

HOTĂRÂREA NR. _____

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 28.01.2021;

Având în vedere referatul de aprobare nr.6723/2021, raportul nr.8490/2021 al Serviciului Resurse Umane și raportul de avizare nr.9222/2021 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Pentru anul 2021, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art.1 alin.2, art.2 alin.4, alin.5, art.3 alin.4 și alin.5 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018.

Art.2. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018, rămân neschimbate.

Art.3. Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

**MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR.6723/14.01.2021**

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre referitor la modificarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 14/2018 privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova;
- prevederile art. 129 alin. 2 lit. a coroborat cu alin. 3 lit. c din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Propunem promovarea proiectului de hotărâre privind:

- modificarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

**PRIMAR,
LIA-OLGUȚA VASILESCU**

**Întocmit,
Șef Serviciu,
Camelia Nicoleta Florea**

**MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR.8490/19.01.2021**

**RAPORT
privind modificarea HCL nr. 14/2018, privind
stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul
serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova**

La data de 01 iulie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care reglementează stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Conform art. 6 lit. h) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „...h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În data de 31.01.2018 a fost emisă Hotărârea Consiliului Local nr. 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de patru servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de art. 129 alin. 7 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Direcția Generală de Asistență Socială Craiova;
- Poliția Locală a Municipiului Craiova;
- Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova;
- Sport Club Municipal Craiova,

cărora Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local nr. 14/2018, în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducătorilor serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/13.01.2021, pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, „începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră”.

De asemenea, în Monitorul Oficial al României nr. 1332/31.12.2020, a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Potrivit art. 1 alin. 2 din actul normativ menționat, „(2) prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

Totodată, ținând cont de necesitatea asigurării fondurilor bugetare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității autorității publice și instituțiilor publice subordonate, se impune modificarea Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova modificarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, după cum urmează:

1.- pentru anul 2021, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2021, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 și alin. 5 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

2.- Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, rămân neschimbate.

ȘEF SERVICIU,

CAMELIA NICOLETA FLOREA

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

Întocmit,

Cons. GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:

Semnătura:

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 6723/14.01.2021,
- Raportul nr. 8490/19.01.2021 referitor la modificarea HCL nr. 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova,
- Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova,
- În baza prevederilor art. 129 alin 2 lit a coroborat cu alin 3 lit c , art. 196 alin1 lit a din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZĂM FAVORABIL

proponerea Serviciului Resurse Umane referitor la modificarea HCL nr. 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, după cum urmează:

1.- pentru anul 2021, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2021, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

2.- Celelalte prevederi ale Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, rămân neschimbate.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Întocmit,
cons. jur. Lia Martha Toncea