

HOTĂRÂREA NR. _____
privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 26.03.2020;

Având în vedere referatul de aprobare nr.42552/2020, raportul nr.44300/2020 al Serviciului Resurse Umane și raportul de avizare nr.44308/2020 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.1, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

H O T Ă R Ă Ș T E:

- Art.1.** Se aprobă modificarea anexei nr.2 a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018, prin completare cu funcția contractuală de șef serviciu, gradul II, studii superioare, coeficient 3,543.
- Art.2.** Salariul de bază pentru funcția contractuală de șef serviciu, gradul II, studii superioare, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2019, respectiv de 7370 lei.
- Art.3.** Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane și Direcția Generală de Asistență Socială Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,**

Mihail GENOIU

Nicoleta MIULESCU

**SE APROBA,
PRIMAR,
MIHAIL GENOIU**

**AVIZAT,
VICEPRIMAR,
STELIAN BARAGAN**

**REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTARARE PRIVIND
MODIFICAREA ANEXEI NR. 2 LA HOTARAREA CONSILIULUI LOCAL AL
MUNICIPIULUI CRAIOVA NR. 14/2018**

Prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018 au fost stabilite salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova, conform anexelor 1-3.

De asemenea, in conformitate cu Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr.10/2020, pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul Politiei Locale a municipiului Craiova, Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

Prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 522/2019, s-a aprobat preluarea personalului care isi desfasura activitatea in cadrul Serviciului de Ingrijire si Asistenta a Persoanelor Varstnice din structura Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova.

Prin nota de fundamentare inregistrata sub nr. 7414/2020, Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova a transmis propunerea privind completarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare.

In vederea ducerii la indeplinire a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind:

- modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, prin completare cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, coeficient 3,543.

-mentinerea salariului de baza pentru functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, la nivelul aferent lunii decembrie 2019, respectiv 7370 lei.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

**SE APROBA,
PRIMAR,
MIHAIL GENOIU**

**AVIZAT,
VICEPRIMAR,
STELIAN BARAGAN**

**RAPORT PRIVIND MODIFICAREA ANEXEI NR. 2 LA
HOTARAREA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA NR. 14/2018**

Prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018 au fost stabilite salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova, conform anexelor 1-3.

Potrivit Hotararii mentionate, in anexa nr. 2 sunt stabilite salariile de baza din cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova si Politiei Locale a municipiului Craiova, iar in anexa nr. 3 sunt stabilite salariile de baza din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova.

De asemenea, in conformitate cu Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr.10/2020, pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul Politiei Locale a municipiului Craiova, Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

Prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 522/2019, s-a aprobat preluarea personalului care isi desfasura activitatea in cadrul Serviciului de Ingrijire si Asistenta a Persoanelor Varstnice din structura Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova.

Dat fiind faptul ca functia contractuala de sef serviciu nu se regaseste in anexa nr. 2, anexa in care sunt prevazute salariile de baza din Cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, prin nota de fundamentare inregistrata sub nr. 7414/2020, Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova a transmis propunerea privind completarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare.

Avand in vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 273/2006 privind finantele publice locale, cu

modificarile si completările ulterioare, Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completările ulterioare, Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 10/2020, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova modificarea si completarea

- modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, prin completare cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, coeficient 3,543.

-mentinerea salariului de baza pentru functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, la nivelul aferent lunii decembrie 2019, respectiv 7370 lei.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

SE APROBA,
PRIMAR,
MIHAIL GENOIU

AVIZAT,
VICEPRIMAR,
STELIAN BARAGAN

**RAPORT PRIVIND INFIINTAREA SERVICIULUI SOCIAL „LOCUINTA
PROTEJATA PENTRU VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE” SI APROBAREA
REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE AL SERVICIULUI SOCIAL
„LOCUINTA PROTEJATA PENTRU VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE”**

Agentia Nationala pentru Egalitate de Sanse intre Femei si Barbatii(ANES) a adus la cunostinta autoritatilor administratiei publice locale oportunitatea de finantare si creare la nivel national a unui nou tip de serviciu social destinat victimelor violentei in familie, denumit „Locuinta protejata”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, destinat victimelor violentei domestice.

Primaria municipiului Craiova, prin Directia de Asistenta Sociala Craiova, este partener in proiectul cu titlul „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta”-POCU:465/4/4/128038.

Obiectivul specific proiectului il reprezinta reducerea numarului de victime ale violentei domestice prin crearea si dezvoltarea unei retele nationale inovative integrate de 42 locuinte protejate, in scopul transferului la o viata independenta al victimelor violentei domestice si derularea unor campanii privind prevenirea si combaterea violentei domestice.

In acest sens, Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova, in calitate de partener, se obliga sa asigure functionarea acestor servicii dupa finalizarea activitatilor de amenajari/reamenajari interioare si exterioare, dotari, selectionarea si pregatirea personalului calificat prin finantarea cheltuielilor materiale, servicii cu caracter functional si de personal corespunzatoare, managementul eficient si integrat al serviciilor create pe o perioada nelimitata, in functie de nevoile victimelor violentei domestice in plan local, in conditiile prevederilor legale.

Durata proiectului este de 48 luni, iar pentru activitatea desfasurata de Directia Generala de Asistenta Sociala, in conformitate cu cererea de finantare si cu obiectul parteneriatului, valoarea eligibila a cheltuielilor angajate pe perioada proiectului este de 1.137.174,76 lei, din care valoarea contributiei proprii eligibile la bugetul proiectului este de 22.743,50 lei.

Precizam ca prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 142/2019 s-a aprobat finantarea din bugetul de venituri si cheltuieli al municipiului Craiova, a contributiei proprii in cadrul proiectului „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta”.

Potrivit prevederilor art. 41 alin. 1, alin. 3 si alin. 5, din Legea nr. 292/2011, Legea asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare,

„(1)Serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică.

(3)Structurile publice fără personalitate juridică se organizează ca unități de asistență socială în cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și în cadrul serviciului public de asistență socială din subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București.

(5)Instituțiile și unitățile de asistență socială funcționează sub denumiri diverse, cum ar fi: centre de zi sau rezidențiale, locuințe protejate și unități protejate, complexuri multifuncționale sau complexuri de servicii, cantine sociale, servicii mobile de distribuție a hranei etc”.

In vederea implementarii proiectului, Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova a transmis nota de fundamentare nr.7611/2020, completata prin nota de fundamentare nr.8276/2020, prin care a solicitat aprobarea infiintarii serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, prevazut in cadrul proiectului „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta” - POCU/465/4/4/128038.

De asemenea, in vederea licentierii serviciului social, potrivit prevederilor Ordinului nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, este necesara aprobarea Regulamentului de organizare si functionare al serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”.

Desi nu reprezinta un indicator de rezultat al proiectului, scopul infiintarii serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, este de a oferi victimelor violentei domestice, pentru o perioada suficient de mare de timp, cazare, supraveghere, ingrijire, consiliere psihologica, orientare vocationala, consiliere juridica, reabilitare si reinsertie socio-profesionala pentru tranzitul la o viata independenta, in cadrul unei retele nationale inovative de locuinte protejate destinate prevenirii si combaterii violentei domestice.

Beneficiarii serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice” care fac parte din grupul tinta al proiectului sunt 18 victime ale violentei domestice care vor beneficia de servicii sociale prin intermediul locuintei protejate(6 beneficiari/an la nivel de partener).

Precizam ca prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 486/2019 au fost date in administrarea directiei doua spatii, situate in municipiul Craiova, pentru infiintarea locuintei protejate si a serviciilor integrate complementare, respectiv grupul de suport si cabinetul de consiliere vocationala pentru victimele violentei domestice.

Fondurile din care vor fi suportate cheltuielile serviciului social infiintat(personal, dotari, utilitati, etc.) sunt cele prevazute in bugetul proiectului, conform contractului de finantare.

In perioada de implementare a proiectului, activitatile vor fi asigurate de personalul angajat pe posturi in afara organigramei si de personalul angajat in in cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, implicat in implementarea proiectului.

Avand in vedere prevederile Legii nr. 292/2011, Legea asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale , Hotărârii nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, Hotărârii nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, Hotărârii nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordinului nr. 28/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii si combaterii violentei domestice, Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor, precum și a altor acte normative, Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 456/2018, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova:

- infiintarea serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, prevazut in cadrul proiectului „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta” - POCU/465/4/4/128038, fara personalitate juridica, in cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, cu un post de natura contractuala.

- aprobarea Regulamentului de organizare si functionare al serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, conform anexei la prezentul raport.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

**SE APROBA,
PRIMAR,
MIHAIL GENOIU**

**AVIZAT,
VICEPRIMAR,
STELIAN BARAGAN**

**REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTARARE PRIVIND
INFINTAREA SERVICIULUI SOCIAL „LOCUINTA PROTEJATA PENTRU
VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE” SI APROBAREA REGULAMENTULUI DE
ORGANIZARE SI FUNCTIONARE AL SERVICIULUI SOCIAL „LOCUINTA
PROTEJATA PENTRU VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE”**

Agentia Nationala pentru Egalitate de Sanse intre Femei si Barbati(ANES) a adus la cunostinta autoritatilor administratiei publice locale oportunitatea de finantare si creare la nivel national a unui nou tip de serviciu social destinat victimelor violentei in familie, denumit „Locuinta protejata”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, destinat victimelor violentei domestice.

Primaria municipiului Craiova, prin Directia de Asistenta Sociala Craiova, este partener in proiectul cu titlul „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta”-POCU:465/4/4/128038.

Obiectivul specific proiectului il reprezinta reducerea numarului de victime ale violentei domestice prin crearea si dezvoltarea unei retele nationale inovative integrate de 42 locuinte protejate, in scopul transferului la o viata independenta al victimelor violentei domestice si derularea unor campanii privind prevenirea si combaterea violentei domestice.

In acest sens, de Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova, in calitate de partener, se obliga sa asigure functionarea acestor servicii dupa finalizarea activitatilor de amenajari/reamenajari interioare si exterioare, dotari, selectionarea si pregatirea personalului calificat prin finantarea cheltuielilor materiale, servicii cu caracter functional si de personal corespunzatoare, managementul eficient si integrat al serviciilor create pe o perioada nelimitata, in functie de nevoile victimelor violentei domestice in plan local, in conditiile prevederilor legale.

Potrivit prevederilor art. 41 alin. 1, alin. 3 si alin. 5, din Legea nr. 292/2011, Legea asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare,

„(1)Serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică.

(3)Structurile publice fără personalitate juridică se organizează ca unități de asistență socială în cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și în cadrul serviciului public de asistență socială din subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București.

(5)Instituțiile și unitățile de asistență socială funcționează sub denumiri diverse, cum ar fi: centre de zi sau rezidențiale, locuințe protejate și unități protejate, complexuri multifuncționale sau complexuri de servicii, cantine sociale, servicii mobile de distribuție a hranei etc”.

In vederea implementarii proiectului, Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova a transmis nota de fundamentara nr.7611/2020, completata prin nota de fundamentare nr.8276/2020,

prin care a solicitat aprobarea infiintarii serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, prevazut in cadrul proiectului „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta” - POCU/465/4/4/128038.

De asemenea, in vederea licentierii serviciului social, potrivit prevederilor Ordinului nr. 28/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii si combaterii violentei domestice, este necesara aprobarea Regulamentului de organizare si functionare al serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”.

In vederea ducerii la indeplinire a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind:

- infiintarea serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”, cod serviciu social 8790CR-VD-III, prevazut in cadrul proiectului „Venus-Impreuna pentru o viata in siguranta” - POCU/465/4/4/128038, fara personalitate juridica, in cadrul Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, cu un post de natura contractuala.

- aprobarea Regulamentului de organizare si functionare al serviciului social „Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice”.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 44308/ 10.03.2020

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere :

-Referatul de aprobare nr. 42552/05.03.2020;

-Raportul Serviciului Resurse Umane nr. 44300/10.03.2020 privind modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, prin completare cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, coeficient 3,543 si mentinerea salariului de baza pentru functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, la nivelul aferent lunii decembrie 2019, respectiv 7370 lei;

- În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 10/2020 , Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 522/2019,

-Potrivit Legii 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic,

AVIZAM FAVORABIL

propunerea Serviciului Resurse Umane privind modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, prin completare cu functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, coeficient 3,543 si mentinerea salariului de baza pentru functia contractuala de sef serviciu, gradul II, studii superioare, la nivelul aferent lunii decembrie 2019, respectiv 7370 lei.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Întocmit,
cons. jr. Lia Martha Toncea



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA
CUI 36884072

Str. Eustațiu Stoenescu bl.T8,
parter Craiova, 200618

Tel./Fax: 0251437617
contact@spascraiova.ro

www.spascraiova.ro



Serviciul Resurse Umane, Juridic și Monitorizare Asistenți Personali
Compartimentul Resurse Umane și Juridic

Nr. 7414/28.02.2020

AVIZAT,
Viceprimar
Stelian Bărăgan

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea completării Anexei nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local
nr. 14/2018 cu funcția contractuală de Șef Serviciu

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local nr.522/19.12.2019, privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Craiova în Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, prin care, conform prevederilor art.2, s-a aprobat preluarea personalului care își desfășoară activitatea în cadrul Serviciului de Îngrijire și Asistență a Persoanelor Vârstnice din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe.

În baza Protocolului încheiat între Consiliul Local al Municipiului Craiova – Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, cu numărul 470/22.01.2020, respectiv 3078/22.01.2020 prin care, potrivit prevederilor Legii Asistenței Sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Hotărârii Consiliului Local nr. 521/2019 privind reorganizarea Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova, începând cu data de 23.01.2020 s-au preluat, în condițiile legii, cu păstrarea tuturor drepturilor și obligațiilor avute până la data de 23.01.2020, un număr de 29 de persoane care și-au desfășurat activitatea în cadrul Serviciului de Îngrijire și Asistență a Persoanelor Vârstnice, din numărul total de 35 de posturi, compus din două compartimente, respectiv Îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice și Asistență și consiliere pentru persoane vârstnice.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din aceeași Lege.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În aplicarea prevederilor legale menționate mai sus, a fost adoptată Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 14/2018, prin care s-a aprobat stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, începând cu data de 1 ianuarie 2018, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din aceasta.

Prin Hotărârea nr. 10/2020 a Consiliului Local al Municipiului Craiova s-a aprobat pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie, menținerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Totodată, prin Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative modifică art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, astfel: „Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Funcția de Șef Serviciu, post de natură contractuală, preluată prin protocolul cu numărul 470/22.01.2020, respectiv 3078/22.01.2020, nu este prevăzută în anexa nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local nr. 14/2018.

Menționăm faptul că prin Anexa nr. 3, la Hotărârea Consiliului Local nr.14/2018, referitoare la salariile de bază din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal – servicii publice de interes local al Municipiului Craiova, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018, pentru funcția de Șef Serviciu, gradul II, nivel studii superioare, a fost stabilit un salariu de bază în cuantum de 6732 lei și un coeficient corespunzător de 3,543.

Ținând cont de cele prezentate, propunem completarea Anexei nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local nr. 14/2018, cu funcția de Șef Serviciu, gradul II, nivel studii superioare, cu un salariu de bază în cuantum de 6732 lei și un coeficient corespunzător de 3,543.

Director General,
Olga Georgescu

Șef Serviciu,
Camelia - Nicoleta Florea