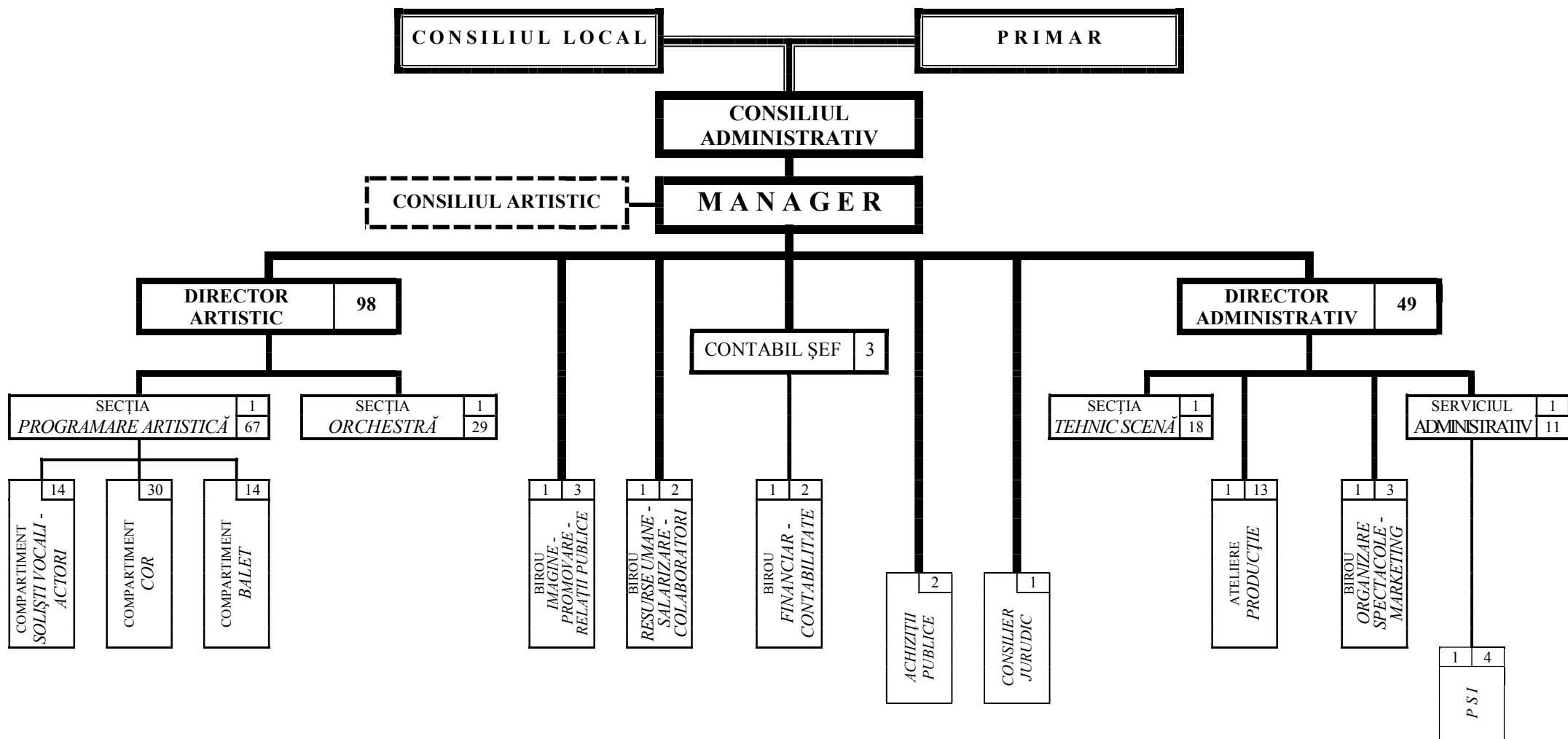
**MANAGER,
ANTONIU ZAMFIR**

**RESURSE UMANE,
GENOVEVA MUSTĂȚEA**

ORGANIGRAMA

TEATRULUI LIRIC „ELENA TEODORINI“ PE ANUL 2013

TOTAL PERSONAL: 164



MANAGER,
ANTONIU ZAMFIR

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Funcția	ANUL 2013				
		nivel studii	gr. sau tr. /	Număr posturi aprobate	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante
0	1	2	3	4	5	6
1	Manager	S	II	1	1	
1	Director artistic	S	II	1	1	
2	Director administrativ	S	II	1	1	
1	Contabil șef	S	II	1	1	
BIROU RESURSE-UMANE – SALARIZARE- COLABORATORI						
1	Șef birou	S	II	1	1	
2	Economist	S	IA	1	1	
3	Economist	S	I	1	1	
			TOTAL	3	3	0
BIROU IMAGINE – PROMOVARE - RELAȚII PUBLICE						
1	Șef birou	S	I	1		1
2	Referent	M	IA	2	2	
3	Secretar literar	S	I	1	1	
			TOTAL	4	3	1
ACHIZIȚII PUBLICE						
1	Economist	S	I	1	1	
2	Merceolog	M	IA	1	1	
			TOTAL	2	2	0
1	Consilier juridic	S	IA	1	1	
			TOTAL	1	1	0
DIRECTOR ARTISTIC						
SECȚIE PROGRAMARE ARTISTICĂ						
1	Șef secție	S	II	1	1	
2	Consultant artistic	S	IA	1		1
3	Regizor artistic	S	IA	1	1	
4	Dirijor	S	IA	2	1	1
5	Scenograf	S	IA	1	1	
6	Sufleur (opera)	S	I	1	1	
7	Maestru corepetitor	S	II	1	1	

8	<i>Maestru corepetitor</i>	S	IA	1	1	
9	<i>Bibliotecar</i>	M	IA	1	1	
			TOTAL	10	8	2
COMPARTIMENT SOLIȘTI VOCALI - ACTORI						
1	<i>Solist vocal</i>	S	I	3	3	
2	<i>Solist vocal</i>	S	IA	5	5	
3	<i>Actor</i>	S	IA	6	6	
			TOTAL	14	14	0
COMPARTIMENT COR						
1	<i>Artist liric</i>	S	IA	6	6	
2	<i>Artist liric</i>	S	I	7	7	
3	<i>Artist liric</i>	S	II	11	11	
4	<i>Corist</i>	M	I	5	5	
5	<i>Corist</i>	M	III	1	1	
			TOTAL	30	30	0
COMPARTIMENT BALET						
1	<i>Solist balet</i>	S	IA	2	2	
2	<i>Solist balet</i>	S	I	1	1	
3	<i>Solist balet</i>	M	I	2	2	
4	<i>Balerin</i>	S	II	1	1	
5	<i>Balerin</i>	M	I	3	3	
6	<i>Balerin</i>	M	III	1	1	
7	<i>Balerin</i>	M	DEB	4	4	
			TOTAL	14	14	0
SECȚIE ORCHESTRĂ						
1	<i>Șef secție</i>	S	II	1	1	
2	<i>Artist instrumentist</i>	S	IA	13	13	
3	<i>Artist instrumentist</i>	S	I	7	7	
4	<i>Artist instrumentist</i>	S	II	7	7	
5	<i>Instrumentist</i>	M	I	2	2	
			TOTAL	30	30	0
DIRECTOR ADMINISTRATIV						
SECȚIE TEHNIC SCENĂ						
1	<i>Sef secție</i>	S	II	1	1	
2	<i>Regizor scenă</i>	S	IA	1	1	
3	<i>Operator sunet</i>	S	I	1	1	
4	<i>Operator imagine</i>	M	I	1		1
5	<i>Inginer</i>	S	IA	1	1	
6	<i>Machior</i>	S	I	1	1	
7	<i>Sef formație (ilum. scenă)</i>		II	1	1	
8	<i>Sef formație (mân.decor)</i>		II	1	1	
9	<i>Muncitor calificat(el.il.sc.)</i>		I	2	2	
10	<i>Muncitor calificat (mân.dec)</i>		I	2	2	
11	<i>Muncitor calificat (recuziter)</i>		I	1	1	
12	<i>Muncitor calificat (recuziter)</i>		II	1	1	
13	<i>Muncitor calificat (costumier)</i>		I	5	5	
			TOTAL	19	18	1

SERVICIUL ADMINISTRATIV						
1	<i>Şef serviciu</i>	S	II	1	1	
2	<i>Maistru</i>	M	I	1	1	
3	<i>Muncitor calificat</i>		I	1	1	
4	<i>Supraveghetor sala</i>			1	1	
5	<i>Plasatoare</i>			3	3	
			TOTAL	7	7	0
PSI						
1	<i>Şef formaţie</i>	S	II	1	1	
2	<i>Muncitor calificat (lac.m. psi)</i>		I	4	4	
			TOTAL	5	5	0
BIROU ORGANIZARE SPECTACOLE - MARKETING						
1	<i>Şef birou</i>	S	II	1	1	
2	<i>Referent</i>	S	III	2	2	
3	<i>Economist</i>	S	II	1	1	
			TOTAL	4	4	0
ATELIERE PRODUCŢIE						
1	<i>Şef atelier</i>	S	II	1	1	
2	<i>Artist plastic</i>	S	I	1	1	
3	<i>Artist plastic</i>	S	III	1	1	
4	<i>Muncitor calificat.(croitor)</i>		I	5	5	
5	<i>Muncitor calificat(cismar)</i>		I	1	1	
6	<i>Muncitor calificat (tamplar)</i>		I	2	2	
7	<i>Muncitor calificat(tapiţer)</i>		I	1	1	
8	<i>Muncitor calificat (lac.mec)</i>		I	2	2	
			TOTAL	14	14	0
CONTABIL ŞEF						
BIROU FINANCIAR - CONTABILITATE						
1	<i>Sef birou</i>	S	II	1	1	
2	<i>Economist</i>	S	IA	1	1	
3	<i>Referent</i>	M	IA	1	1	
			TOTAL	3	3	0

	APROBATE	OCUPATE	VACANTE
TOTAL	164	160	4

MANAGER,
ANTONIU ZAMFIR

RESURSE UMANE,
GENOVEVA MUSTĂŢEA