

HOTĂRÂREA NR. _____

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 30.01.2020;

Având în vedere referatul de aprobare nr.9173/2020, raportul nr.9176/2020 al Serviciului Resurse Umane și raportul de avizare nr.11004/2020 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune modificarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018 referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.1, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă modificarea anexelor nr.1 și 2 ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018, astfel:

a) la anexa nr.1 se modifică denumirea funcției de secretar municipiu, în secretar general al unității administrativ-teritoriale și se completează funcțiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu funcția publică de consilier achiziții publice;

b) la anexa nr.2 se înlocuiește denumirea „Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a municipiului Craiova”, cu „Direcția Generală de Asistență Socială Craiova” și se completează funcțiile publice generale de expert, consilier,

inspector, consilier juridic, polițist local, cu funcția publică de consilier achiziții publice;

- Art.2.** Pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art.1 alin.2, art.2 alin.4, alin.5, art.3 alin.4 și alin.5 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018.
- Art.3.** Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018, rămân neschimbate.
- Art.4.** Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Mihail GENOIU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotarare referitor la modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova

Prin HCL 14/2018 au fost stabilite salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova.

Potrivit HCL 14/2018, in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin dispozitie a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducatorilor serviciilor publice de interes local.

In conformitate cu prevederile HG 935/16.12.2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, incepând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

De asemenea, in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 11/09.01/2020, a fost publicata O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative . Potrivit art. I pc. 13 din actul normativ mentionat, „13. La articolul 34, după alineatul 6 se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

" (7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019."

Potrivit prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completari ulterioare, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a aduce unele modificari in structura organizatorica, astfel:

-stabilirea functiei publice specifice de secretar general al unitatii administativ-teritoriale, prin transformarea functiei publice generale de secretar al unitatii administativ-teritoriale;

-stabilirea functiilor publice de executie de consilier achizitii publice, prin schimbarea denumirii functiilor publice de executie care au in atributiile postului activitati de achizitie publica mai mult de 50% sau prin transformarea ori infiintarea unei/unor functii publice de consilier achizitii

publice in situatia in care nu exista functii publice de executie cu atributii aferente activitatii de achizitii publice mai mult de 50%.

-urmare reorganizarii Directiei de Asistenta Sociala Craiova, in Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova, a fost infiintata functia publica de conducere de director general.

Dat fiind faptul ca in anexele 1-3 la HCL nr. 14/2018 nu se regasesc functiile de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale, consilier achizitii publice, este necesara modificarea si completarea acestui act administrativ.

Totodata, tinand cont de necesitatea asigurării fondurilor bugetare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității autorității publice și instituțiilor publice subordonate, se impune modificarea si completarea H.C.L. nr. 14/2018.

Avand in vedere cele expuse, propunem aprobarea proiectului de hotarare referitor la modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, dupa cum urmeaza:

1.- anexele nr. 1 si 2 se modifica si se completeaza, astfel:

a) la anexa nr. 1 se modifica denumirea functiei de secretar municipiu, in secretar general al unitatii administrativ-teritoriale si se completeaza functiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu functia publica de consilier achizitii publice;

b) la anexa nr. 2 se inlocuieste denumirea „Directia Publica Comunitara de Asistenta Sociala a municipiului Craiova”, cu „Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova” si se completeaza functiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, politist local, cu functia publica de consilier achizitii publice;

2.- pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul Politiei Locale a municipiului Craiova, Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

3.- Celelalte prevederi ale Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, raman neschimbate.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

RAPORT
privind modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind
stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale
„Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova,
precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova

La data de 01 iulie 2017 a fost publicata Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care reglementeaza stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Conform art. 6 lit. h) din din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „...h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În data de 31.01.2018 a fost emisa HCL 14/2018 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, in conformitate cu prevederile art. 11 din legii cadru nr. 153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legii Politiei Locale nr.155/2010, republicata, Legii 188/1999 privind statutul functionarilor publici republicata si Legii 215/2001, republicata, privind administratia publica locala.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de patru servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de art. 129 alin. 7 din Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Direcția Generala de Asistență Socială Craiova,
- Poliția Locală a Municipiului Craiova,
- Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova
- Sport Club Municipal Craiova, cărora Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură,

potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii

Potrivit HCL 14/2018, in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin dispozitie a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducatorilor serviciilor publice de interes local.

In conformitate cu prevederile HG 935/16.12.2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, incepând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

De asemenea, in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 11/09.01/2020, a fost publicata O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative . Potrivit art. I pc. 13 din actul normativ mentionat, „13. La articolul 34, după alineatul 6 se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

" (7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019."

Potrivit prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completari ulterioare, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a aduce unele modificari in structura organizatorica, astfel:

-stabilirea functiei publice specifice de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale, prin transformarea functiei publice generale de secretar al unitatii administrativ-teritoriale;

-stabilirea functiilor publice de executie de consilier achizitii publice, prin schimbarea denumirii functiilor publice de executie care au in atributiile postului activitati de achizitie publica mai mult de 50% sau prin transformarea ori infiintarea unei/unor functii publice de consilier achizitii publice in situatia in care nu exista functii publice de executie cu atributii aferente activitatii de achizitii publice mai mult de 50%.

Dat fiind faptul ca in anexele 1-3 la HCL nr. 14/2018 nu se regasesc functiile de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale, consilier achizitii publice, este necesara modificarea si completarea acestui act administrativ.

Totodata, tinand cont de necesitatea asigurării fondurilor bugetare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității autorității publice și instituțiilor publice subordonate, se impune modificarea si completarea H.C.L. nr. 14/2018.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificarile si completari ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-

verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii 292/2011 a asistentei sociale cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova modificarea și completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrativ”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, după cum urmează:

1.- anexele nr. 1 și 2 se modifică și se completează, astfel:

a) la anexa nr.1 se modifică denumirea funcției de secretar municipiu, în secretar general al unității administrativ-teritoriale și se completează funcțiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu funcția publică de consilier achiziții publice;

b) la anexa nr. 2 se înlocuiește denumirea „Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a municipiului Craiova”, cu „Direcția Generală de Asistență Socială Craiova” și se completează funcțiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, politist local, cu funcția publică de consilier achiziții publice;

2.- pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrativ”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul Poliției Locale a municipiului Craiova, Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 și alin. 5 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

3.- Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, rămân neschimbate.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotarare referitor la modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova

Prin HCL 14/2018 au fost stabilite salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova.

Potrivit HCL 14/2018, in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza se vor stabili prin dispozitie a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducatorilor serviciilor publice de interes local.

In conformitate cu prevederile HG 935/16.12.2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, incepând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

De asemenea, in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 11/09.01/2020, a fost publicata O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative . Potrivit art. I pc. 13 din actul normativ mentionat, „13. La articolul 34, după alineatul 6 se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

" (7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019."

Potrivit prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a aduce unele modificari in structura organizatorica, astfel:

-stabilirea functiei publice specifice de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale, prin transformarea functiei publice generale de secretar al unitatii administrativ-teritoriale;

-stabilirea functiilor publice de executie de consilier achizitii publice, prin schimbarea denumirii functiilor publice de executie care au in atributiile postului activitati de achizitie publica mai mult de 50% sau prin transformarea ori infiintarea unei/unor functii publice de consilier achizitii publice in situatia in care nu exista functii publice de executie cu atributii aferente activitatii de achizitii publice mai mult de 50%.

-urmare reorganizarii Directiei de Asistenta Sociala Craiova, in Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova, a fost infiintata functia publica de conducere de director general.

Dat fiind faptul ca in anexele 1-3 la HCL nr. 14/2018 nu se regasesc functiile de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale, consilier achizitii publice, este necesara modificarea si completarea acestui act administrativ.

Totodata, tinand cont de necesitatea asigurării fondurilor bugetare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității autorității publice și instituțiilor publice subordonate, se impune modificarea si completarea H.C.L. nr. 14/2018.

Avand in vedere cele expuse, propunem aprobarea proiectului de hotarare referitor la modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, dupa cum urmeaza:

1.- anexele nr. 1 si 2 se modifica si se completeaza, astfel:

a) la anexa nr.1 se modifica denumirea functiei de secretar municipiu, in secretar general al unitatii administrativ-teritoriale si se completeaza functiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu functia publica de consilier achizitii publice;

b) la anexa nr. 2 se inlocuieste denumirea „Directia Publica Comunitara de Asistenta Sociala a municipiului Craiova”, cu „Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova” si se completeaza functiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, politist local, cu functia publica de consilier achizitii publice;

2.- pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul Politiei Locale a municipiului Craiova, Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

3.- Celelalte prevederi ale Hotararii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, raman neschimbate.

**PT. SEF SERVICIU,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 11004 / 17.01.2020

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere :

Referatul nr. 9173/15.01.2020 de aprobare a proiectului de hotărâre referitor la modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova;

Raportul Serviciului Resurse Umane nr. 9176/15.01.2020 privind modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova;

Avand in vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 155/2010 a Politiei Locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare, Legii 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonantei de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Potrivit Legii 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZAM FAVORABIL

propunerea Serviciului Resurse Umane privind modificarea si completarea HCL nr. 14/2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, dupa cum urmeaza:

1.- anexele nr. 1 si 2 se modifica si se completeaza, astfel:

a) la anexa nr.1 se modifica denumirea functiei de secretar municipiu, , in secretar general al unitatii administativ-teritoriale si se completeaza functiile publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, cu functia publica de consilier achizitii publice;

b) la anexa nr. 2 se inlocuieste denumirea „Directia Publica Comunitara de Asistenta Sociala a municipiului Craiova”, cu „Directia Generala de Asistenta Sociala Craiova” si se completeaza functiile

publice generale de expert, consilier, inspector, consilier juridic, politist local, cu functia publica de consilier achizitii publice;

2.- pentru anul 2020, începând cu acordarea drepturilor aferente lunii ianuarie 2020, salariile de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum si in cadrul Politiei Locale a municipiului Craiova, Directiei Generale de Asistenta Sociala Craiova, Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. 2, art. 2 alin. 4, alin. 5, art. 3 alin. 4 si alin. 5 din Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018.

3.- Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 14/2018, rămân neschimbate.

**Director E
Ovidiu Mis**

**Întocmit,
cons. jr. Beancu Florica**