

HOTĂRÂREA NR. _____
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei
ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al
Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de
interes local al Municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 27.07.2017;

Având în vedere raportul nr.98635/2017 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevedrile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legii poliției locale nr.155/2010, republicată și Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, ;

În temeiul art.36 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.b, art.61 alin.2 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

Art.2. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

Art.3. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora

Art.4. Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Mihail GENOIU**

**AVIZAT,
PT.SECRETAR,
Ovidiu MISCHIANU**

RAPORT

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova

În data de 28 iunie 2017, a fost publicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 44 fiind abrogată Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și o serie de dispoziții legale din domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de patru servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de art. 36 alin. 6 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, cărora Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

La propunerea salariilor de bază utilizate în cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, s-au avut în vedere prevederile art. 14 alin. 4 și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora încadrarea în

clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București.

În conformitate cu prevederile art. 4 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. Potrivit art. 61 alin. 2 și art. 63 alin. 4 lit. a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Craiova asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, iar art. 36 alin. 1 și 9, statuează: „consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale; consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege”.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova sub nr. 98209/19.07.2017, 98333/19.07.2017, 98600/19.07.2017, 98659/19.07.2017, precum și la registratura Consiliului Local al Municipiului Craiova sub nr. 225/19.07.2017.

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere cele expuse mai sus, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile Legii administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, următoarele:

1. - stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr. 1 la prezentul raport;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

2. - stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr. 2 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

3. - stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexei nr. 3 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

**DIRECȚIA ECONOMICO-
FINANCIARĂ,
PT. DIRECTOR EXECUTIV,
Lucia Ștefan**

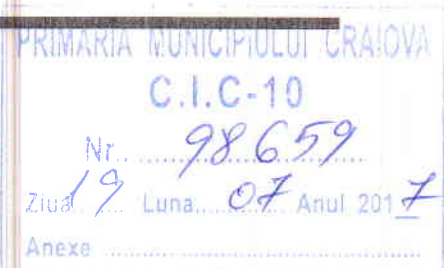
**SERVICIUL RESURSE UMANE,
ȘEF SERVICIU,
Petru-Alexandru Dumitrescu**

**VIZAT PENTRU LEGALITATE,
cons. jur. Floricica Boangiu**



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului
Craiova
Craiova, Str. Eustatiu Stoenescu, Bl. T8, parter
CUI 36884072
Tel/Fax: 0251437617,
serviciulpublic_asistentasociala@yahoo.com

Nr. 14029 / 19.07.2017



C ă t r e,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

Urmare adresei dvs. nr.97767/2017, vă transmitem procesul verbal nr. 14008/19.07.2017, încheiat cu ocazia realizării procedurii de consultare de către reprezentanții aleși ai salariaților direcției, a grilei ce cuprinde salariile de bază pentru Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova ca serviciu de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații în conformitate cu prevederile art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

DIRECTOR EXECUTIV,



Ioana Stoian

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova
Nr. 14008/19.07.2017

PROCES VERBAL

Încheiat azi 19.07.2017, cu ocazia realizării procedurii de consultare de către reprezentanții aleși ai salariaților direcției a grilei ce cuprinde salariile de bază pentru Directia Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova, ca serviciu de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017

La sedinta participă:

1. Director executiv DPCASMC- Ioana Stoian

2. Reprezentanții aleși ai salariaților Direcției Publice Comunitare a Municipiului Craiova:

- Musceleanu Costin- șef serviciu –Serviciul Stabilire Beneficii și Protecție Socială;
- Răpănoiu Luisa Carmen-inspector în cadrul Serviciului Resurse Umane și Juridic;
- Păuneată Ileana Cosînzeana- inspector în cadrul Serviciului Resurse Umane și Juridic;

Ordinea de zi a sedintei este urmatoarea:

1) Analiza adresei nr.97767/18.07.2017 transmisă de către Primăria Municipiului Craiova prin care a fost înaintată grila ce cuprinde salariile de bază pentru instituția noastră, ca serviciu de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, în vederea consultării reprezentanților aleși ai salariaților direcției în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017.

2) Diverse.

Se prezintă materialul anexat procesului verbal, după cum urmează:

Adresa nr.97767/18.07.2017 transmisă de către Primăria Municipiului Craiova prin care este înaintată grila ce cuprinde salariile de bază pentru DPCASMC, ca serviciu de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și

gradații, în vederea **consultării** reprezentanților aleși ai salariaților direcției în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017.

În urma analizei celor prezentate, reprezentanții aleși ai salariaților direcției, hotărăsc că grila ce cuprinde propunerile cu salariile de bază pentru DPCASMC, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, respectă prevederile legislației intrate în vigoare cu data de 01.07.2017.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal.

Director executiv

Ioana Stoian

Semnătura



Reprezentantii salariatilor

1.Musceleanu Costin

Semnătura



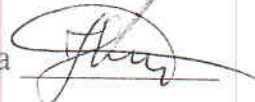
2.Răpănoiu Luisa Carmen

Semnătura



3.Păuneată Ileana Cosînzeana

Semnătura

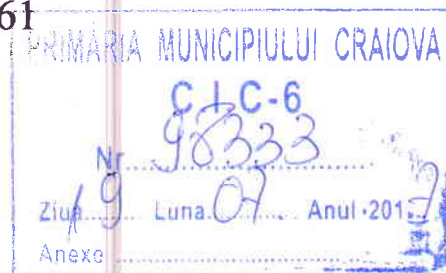




Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22
Craiova, Dolj, 200754
E-mail:

Tel: +40-251-533207
+40-251-532418
Fax: +40-251-532717

Operator de date cu caracter personal nr. 3461
Nr. 22531/19.07.2017
Referitor la adresa nr. 97769/18.07.2017



Către

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Serviciul Resurse Umane

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 97769/18.07.2017 vă comunicăm procesul verbal nr. 22530/18.07.2017, încheiat în data de 18.07.2017 între Poliția Locală a Municipiului Craiova și organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv Sindicatul Național al Polițiștilor locali "Semper Fidelis" referitor la îndeplinirea procedurii de consultare, conform dispozițiilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Anexăm la prezenta următoarele documente:

- procesul verbal nr.22530/18.07.2017
- împuternicirea Sindicatului Național al Polițiștilor Locali "Semper Fidelis", înregistrată la instituția noastră la nr. 22529/18.07.2017
- Sentința Civilă nr. 21/2014 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosarul nr. 30378/215/2014, definitivă.

Director executiv

Octavian Mateescu

Șef Serviciu resurse umane

Daniella Nica

Șef Serviciu financiar contabilitate

Iulia Constantinescu

**PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI CRAIOVA**



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA**

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22
Craiova, Dolj, 200754
E-mail: politialocalacraiova@rdscv.ro

Tel: +40-251-53320
+40-251-53241
Fax: +40-251-53271

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR 3461
Nr. 22530/18.07.2017

PROCES VERBAL

Încheiat azi 18.07.2017, ora 17:30, în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017,
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice între:

1. Politia Locala a Municipiului Craiova prin Comisia
privind consultarile cu organizatia sindicala reprezentativă, constituita
prin Decizia Directorului Executiv nr. 1417/18.07.2017, formata din:

Director Executiv Mateescu Octavian,

Director Executiv Adjunct Tircu Marius

Sef Serviciu Constantinescu Iulia

Sef Serviciu Nica Daniella

Consilier juridic Pirvulescu Steliana Nicoleta

2. Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis"
în calitate de Organizatie Sindicala Reprezentativa la nivel de unitate
prin dl. Tone Eugen, împuternicit prin delegatia nr. 22529/18.07.2017

Având în vedere prevederile art. 11 alin 1. din Legea nr. 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care statuează ca
"pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei
ocupationale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene,
primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora,
salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului



județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” se procedează la consultarea Organizației Sindicale Reprezentative la nivel de unitate, respectiv Sindicatul National al Politistilor Locali “Semper Fidelis” cu privire la grila de salarizare prezentata de catre Institutie.

Sindicatul National al Politistilor Locali „Semper Fidelis”, prin imputernicit arata ca nu are obiectiuni, fiind de acord cu cele prezentate.

Prezentul proces-verbal s-a incheiat azi, 18.07.2017, ora 17:30 in doua exemplare originale.

Semnături

1. Politia Locala a Municipiului Craiova prin Comisia constituita conform Deciziei nr. 1417/18.07.2017 a Directorului Executiv

Director Executiv Mateescu Octavian

Director Executiv Adjunct Tircu Marius

Sef Serviciu Constantinescu Iulia

Sef Serviciu Nica Daniella

Consilier juridic Pirvulescu Steliana Nicoleta

2. Sindicatul National al Politistilor Locali “Semper Fidelis” in calitate de Organizatie Sindicala Reprezentativa la nivel de unitate prin dl. Tone Eugen, imputernicit prin delegatia nr. 22529/18.07.2017

Tone Eugen

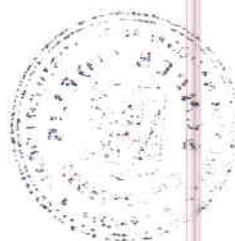


Am primit un exemplar - 18.07.2017

Josko E. P. Semper Fidelis



CONFORM CU
ORIGINALUL





**SINDICATUL NATIONAL AL POLITISTILOR LOCALI
"SEMPER FIDELIS"**



Afiliat la Uniunea Sindicatelor Polițiștilor Locali din România

22529 / 18.07.2017

CĂTRE

**Poliția Locală a Municipiului Craiova
Craiova, str. Dimitrie Gerota nr. 22**

**În atenția Domnului Director Executiv
Octavian Mateescu**

Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis” cu sediul în Craiova, strada 22 decembrie 1989, bl. H6, sc B, apt. 11, județul Dolj, înregistrat ca persoană juridică în baza Sentinței civile nr. 1/ 2014 a Judecătoriei Craiova, înscris în Registrul special al Sindicatelor de la Judecătoria Craiova, reprezentat legal prin președinte, Nicolcea Mircea.

Având în vedere dispozițiile art. 11, din legea nr. 153/2017, raportat la art. 51 alin. 1 lit. B din Legea nr. 62 /2011 a dialogului social,

În calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova,

Prin Prezenta împuternicim pe Domnul Tone Eugen- secretar general al Sindicatului Național al Polițiștilor Locali "Semper Fidelis" să participe la consultările care vor avea loc la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/2017

Cu deosebită considerație!

**PRESEDINTE
MIRCEA NICOLCEA**



CONFORM CU
ORIGINALUL



Dosar nr. 30378/215/2014



ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CRAIOVA
SECȚIA CIVILĂ - SINDICATE

Sentința NR. 21

Ședința din camera de consiliu de la 02 octombrie 2014

Completul compus din:
PREȘEDINTE Veronica Firan
Grefier Virginia Gogoloiu

Pe rol pronunțarea asupra cauzei civile privind pe petent Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, având ca obiect modificări acte constitutive

Cauza se judecă potrivit dispozițiilor privind procedura necontencioasă, conform art. 532 Noul Cod de procedură civilă, în camera de consiliu, fără citarea petentului, ca urmare a aprecierii instanței, raportat la dispozițiile art. 8 alin. 2 din OG nr. 26/2000.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care constatându-se cauza în stare de judecată, s-a reținut spre soluționare.

INSTANȚA,

Prin cererea formulată la data de 18.07.2014, petentul Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, a solicitat constatarea reprezentativității sindicatului la nivel de unitate Poliția Locală a Municipiului Craiova.

În motivare a arătat că, potrivit Legii Dialogului Social nr.62/2011, art.51 alin.1 teza ultimă sunt reprezentative la nivel de unitate sindicatele care îndeplinesc următoarele condiții conform lit.a-statul legal de sindicat-condiție îndeplinită de petent Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, conform sentinței civile nr.1/23,01,2014 a Judecătoriei Craiova, lit.b-au independență organizatorică și patrimonială, condiție îndeplinită conform Statutului și Codului de Înregistrare Fiscală, lit.c-numărul membrilor de sindicat reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității, condiție îndeplinită deoarece instituția numără 306 salariați iar 155 sunt membrii de sindicat.

Au fost depuse la dosar: sentința nr1/23 01.2014 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosar nr.42544/215/2013, declarația nr. 206/18.07.2014, certificat de înregistrare fiscală seria A nr .0969814/24.02.2014, statutul sindicatului, adresa nr 204/18.07.2014 prin care se face dovada că o copie a dosarului a fost înaintată Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Instanța constată că la dosar au fost depuse toate înscrisurile prevăzute de art. 52 lit C din Legea 62/2011.

În raport de actele menționate se constată că cele solicitate sunt întemeiate, încadrându-se în dispozițiile art. 51 lit C din Legea 62/2011, astfel, încât instanța va admite cererea și va constata reprezentativitatea Sindicatului Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, la nivel de unitate Poliția Locală a Municipiului Craiova

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, cu sediul în Craiova, str. 22 Decembrie 1989 nr. 9, bl H 6, sc.B, ap.11, județul Dolj.

Constată reprezentativitatea Sindicatului Național al Polițiștilor Locali „Semper Fidelis”, la nivel de unitate Poliția Locală a Municipiului Craiova

Cu drept numai de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cerere de apel care se depune la sediul Judecătoriei Craiova.

Pronunțată în ședință publică, azi, 02.11.2014.

Președinte,
Veronica Firan

Grefier,
Virginia Gogoloiu

Noi, Grefa Judecătoriei Craiova

Prezenta copie sete conform cu originalul sentinței civile nr 21/02.10.2014 stată în dosar nr 30378/215/2014 al Judecătoriei Craiova, definitivă prin neapelare.

Se atesta de noi

grefier



CONFORM CU
ORIGINALUL





MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Str. A.I. Cuza, Nr. 7 Tel.: 40251/416235
Craiova, 200585 Fax: 40251/411561
consiliulocal@primariacraiova.ro
www.primariacraiova.ro



NR. 98600/19.07.2017

PROCES-VERBAL

Încheiat azi, 19.07.2017, ora 14.10, în baza art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice între:

1. Primăria Municipiului Craiova, prin

viceprimar al municipiului Craiova, **domnul Adrian Cosman**, având delegate atribuțiile primarului municipiului Craiova, conform Dispoziției nr. 205/14.07.2017,

director executiv al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ, **domnul Nelu Pîrvu**,

director executiv al Direcției Economico-Financiare, **doamna Lucia Ștefan**,

șef serviciu al Serviciului Resurse Umane, **domnul Petru-Alexandru Dumitrescu**

și

2. Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul Primăriei Municipiului Craiova, conform Sentinței Civile nr. 13/12.05.2016, pronunțată de Judecătoria Craiova, rămasă definitivă, prin **domnul Mirel Bontea**, în calitate de președinte.

Având în vedere prevederile art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care statuează că „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”, se procedează la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, respectiv Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, cu privire la grila de salarizare prezentată de către instituție.

Se ia act de adresa nr. 97250/17.07.2017 a Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, prin care solicită invitarea la consultare conform Legii-cadru nr. 153/2017.

Președintele Sindicatului Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru” este de acord cu ierarhizarea funcțiilor și cuantumul salariilor de bază stabilite, cu următoarele mențiuni:

- includerea funcției publice de execuție de auditor alături de funcțiile publice de execuție expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu preluarea coeficienților de ierarhizare de la auditor și majorarea succesivă a salariilor de bază;

- pentru auditor propune acordarea unui spor de control stabilit de angajator, inclus în cuantumul total de 30% prevăzut de lege;

- activitatea de control se exercită și de către alți funcționari publici din aparatul de specialitate al primarului, care nu sunt retribuiți la nivelul unui auditor din grila propusă;

- să se menționeze în grila de salarizare că angajatorul poate acorda sporuri în cuantum de până la 30%, conform legii.

Interpelat cu privire la încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli a măsurilor de creștere pe care le susține, domnul Mirel Bontea a indicat bugetul public, fără a preciza capitolul bugetar din buget.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat azi, 19.07.2017, ora 14.10, în două exemplare originale.

Semnături

1. Primăria Municipiului Craiova, prin

viceprimar al municipiului Craiova, **domnul Adrian Coșman**, având delegate atribuțiile primarului municipiului Craiova, conform Dispoziției nr. 205/14.07.2017.

director executiv al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ, **domnul Nelu Pîrvu**,

director executiv al Direcției Economico-Financiare, **doamna Lucia Ștefan**,

șef serviciu al Serviciului Resurse Umane, **domnul Petru-Alexandru Dumitrescu**

2. Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul Primăriei Municipiului Craiova, conform Sentinței Civile nr. 13/12.05.2016, pronunțată de Judecătoria Craiova, rămasă definitivă, prin domnul Mirel Bontea, în calitate de președinte



Cod ECLI ECLI:RO:JDCRV:2016:055.000013
 Dosar nr. 11999/215/2016

ROMANIA
 JUDECATORIA CRAIOVA
 SECȚIA CIVILĂ – SINDICATE

SENTINȚA CIVILĂ NR. 13

Sedința din Camera de Consiliu de 12 Mai 2016

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE – CRISTINA GABRIELA CIORA

Grefier --Liviu Nicolae Nica

Pe rol, judecarea cererii formulată de petentul Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, în conformitate cu dispozițiile art. 51 și 52 din Legea 62/2011, privind constatarea reprezentativității.

Cauza se judecă potrivit dispozițiilor privind procedura necontencioasă, conform art. 532 Noul Cod de procedură civilă, în camera de consiliu, fără citarea petentului, ca urmare a aprecierii instanței.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de sedință, după care:

În conformitate cu prevederile 131 coroborate cu prevederile art. 94 pct. 4 Noul Cod procedură civilă raportat la art. 51 alin. 2 din Legea 62/2011, instanța constată că este competentă general, material și teritorial cu soluționarea prezentei cereri.

Constatându-se cauza în stare de judecată, s-a reținut spre soluționare.

INSTANȚA

La data de 05.05.2016, petentul Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, a solicitat instanței ca prin hotărârea ce se va pronunța, să se constate ca această organizație îndeplinește condițiile pentru a fi reprezentativă.

În scop probator, s-au depus la dosar următoarele acte: cerere pentru dobândirea reprezentativității, adresa nr. 2500/C.C.C.M.M.R.M./29.04.2016, emisă de ITM Dolj, adresa nr. 59551/13.04.2016, emisă de Primăria Craiova, cu privire la numărul de salariați, cartea de identitate și declarație a numitului Bontea Mirel, cu privire la numărul de membri ai sindicatului la nivel de unitate Primăria Municipiului Craiova, care au depus adeziuni până la sfârșitul lunii martie 2016, sentința civilă nr. 50/31 mai 2012, pronunțată de Judecătoria Craiova, în dosarul nr. 9729/215/2012, rămasă definitivă și irevocabilă prin nerecurare, certificat emis de Judecătoria Craiova- Compartimentul Sindicate, certificat de înregistrare fiscală seria A nr. 0797502 emis de Ministerul Finanțelor Publice- Agenția Națională de Administrare Fiscală, proces verbal de constituire a „”, lista membrilor fondatori și a organului executiv de conducere al „”, statutul sindicatului, dovadă achitării taxei de timbru.

Analizând actele depuse la dosar, instanța reține că, în conformitate cu art. art. 51 lit. c) din Legea 62/2011 sunt reprezentative la nivel de unitate organizațiile sindicale care au statut legal de sindicat, au independență organizatorică și patrimonială și numărul de membri ai sindicatului reprezintă *cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității*.

Potrivit art. 52 lit. c) din Legea 62/2011, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate se face cu: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componente

organului executiv de conducere, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovada privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Instanța constată că prin sentința civilă nr. 50/31 mai 2012, pronunțată de Judecătoria Craiova, în dosarul nr. 9729/215/2012, rămasă definitivă și irevocabilă prin nerecurare, s-a dispus acordarea personalității juridice sindicatului mai sus menționat, că acest sindicat are 269 membri din totalul de 492 salariați ai Primăriei Municipiului Craiova, iar din adresa nr. 2500/C.C.C.M.M.R.M./29.04.2016, emisă de ITM Dolj, rezultă că organizația sindicală a depus la aceasta instituție dosarul în formatul prevăzut de Legea 62/2011.

Având în vedere aceste considerente instanța apreciază că sindicatul petent îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru dobândirea reprezentativității, astfel încât cererea va fi admisă.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, cu sediul în Craiova, str. Romain Rolland, nr. 32, (fostă Lipscani, nr. 37), județul Dolj și cu sediul ales în Craiova, str. A.I. Cuza, nr. 9, bl. 156, sc. 2, apt. 2, județul Dolj.

Constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate a Sindicatului Salariatilor din Autoritati si Institutii Publice Locale "Dreptul Nostru", cu un număr de 269 membri de sindicat din totalul de 492 salariați ai Primăriei Municipiului Craiova.

Cu drept numai de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cerere de apel care se depune la Judecătoria Craiova.

Pronunțată în ședința publică azi, 12 mai 2016.

PREȘEDINTE,
Cristina Gabriela Ciora

GREFIER,
Liviu Nicolae Nica

GREFA JUDECĂTORIEI CRAIOVA-JUDEȚUL DOLJ

Prezenta copie a ÎNCHEIERII nr. 13/12.05.2016 este conformă cu originalul acesteia, stată în dosarul nr. 11999/215/2016 al Judecătoriei Craiova, rămasă definitivă prin renunțarea la calea de atac, în conf. cu disp. art. 404 al. 2 C.pr.civ.

Achitat taxă judiciară timbru.

Se atestă de noi,





LISTA MEMBRILOR FONDATORI SI TOTODATA A ORGANULUI EXECUTIV DE CONDUCERE AL SINDICATULUI SALARIATILOR DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE "DREPTUL NOSTRU", CU MENTIONAREA NUMELUI, PRENUMELUI, CODULUI NUMERIC PERSONAL, PROFESIUNII/FUNCTIEI SI A DOMICILIULUI ACESTORA

NR. CRT	FUNCTIA MEMBRILOR FONDATORI IN BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI	NUME, PRENUME	COD NUMERIC PERSONAL, PROFESIUNEA/FUNCTIA DETINUTA, INSTITUTIA	DOMICILIUL
1.	PRESEDINTE	BONTEA MIREL	1701017163217, consilier juridic PRIMARIA CRAIOVA	CRAIOVA, str. dr. Victor Papilian, nr. 56, bloc G8, sc.1, ap.3
2.	VICEPRESEDINTE cu probleme socio- profesionale	CHIRY DOMINIC	1570524200543 Grafic PRIMARIA CRAIOVA	CRAIOVA, STR. AL. MIRONESCU, nr. 12, bl. NR 39, sc. 12, et. 1
3.	VICEPRESEDINTE cu probleme juridice	POPESCU CARMEN	1681128162242 Inspector asistent PRIMARIA MUN. C. CRAIOVA	CRAIOVA, B. 11, OLTEANA NR. 16, Bl. 162 A, Sc. 1 A, 8
4.	PRESEDINTELE COMISIEI DE CENZORI	VLADIMIR IULIAN	1260818163276 Inspector PRIMARIA CRAIOVA	CRAIOVA, CAL. OLTEANA MIC, B. 12, sc. 2, Ap. 8
5.	SECRETAR GENERAL AL COMITETULUI DIRECTOR	DAIANU MILICAELA ROXANA	2810713160078 Inspector PRIMARIA MUN. CRAIOVA	CRAIOVA, STR. AMULEAS SARADURESCU, nr. 12, Bl. A30, Sc. 1, Et. 3, Ap. 12
6.	MEMBRUL COMISIEI DE CENZORI	STOICE MIRELA	2810130160039 Cons. Jur. P.M.C.	CRAIOVA, Str. Parcului, bl. C1, sc. 2, ap. 15, et. 3
7.	MEMBRUL COMISIEI DE CENZORI	BRAGARIU MARCELA	2641225163263 PRIMARIA CRAIOVA	CRAIOVA STR. PAPILIAN nr. 7 Bl. G6, sc. 1 Ap. 11
8.	MEMBRU ACTIV AL BEX	JILAVU ANA-MARIA	2850443280871 Inspector PRIMARIA CRAIOVA	CRAIOVA, STR. SIMION STOILON, nr. 14, Bl. E10 Ap. 13

conform cu originalul
aprobare

9.	MEMBRU ACTIV AL BEX	CERCEL ALEXANDRU	1710307163211 INSPECTOR P.M.C.	CRAIOVA STR. PAROSEN: 33.
10.	MEMBRU ACTIV AL BEX	PRODAN ION	1490714163218 INSPECTOR P.M.C.	CRAIOVA STR. BUCOVAT 109
11.	MEMBRU ACTIV AL BEX	GLAVAN ALIN	1840201162681 SEF SERVICIU TPLSC PRINTERIA CRAIOVA	CRAIOVA, STR. 22 DECEMBRIE 1989, BL. 11, SC 3, AP 15
12.	MEMBRU ACTIV AL BEX	SVADU DRAGOS	1840327160031 INSPECTOR P.M.C.	CRAIOVA, Bd. ul. Kacia, 68. S. 2, SC 1 ap. 10.
13.	MEMBRU ACTIV AL BEX	VLADU DOREL	1630808163210 Serv. Transp. Public Local si Cere, CMC	CRAIOVA str. Enel Ghe. Magher bl. 118 ap. 10
14.	MEMBRU ACTIV AL BEX	Stancu Mirela	2660325163190 Serv. Transp. Public Local si dir. Cere	Craiova Str. Remus Arin nr 4/1
15.	MEMBRU ACTIV AL BEX	Adrianu Ovidiu	2660727165960 S.T.P.L.S.C.	Craiova 9 str. G. GHESCU, BL. A2 Sc 1, Ap. 12



Conf. cu orig.
afare



SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

Str. Brestei, nr. 4, Craiova, Romania

Cod fiscal 21119218

Sediu: tel 0351/176806, 0351/451807; fax 0351/176805

Website: www.scm.craiova.ro; mail: office@scmcraiova.ro

Nr. 1696/19.07.2017



CATRE,
MUNICIPIUL CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Urmare a adresei nr. 97815/18.07.2017, in conformitate cu prevederile LEGII nr. 467/ 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, vă informăm ca in data de 19.07.2017 la sediul SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA ora 8,30 a avut loc intalnirea cu salariatii unde au fost informati personal despre aspectele asupra carora poarta consultarea, dat fiind ca reprezentantul salariatilor se afla in concediu de odihna iar intalnirea a avut caracter de urgenta facand imposibila rechemarea din concediu.

Mentionam ca, in urma consultarilor a fost intocmit procesul verbal de consultare a salariatilor pe care il anexam in copie certificata impreuna cu tabelul cu semnături ale salariatilor prezenti (au fost prezenti toti salariatii ce nu se afla in concediu).

Director,
Gradinaru Daniela





SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

Str. Brestei, nr. 4, Craiova, Romania

Cod fiscal 21119218

Sediu: tel 0351/176806, 0351/451807; fax 0351/176805

Website: www.scm.craiova.ro; mail: office@scmcraiova.ro

Nr. 1695/19.07.2017

PROCES VERBAL DE CONSULTARE A SALARIATILOR

Incheiat azi, 19/07/2017, orele 9.00, la Sediul SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA, cu ocazia consultarii salariatilor cu privire la stabilirea salariilor de bază prin hotărâre a consiliului local Craiova ce urmează a fi data in aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 raportat la art. 25 din Legea 153/2017.

Salariatii au fost informati personal despre aspectele asupra carora poarta consultarea, dat fiind ca reprezentantul salariatilor se afla in concediu.

Cu aceasta ocazie salariatii declara ca au inteles cuprinsul modificarilor ce urmeaza a interveni in privinta salarizarii aplicabile si isi exprima acordul cu privire la incadrarea in grila de salarizare inaintata.

Director,
Gradinaru Daniela





SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

Str. Brestei, nr. 4, Craiova, Romania

Cod fiscal 21119218

Sediu: tel 0351/176806, 0351/451807; fax 0351/176805

Website: www.scm.craiova.ro; mail: office@scmcraiova.ro

Nr. 1694/18.07.2017

CATRE, SALARIATII SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

INFORMARE

Urmare a adresei nr. 97815/18.07.2017, in conformitate cu prevederile LEGII nr. 467/ 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, vă informăm despre modificările legislative intervenite in materia salarizarii personalului plătit din fonduri publice prin Legea nr. 153/2017 dupa cum urmeaza:

- potrivit art. 11 din Legea 153, in privinta salarizarii funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice aflate în subordinea Consiliilor Locale, stabilirea salariilor de bază se face prin hotărâre a consiliului local.

Va inaintam alaturat grila de salarizare aferenta institutiei noastre, ca si serviciu public de interes local, care cuprinde salariile de baza diferite pe functii, grade, trepte si gradatii.

Va solcitam sa formulati un punct de vedere asupra acestor aspecte ce urmeaza a fi adoptate de CLM Craiova in procedura de urgenta si sa va prezentati la consultari la data 19/07/2017 ora 8,30.

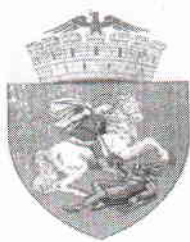
Director,
Gradinaru Daniela



TABEL CU SALARIATII SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

NR.	NUME-PRENUME	FUNCTIA	SEMNATURA
CRT.			
1	GRADINARU DANIELA	DIRECTOR	
2	ALBU PETRISOR	INSPECTOR-SEF	
3	TURCU SORIN	SEF SERV. ADMINISTRATIV	CO
4	IONESCU OVIDIU	INSPECTOR SPECIALITAE I	
5	TURCU ION-GHEORGHE	INSPECTOR SPECIALITAE IA	
6	CALUGARU ELENA	INSPECTOR SPECIALITATE II	
7	UDREA MARINELA	INSPECTOR SPECIALITATE I	CO
8	DINCA FLAVIU	CONSILIER	CO
9	CERGA CRISTIANA	CONSILIER	
10	DUMITRESCU ALIN	INSPECTOR SPECIALITATE I	
11	CRETU FLORIN	REFERENT I	
12	DUMITRU TEODOR	MUNCITOR CALIFICAT I	
13	FILIP ION	MUNCITOR CALIFICAT I	CO
14	IANCU FLORIAN	MUNCITOR CALIFICAT I	
15	DUMITRU IONUT	MUNCITOR CALIFICAT I	
16	CROITORU TRAIAN	MUNCITOR CALIFICAT I	CO
17	DRAGAN CONSTANTIN	MUNCITOR CALIFICAT I	CO
18	GIUBEGA GHEORGHITA	MUNCITOR NECALIFICAT I	
19	LAPADAT LENUTA	MUNCITOR NECALIFICAT I	
20	HODOROG MARIANA	MUNCITOR NECALIFICAT I	
21	TUTA ZINA	MUNCITOR NECALIFICAT I	
22	DUMITRU MARIANA	MUNCITOR NECALIFICAT I	
23	MIHART MARCELA	MUNCITOR NECALIFICAT I	CO





CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL PUBLIC MANAGEMENT SPITALE, CABINETE MEDICALE
SI CRESE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA

Str. Unirii, Nr. 45, Craiova, cod postal 200409
Tel, Fax : 0251/533063, 0351/461516, 0351/461526
Cod fiscal : 23434670

Nr. 4655 / 19.07.2017

Către,

Consiliul Local al Municipiului Craiova

CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

NR. 225 / 19.07.2017

H. Dumitrescu
20.07.2017
[Signature]

Prin prezenta va inaintam procesul verbal al sedintei din data de 19.07.2017 privind consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate in legatura cu salariile de baza propuse de angajator si supuse aprobarii Consiliului Local al Municipiului Craiova intocmit conform art.11 al 1 din Legea 153/2017.

Director General,

Ec. Ilie Anca Georgiana



Consilier Juridic,
BALOIU
MIRCEA
Baloiu Mircea

[Signature]

Proces Verbal

Incheiat astazi 19.07.2017 in 3 exemplare

Incheiat astazi 19.07.2017 in temeiul art.11 al.1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice intre Serviciul Public Management Spitale,Cabinete Medicale si Crese din Municipiul Craiova si Sindicatul Sanitas,Scoli,Gradinite,Dispensar Studentesc din Municipiul Craiova,sindicat reprezentativ la nivel de unitate conform incheieri nr.10 din 18.02.2016 pronuntata de Judecatoria Craiova in dosarul cu nr.3126/215/2016.

S-a procedat la consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate ,in ce a ce priveste grila de salarizare ce cuprinde salariul de baza,gradatia,functia,grad/treapta profesionala,coeficientul corespunzator propusa de angajator.

Angajatorul a prezentat grila de salarizare intocmita conform Legii 153/2017 care se va supune aprobarii Consiliului Local.

Punctul de vedere al sindicatului reprezentativ prin presedinte Apostolescu Alina si vicepresedinte doctor Popescu Maria.

-grila de salarizare nu prevede posibilitatea acordarii altor sporuri in cuantum de pana la 30% din suma salariilor de baza

- grila de salarizare nu prevede posibilitatea acordarii premiului lunar de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza.

-cresterea salariului propus prin grila de salarizare este mica in comparatie cu lipsa cresterii salariului incepand cu 01.01.2018 in procent de 25% fata de salariul din luna decembrie 2017,crestere de care beneficiaza alte categorii de personal bugetar prevazute in L.153/2017.

Serviciul Public Management Spitale,Cabinete Medicale si Crese din Municipiul Craiova reprezentat prin Director General Ec.Ilie Anca Georgiana

Sindicatul Sanitas,Scoli,Gradinite,Dispensar Studentesc din Municipiul Craiova,reprezentat prin presedinte Apostolescu Alina

si vicepresedinte doctor Popescu Maria.

MUNICIPIUL CRAIOVA

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA**

**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice, începând cu data de 1 iulie 2017**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNCȚIONARI PUBLICI					
secretar municipiu	II	S		11600	8,000
arhitect-șef	II	S		10025	6,913
director executiv	II	S		9725	6,706
director executiv adj.	II	S		9225	6,362
șef serviciu	II	S		8000	5,517
șef birou	II	S		6805	4,693
auditor	superior	S	5	5760	3,972
		S	4	5619	3,875
		S	3	5481	3,780
		S	2	5220	3,600
	principal	S	5	4660	3,214
		S	4	4546	3,135
		S	3	4435	3,058
		S	2	4223	2,912
		S	1	4021	2,773
		S	0	3335	2,300
	asistent	S	5	4156	2,866
		S	4	4054	2,796
		S	3	3955	2,727
		S	2	3766	2,597
		S	1	3586	2,473
		S	0	3335	2,300
expert, consilier,	superior	S	5	5460	3,765
		S	4	5326	3,673
		S	3	5196	3,583
		S	2	4948	3,412
	principal	S	5	4386	3,025
		S	4	4279	2,951
		S	3	4174	2,878
		S	2	3975	2,741
		S	1	3785	2,610
		S	0	3433	2,368

inspector, consilier juridic	asistent	S	4	3349	2,309
		S	3	3267	2,253
		S	2	3111	2,145
		S	1	2962	2,043
		S	0	2755	1,900
	debutant	S	5	3072	2,118
		S	4	2997	2,067
		S	3	2923	2,016
		S	2	2783	1,919
		S	1	2650	1,827
		S	0	2465	1,700
referent de specialitate	superior	SSD	5	4320	2,979
		SSD	4	4214	2,906
		SSD	3	4111	2,835
		SSD	2	3915	2,700
	principal	SSD	5	3529	2,434
		SSD	4	3442	2,374
		SSD	3	3358	2,316
		SSD	2	3198	2,205
		SSD	1	3045	2,100
		SSD	0	2874	1,982
	asistent	SSD	5	2964	2,044
		SSD	4	2891	1,994
		SSD	3	2820	1,945
		SSD	2	2685	1,852
		SSD	1	2557	1,763
		SSD	0	2378	1,640
	debutant	SSD	5	2874	1,982
		SSD	4	2803	1,933
		SSD	3	2734	1,885
		SSD	2	2603	1,795
		SSD	1	2479	1,709
		SSD	0	2306	1,590
referent	superior	M	5	3840	2,648
		M	4	3746	2,583
		M	3	3654	2,520
		M	2	3480	2,400
	principal	M	5	2773	1,912
		M	4	2705	1,865
		M	3	2639	1,820
		M	2	2513	1,733
		M	1	2393	1,650
		M	0	2273	1,567
	asistent	M	5	2695	1,858
		M	4	2629	1,813
		M	3	2564	1,768
		M	2	2441	1,683
		M	1	2324	1,603
		M	0	2161	1,490
		M	5	2602	1,794
		M	4	2538	1,750

	debutant	M	3	2476	1,707
		M	2	2358	1,626
		M	1	2245	1,548
		M	0	2088	1,440
PERSONAL CONTRACTUAL					
administrator public		S	inclusă	11600	8,000
director	II	S	inclusă	8500	5,862
șef serviciu	II	S	inclusă	5600	3,862
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5	4655	3,210
		S	4	4541	3,132
		S	3	4430	3,055
		S	2	4219	2,909
		S	1	4018	2,771
		S	0	3737	2,577
	I	S	5	4336	2,990
		S	4	4230	2,917
		S	3	4126	2,845
		S	2	3929	2,709
		S	1	3741	2,580
		S	0	3480	2,400
	II	S	5	4029	2,778
		S	4	3930	2,710
		S	3	3834	2,644
		S	2	3651	2,518
		S	1	3477	2,398
		S	0	3234	2,230
	debutant	S	5	2909	2,006
		S	4	2838	1,957
		S	3	2768	1,909
		S	2	2636	1,818
		S	1	2510	1,731
		S	0	2334	1,609
expert local		S	5	4139	2,854
		S	4	4038	2,785
		S	3	3939	2,716
		S	2	3751	2,587
		S	1	3572	2,463
		S	0	3322	2,291
	IA	M	5	2747	1,894
		M	4	2680	1,848
		M	3	2614	1,803
		M	2	2489	1,716
		M	1	2370	1,634
		M	0	2204	1,520
		M	5	2586	1,783
		M	4	2522	1,739

referent, arhivar	I	M	3	2460	1,696
		M	2	2342	1,615
		M	1	2230	1,538
		M	0	2074	1,430
	II	M	5	2549	1,758
		M	4	2486	1,714
		M	3	2425	1,672
		M	2	2309	1,592
		M	1	2199	1,516
		M	0	2045	1,410
	debutant	M	5	2494	1,720
		M	4	2433	1,678
		M	3	2373	1,636
		M	2	2260	1,558
		M	1	2152	1,484
		M	0	2001	1,380
casier, magaziner, secretar		M,G	5	2695	1,858
		M,G	4	2629	1,813
		M,G	3	2564	1,768
		M,G	2	2441	1,683
		M,G	1	2324	1,603
		M,G	0	2161	1,490
	debutant	M,G	5	2638	1,819
		M,G	4	2573	1,774
		M,G	3	2510	1,731
		M,G	2	2390	1,648
		M,G	1	2276	1,569
		M,G	0	2117	1,460
portar, paznic		M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559
		M,G	0	2103	1,450
șofer	I	M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559
		M,G	0	2103	1,450
	II	M,G	5	2549	1,758
		M,G	4	2486	1,714
		M,G	3	2425	1,672
		M,G	2	2309	1,592
		M,G	1	2199	1,516
		M,G	0	2045	1,410
		M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596

îngrijitor	debutant	M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345
		M,G	5	2243	1,547
		M,G	4	2188	1,509
		M,G	3	2134	1,472
		M,G	2	2032	1,401
		M,G	1	1935	1,334
		M,G	0	1800	1,241
		M,G	5	2577	1,777
muncitor calificat	I	M,G	4	2514	1,734
		M,G	3	2452	1,691
		M,G	2	2335	1,610
		M,G	1	2223	1,533
		M,G	0	2067	1,425
		M,G	5	2548	1,757
	II	M,G	4	2485	1,714
		M,G	3	2424	1,672
		M,G	2	2308	1,592
		M,G	1	2198	1,516
		M,G	0	2044	1,409
	III	M,G	5	2518	1,736
		M,G	4	2456	1,694
		M,G	3	2396	1,652
		M,G	2	2281	1,573
		M,G	1	2172	1,498
		M,G	0	2020	1,393
	IV	M,G	5	2489	1,716
		M,G	4	2428	1,674
		M,G	3	2368	1,633
		M,G	2	2255	1,555
		M,G	1	2147	1,480
		M,G	0	1997	1,377
muncitor necalificat	I	M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596
		M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017

dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice rămân în vigoare, pentru funcțiile care au beneficiat de acestea.

6. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului.

7. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE COMUNITARE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA ȘI POLIȚIEI LOCALE A MUNICIPIULUI CRAIOVA - servicii publice de interes local al Municipiului Craiova stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 1 iulie 2017

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNCȚIONARI PUBLICI					
director executiv	II	S		9725	6,706
director executiv adj.	II	S		9225	6,362
șef serviciu	II	S		8000	5,517
șef birou	II	S		6805	4,693
auditor	superior	S	5	5760	3,972
		S	4	5619	3,875
		S	3	5481	3,780
		S	2	5220	3,600
	principal	S	5	4660	3,214
		S	4	4546	3,135
		S	3	4435	3,058
		S	2	4223	2,912
		S	1	4021	2,773
	asistent	S	5	4156	2,866
		S	4	4054	2,796
		S	3	3955	2,727
		S	2	3766	2,597
		S	1	3586	2,473
		S	0	3335	2,300
expert, consilier, inspector, consilier juridic, polițist local	superior	S	5	5460	3,765
		S	4	5326	3,673
		S	3	5196	3,583
		S	2	4948	3,412
	principal	S	5	4386	3,025
		S	4	4279	2,951
		S	3	4174	2,878
		S	2	3975	2,741
		S	1	3785	2,610
	asistent	S	5	3433	2,368
		S	4	3349	2,309
		S	3	3267	2,253

	asistent	S	2	3111	2,145
		S	1	2962	2,043
		S	0	2755	1,900
	debutant	S	5	3072	2,118
		S	4	2997	2,067
		S	3	2923	2,016
		S	2	2783	1,919
		S	1	2650	1,827
		S	0	2465	1,700
referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	5	4320	2,979
		SSD	4	4214	2,906
		SSD	3	4111	2,835
		SSD	2	3915	2,700
	principal	SSD	5	3529	2,434
		SSD	4	3442	2,374
		SSD	3	3358	2,316
		SSD	2	3198	2,205
		SSD	1	3045	2,100
		SSD	0	2874	1,982
	asistent	SSD	5	2964	2,044
		SSD	4	2891	1,994
		SSD	3	2820	1,945
		SSD	2	2685	1,852
		SSD	1	2557	1,763
		SSD	0	2378	1,640
	debutant	SSD	5	2874	1,982
		SSD	4	2803	1,933
		SSD	3	2734	1,885
		SSD	2	2603	1,795
		SSD	1	2479	1,709
		SSD	0	2306	1,590
referent, polițist local	superior	M	5	3840	2,648
		M	4	3746	2,583
		M	3	3654	2,52
		M	2	3480	2,400
	principal	M	5	2773	1,912
		M	4	2705	1,865
		M	3	2639	1,820
		M	2	2513	1,733
		M	1	2393	1,650
		M	0	2161	1,490
	asistent	M	5	2695	1,858
		M	4	2629	1,813
		M	3	2564	1,768
		M	2	2441	1,683
		M	1	2324	1,603
		M	0	2161	1,490
	debutant	M	5	2602	1,794
		M	4	2538	1,750
		M	3	2476	1,707
		M	2	2358	1,626

		M	1	2245	1,548
		M	0	2088	1,440
PERSONAL CONTRACTUAL					
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier, consilier juridic, auditor	IA	S	5	4655	3,210
		S	4	4541	3,132
		S	3	4430	3,055
		S	2	4219	2,909
		S	1	4018	2,771
		S	0	3737	2,577
	I	S	5	4336	2,990
		S	4	4230	2,917
		S	3	4126	2,845
		S	2	3929	2,709
		S	1	3741	2,580
		S	0	3480	2,400
	II	S	5	4029	2,778
		S	4	3930	2,710
		S	3	3834	2,644
		S	2	3651	2,518
		S	1	3477	2,398
		S	0	3234	2,230
	debutant	S	5	2909	2,006
		S	4	2838	1,957
		S	3	2768	1,909
		S	2	2636	1,818
		S	1	2510	1,731
		S	0	2334	1,609
referent, arhivar	IA	M	5	2747	1,894
		M	4	2680	1,848
		M	3	2614	1,803
		M	2	2489	1,716
		M	1	2370	1,634
		M	0	2204	1,520
	I	M	5	2586	1,783
		M	4	2522	1,739
		M	3	2460	1,696
		M	2	2342	1,615
		M	1	2230	1,538
		M	0	2074	1,430
	II	M	5	2549	1,758
		M	4	2486	1,714
		M	3	2425	1,672
		M	2	2309	1,592
		M	1	2199	1,516
		M	0	2045	1,410
	debutant	M	5	2494	1,720
		M	4	2433	1,678
		M	3	2373	1,636

	debutant	M	2	2260	1,558
		M	1	2152	1,484
		M	0	2001	1,380
casier, magaziner, secretar		M,G	5	2695	1,858
		M,G	4	2629	1,813
		M,G	3	2564	1,768
		M,G	2	2441	1,683
		M,G	1	2324	1,603
		M,G	0	2161	1,490
	debutant	M,G	5	2638	1,819
		M,G	4	2573	1,774
		M,G	3	2510	1,731
		M,G	2	2390	1,648
		M,G	1	2276	1,569
		M,G	0	2117	1,460
portar, paznic		M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559
		M,G	0	2103	1,450
șofer	I	M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559
		M,G	0	2103	1,450
	II	M,G	5	2549	1,758
		M,G	4	2486	1,714
		M,G	3	2425	1,672
		M,G	2	2309	1,592
		M,G	1	2199	1,516
		M,G	0	2045	1,410
îngrijitor		M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596
		M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345
	debutant	M,G	5	2243	1,547
		M,G	4	2188	1,509
		M,G	3	2134	1,472
		M,G	2	2032	1,401
		M,G	1	1935	1,334
		M,G	0	1800	1,241
	I	M,G	5	2577	1,777
		M,G	4	2514	1,734
		M,G	3	2452	1,691
		M,G	2	2335	1,610

muncitor calificat		M,G	1	2223	1,533
		M,G	0	2067	1,425
	II	M,G	5	2548	1,757
		M,G	4	2485	1,714
		M,G	3	2424	1,672
		M,G	2	2308	1,592
		M,G	1	2198	1,516
		M,G	0	2044	1,409
	III	M,G	5	2518	1,736
		M,G	4	2456	1,694
		M,G	3	2396	1,652
		M,G	2	2281	1,573
		M,G	1	2172	1,498
		M,G	0	2020	1,393
	IV	M,G	5	2489	1,716
		M,G	4	2428	1,674
		M,G	3	2368	1,633
		M,G	2	2255	1,555
		M,G	1	2147	1,480
		M,G	0	1997	1,377
muncitor necalificat	I	M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596
		M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC MANAGEMENT SPITALE,
 CABINETE MEDICALE ȘI CREȘE DIN MUNICIPIULUI CRAIOVA și SPORT CLUB
 MUNICIPAL CRAIOVA - servicii publice de interes local al municipiului Craiova
 stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
 publice, începând cu data de 1 iulie 2017**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
PERSONAL CONTRACTUAL					
director general	II	S		8500	5,862
director	II	S		8500	5,862
director adjunct	II	S		8000	5,517
inspector șef	II	S		7000	4,827
contabil șef	II	S		7000	4,827
șef serviciu	II	S		5600	3,862
șef birou	II	S		5000	3,448
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier, consilier juridic, auditor	IA	S	5	4655	3,210
		S	4	4541	3,132
		S	3	4430	3,055
		S	2	4219	2,909
		S	1	4018	2,771
		S	0	3737	2,577
	I	S	5	4336	2,990
		S	4	4230	2,917
		S	3	4126	2,845
		S	2	3929	2,709
		S	1	3741	2,580
		S	0	3480	2,400
	II	S	5	4029	2,778
		S	4	3930	2,710
		S	3	3834	2,644
		S	2	3651	2,518
		S	1	3477	2,398
		S	0	3234	2,230
	debutant	S	5	2909	2,006
		S	4	2838	1,957
		S	3	2768	1,909
		S	2	2636	1,818

		S	1	2510	1,731
		S	0	2334	1,609
referent, arhivar	IA	M	5	2747	1,894
		M	4	2680	1,848
		M	3	2614	1,803
		M	2	2489	1,716
		M	1	2370	1,634
		M	0	2204	1,520
	I	M	5	2586	1,783
		M	4	2522	1,739
		M	3	2460	1,696
		M	2	2342	1,615
		M	1	2230	1,538
		M	0	2074	1,430
	II	M	5	2549	1,758
		M	4	2486	1,714
		M	3	2425	1,672
		M	2	2309	1,592
		M	1	2199	1,516
		M	0	2045	1,410
	debutant	M	5	2494	1,720
		M	4	2433	1,678
		M	3	2373	1,636
		M	2	2260	1,558
		M	1	2152	1,484
		M	0	2001	1,380
casier, magaziner, secretar		M,G	5	2695	1,858
		M,G	4	2629	1,813
		M,G	3	2564	1,768
		M,G	2	2441	1,683
		M,G	1	2324	1,603
		M,G	0	2161	1,490
	debutant	M,G	5	2638	1,819
		M,G	4	2573	1,774
		M,G	3	2510	1,731
		M,G	2	2390	1,648
		M,G	1	2276	1,569
		M,G	0	2117	1,460
portar, paznic		M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559
		M,G	0	2103	1,450
	I	M,G	5	2621	1,807
		M,G	4	2557	1,763
		M,G	3	2494	1,720
		M,G	2	2375	1,638
		M,G	1	2261	1,559

șofer	II	M,G	0	2103	1,450
		M,G	5	2549	1,758
		M,G	4	2486	1,714
		M,G	3	2425	1,672
		M,G	2	2309	1,592
		M,G	1	2199	1,516
		M,G	0	2045	1,410
îngrijitor		M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596
		M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345
	debutant	M,G	5	2243	1,547
		M,G	4	2188	1,509
		M,G	3	2134	1,472
		M,G	2	2032	1,401
		M,G	1	1935	1,334
		M,G	0	1800	1,241
muncitor calificat	I	M,G	5	2577	1,777
		M,G	4	2514	1,734
		M,G	3	2452	1,691
		M,G	2	2335	1,610
		M,G	1	2223	1,533
		M,G	0	2067	1,425
	II	M,G	5	2548	1,757
		M,G	4	2485	1,714
		M,G	3	2424	1,672
		M,G	2	2308	1,592
		M,G	1	2198	1,516
		M,G	0	2044	1,409
	III	M,G	5	2518	1,736
		M,G	4	2456	1,694
		M,G	3	2396	1,652
		M,G	2	2281	1,573
		M,G	1	2172	1,498
		M,G	0	2020	1,393
	IV	M,G	5	2489	1,716
		M,G	4	2428	1,674
		M,G	3	2368	1,633
		M,G	2	2255	1,555
		M,G	1	2147	1,480
		M,G	0	1997	1,377
muncitor necalificat	I	M,G	5	2432	1,677
		M,G	4	2372	1,636
		M,G	3	2314	1,596
		M,G	2	2203	1,519
		M,G	1	2098	1,447
		M,G	0	1951	1,345

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.