MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

PROIECT

HOTĂRÂREA NR. ___

privind modificarea organigramei şi statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova, pentru anul 2018

Consiliul Local al Municipiului Craiova întrunit în şedinţa ordinară din data de 20.12.2018;

Având în vedere expunerea de motive nr.196798/2018, rapoartele nr.206108/2018 al Serviciului Resurse Umane şi nr._____/2018 al Direcţiei Juridice, Asistenţă de Specialitate şi Contencios Administrativ prin care se propune modificarea organigramei şi statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova, pentru anul 2018;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completarile ulterioare, Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi Ordinului nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului sănătăţii publice nr.1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;

În temeiul art.36 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.b, art.45 alin.1, art.61 alin.2 şi art.115, alin.1, lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administraţia publică locală;

HOTĂRĂŞTE:

Art.1. Se aprobă modificarea organigramei şi statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova, pentru anul 2018, conform anexelor nr.1 şi 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Pe data prezentei hotărâri, se modifică în mod corespunzător Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.103/2018.

Art.3. Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administraţie Publică Locală, Serviciul Resurse Umane şi Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIŢIATOR,
PRIMAR,
Mihail GENOIU

AVIZAT,
SECRETAR,
Nicoleta MIULESCU

ROMÂNIA
JUDEŢUL DOLJ
MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMAR
NR. _____/_____2018

EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND MODIFICAREA H.C.L. NR. 103/2018, REFERITOARE LA APROBAREA ORGANIGRAMEI SI STATULUI DE FUNCTII ALE SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL ”FILANTROPIA” CRAIOVA

Prin adresa nr. 22207/29.11.2018, înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Craiova sub nr. 507/03.12.2018, Spitalul Clinic Municipal ”Filantropia” Craiova a solicitat modificarea organigramei si statului de functii aprobate prin H.C.L. nr. 103/2018.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. 2 lit. “a” şi alin. 3 lit. “b” din Legea nr. 215/2001 republicată privind administraţia publică locală, cu modificările şi completările ulterioare, Consiliul Local “exercită următoarele categorii de atribuţii: atribuţii privind organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi ale societăţilor comerciale şi regiilor autonome de interes local” şi “aprobă în condiţiile legii, la propunerea primarului, înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor şi serviciilor publice de interes local, precum şi reorganizarea şi statul de funcţii ale regiilor autonome de interes local”.

Având în vedere cele prezentate, considerăm că este oportună iniţierea unui proiect de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr. 103/2018 referitoare la aprobarea organigramei şi statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal ”Filantropia” Craiova, pentru anul 2018.

PRIMAR,
MIHAIL GENOIU

SERVICIUL RESURSE UMANE,
LIA-MARTHA TONCEA

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 206108/13.12.2018

PRIMAR
MIHAIL GENOIU

AVIZAT,
VICEPRIMAR,
ADRIAN COSMAN

RAPORT

privind modificarea H.C.L nr. 103/2018, referitoare la aprobarea organigramei si statului de functii ale Spitalului Clinic Municipal ”Filantropia” Craiova, pentru anul 2018

În conformitate cu prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului României nr. 162/2008 pentru modificarea unor acte normative din domeniul sănătăţii în vederea descentralizării, a fost transferat ansamblul de atribuţii şi competenţe ale Ministerului Sănătăţii Publice către autorităţile administraţiei publice locale, concomitent cu asigurarea resurselor umane, materiale şi financiare necesare exercitării acestora.

Prin Hotărârea Guvernului României nr. 529/2010 pentru modificarea şi completarea unor acte normative din domeniul sănătăţii a fost aprobată lista unitaţilor sanitare publice cu paturi pentru care s-a transferat managementul asistenţei medicale către autorităţile administraţiei publice locale, la poziţiile 148-150 din această listă regăsindu-se Spitalul Clinic Municipal „Filantropia” Craiova, Spitalul Clinic de Boli Infecţioase şi Pneumoftiziologie „Victor Babeş” Craiova şi Spitalul Clinic de Neuropsihiatrie Craiova.

În Monitorul Oficial nr. 658/2010 a fost publicat Ordinul nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului sănătăţii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal.

Potrivit art. 6 din actul normativ menţionat, numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă şi maximă, se stabileşte de managerul fiecarei unităţi sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri şi cheltuieli.

Prin Hotararea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 103/2018, au fost aprobate organigrama şi statul de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal ”Filantropia” Craiova pentru anul 2018, iar prin adresele inregistrate la Consiliul Local al municipiului Craiova sub nr.507/2018 si 519/12.12.2018, conducerea acestei unitati sanitare a solicitat modificarea organigramei si statului de functii, cu mentinerea numarului de posturi aprobat.

Potrivit notei de fundamentare inregistrata sub numarul_____/2018 si avizata de viceprimarul municipiului Craiova care coordoneaza activitatea, unitatea sanitara a solicitat urmatoarele modificari:

1. **COMITETUL DIRECTOR**
   Postul de Director Financiar Contabil a fost ocupat prin concurs.
2. **SERVICIUL RUNOS:**

a) Postul de sef serviciu a devenit vacant ca urmare a demisiei salariatului.

3. BIROUL APROVIZIONARE TRANSPORT:

a) Postul de magaziner de la vechea pozitie 21 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
b) Postul de sofer autosanitara III aflat la vechea pozitie 771.5 se transforma in sofer autosanitara II.

4. BIROU ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE

a) Postul de la vechea pozitie 24 de Consilier juridic I s-a transformat in Consilier juridic IA prin promovarea salariatului.

5. COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC

a) Postul de auditor public a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

6. SERVICIUL P.I.A.A.M.:

a) Au fost create doua posturi de medic specialist igiena cu 0.5 norma prin transformarea postului de medic primar vacant de la vechea pozitia 34.
b) Postul de medic primar de la pozitia 34 a devenit vacant prin incetarea contractului individual de munca al salariatului.
c) Postul vacant de agent DDD se transforma in asistent medical debutant.

7. COMPARTIMENT PRIMIRI URGENTE (CPU)

a) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 42.5 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.
b) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 44.5 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

8. CLINICA MEDICALA I:

a) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 101.5 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.
b) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 96.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 95.5 a fost ocupat prin concurs.

9. CLINICA MEDICALA II:

a) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
b) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 a fost transferat in Cl.Cardiologie.
c) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 120 a fost transferat in Cl.Hematologie.
d) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 126 a fost transferat in Cl.Endocrinologie.
e) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 128 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

9.1. COMPARTIMENT GASTROENTEROLOGIE

a) Postul de medic specialist aflat la vechea pozitie 138.5 a fost transformat in medic primar ca urmare a promovarii salariatului.

10. CLINICA ENDOCRINOLOGIE

a) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 159 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
b) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 171.5 a fost ocupat prin concurs.
c) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 126 din Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Endocrinologie.

11. CLINICA CARDIOLOGIE

a) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 193.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
b) Postul vacant de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 din Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Cardiologie.

12. CLINICA DE HEMATOLOGIE:

a) Posturile de asistent medical debutant PL, aflate la vechile pozitii 210 si 218, au fost transformate in asistent medical PL prin promovarea salariatilor.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 232 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 215 a fost ocupat prin concurs.
d) Postul de brancardier de la vechea pozitie 235 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
e) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 120 in Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Hematologie.

13. CLINICA OBSTETRICA-GINECOLOGIE I:

a) Postul vacant de 0.5 norma pentru medic specialist, de la vechea pozitie 244.5, a fost ocupat prin integrare clinica, conform hotararii CA din data 26.10.2017.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 271 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 278 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.
d) Postul de asistent medical PR PL de la vechea pozitie 263 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
e) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 245 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

14. CLINICA OBSTETRICA-GINECOLOGIE II:

a) In cadrul Clinicii OG II a fost reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 281, prin mutarea postului 0.5 de medic primar de la vechea pozitie 288.5.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 313.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 320.5 a fost ocupat prin concurs
d) Postul vacant de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 322.5 a fost ocupat prin concurs

15. CLINICA ATI:

In cadrul sectiei au fost create 3 posturi de asistent medical principal PL :
a) Postul vacant de economist I aflat la vechea pozitie 749.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL
b) Postul vacant de referent IA aflat la vechea pozitie 751.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL
c) Postul vacant de statistician principal aflat la vechea pozitie 756.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL
d) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 363.5 a fost ocupat prin concurs

16. CLINICA DE NEONATOLOGIE:

a) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 376 a fost ocupat prin concurs;
b) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 377 este rezervat pentru medic rezident.
c) Postul de ingrijitoare de la vechea pozitie 412 este vacant prin incetarea contractului individual de munca al salariatului.
d) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 403 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
e) Postul vacant de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 412 fost ocupat prin concurs

16.1 COMP.PREMATURI

a) Postul de asistent medical principal PL este vacant prin pensionarea salariatului.

17. CLINICA PEDIATRIE:

a) Postul vacant de infirmiera debutanta de la pozitia 460.5 a fost transformat in ingrijitoare in cadrul sectiei Pediatrie.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 458.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de asistent medical PR PL aflat la vechea pozitie 439.5 fost ocupat prin concurs.

18. SECTIA ONCOLOGIE:

a) Posturile vacante de medic specialist de la vechile pozitii 471.5, 474, 475 au fost rezervate pentru medici rezidenti.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 485 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 489 fost ocupat prin concurs

d) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 494 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.

19.SECTIA RECUPERARE, MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE

a) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 512.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

b) A fost reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 496.5 prin mutarea jumatatii de post 0.5 de biochimist din Laboratorul Unic de Analize Medicale.

e) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 511.5 fost ocupat prin concurs

20.LABORATOR UNIC DE ANALIZE MEDICALE:

a) Jumatate 0.5 din postul vacant de biochimist de la vechea pozitie 531.5 a fost transferat in cadrul structurii UTS si jumatate 0.5 a fost transferat in cadrul Sectiei Recuperare, Medicina Fizica si Balneologie si reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 496.5.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 551.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de asistent medical principal PL aflat la vechea pozitie 543.5 a fost transformat in asistent medical debutant PL.

21. LABORATORUL UNIC DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA:

a) Postul vacant de medic primar de la vechea pozitie 554.5 a fost transformat in medic specialist.

b) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 559 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

c) Postul vacant de medic specialist aflat la vechea pozitie 560 a fost ocupat prin concurs.

d) Postul de medic specialist de la vechea pozitie 560 se transforma in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.1296/01.09.2011.

e) Postul de fizician specialist aflat la vechea pozitie 561 a fost transformat in fizician principal ca urmare a promovarii salariatului.

f) **22.AMBULATORIU INTEGRAT ADULTI**:

a) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 649, 650, respectiv 651 a fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

b) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 728 a fost ocupat prin concurs.

23. AMBULATORIU INTEGRAT COPII:

a) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 662 a fost transformat in medic primar, ca urmare a ocuparii postului prin concurs.

b) Postul de ingrijitoare de la vechea pozitie 676 devenit vacant in urma incetarii contractului individual de munca al salariatului.

c) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 674 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

d) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 661 a fost ocupat prin concurs.

24.CAMERA DE GARDA

a) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 707 a fost ocupat prin concurs.

b) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 713 a fost ocupat prin concurs.

c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 716 a fost ocupat prin concurs

d) Postul de infirmiera de la vechea pozitie 712 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.

25.ACTIUNI COMUNE

a) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 733, 734, 735, 736, 737, respectiv 738 au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

26. BIROUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA:

Posturile de registratori din cadrul sectiilor au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala conform Ordinului 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească si adresei MS nr.34637/11.07.2018-pct.4.3.5, iar registratorii din CPU si ATI vor ramane in cadrul acestora, conform Ord.1500/2009, respectiv Ord.MS 1706/2007.

a) Postul vacant de economist I de la vechea pozitie 749.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

b) Postul vacant de referent IA de la vechea pozitie 751.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

c) Postul vacant de statistician principal de la vechea pozitie 756.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

d) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 96.5 din Cl.Medicala I a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

e) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 128 din Cl.Medicala II a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

f) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 159 din Cl.Endocrinologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

g) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 193.5 din Cl.Cardiologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

h) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 232 din Cl.Hematologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

i) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 271din Cl.OG I a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

j) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 313.5 Cl. OG II a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

k) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 403 din Cl.Neonatologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

l) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 458.5 din Cl.Pediatrie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

m) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 485 din Cl.Oncologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

n) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 512.5 din sectia Recuperare, medicina fizica si balneologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

o) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 649, 650, respectiv 651din Ambulatoriu Adulti au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

p) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 674 din Ambulatoriu Copii a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

q) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 733, 734, 735, 736, 737, respectiv 738 din ACTIUNI COMUNE au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

27.ATELIER INTRETINERE SI REPARATII:

a) Postul de muncitor calificat de la vechea pozitie 809.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

28.BIROUL ADMINISTRATIV:

a) Postul de muncitor calificat de la vechea pozitie 852.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

b) Postul de muncitor necalificat de la vechea pozitie 857.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

c) Postul vacant de muncitor necalificat I- Gosp.anexe zone verzi aflat la vechea pozitie 857.5 a fost transformat in asistent medical PL- in cadru ATI

29. UNITATEA DE TRANSFUZII SANGUINE:

a) In cadrul Unitatii de transfuzie sanguine au fost transferate cele 4 posturi de asistente medicale din cadrul UTS aflat in structura ATI de la vechile pozitii 367.5, 368.5; 369.5, 370.5

b) A fost transferat 0.5 din postul vacant de biochimist din cadrul Laboratorului de Analize Medicale aflat la vechea pozitie 531.5 si transformat in medic specialist de laborator coantum post 0.5, in vederea creerii postului de coordonator UTS.

c) Postul vacant de muncitor necalificat I- Gosp.anexe zone verzi aflat la vechea pozitie 857.5 a fost transferat in cadru UTS si transformat in asistent medical Pr PL.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. 2 lit. "a" şi alin. 3 lit. "b" din Legea nr. 215/2001 republicată privind administraţia publică locală, cu modificările şi completările ulterioare, Consiliul Local "exercită următoarele categorii de atribuţii: atribuţii privind organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi ale societăţilor comerciale şi regiilor autonome de interes local" şi "aprobă în condiţiile legii, la propunerea primarului, înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor şi serviciilor publice de interes local, precum şi reorganizarea şi statul de funcţii ale regiilor autonome de interes local".

Având în vedere cele prezentate, propunem Consiliului Local al municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001 republicată, privind administraţia publică locală, cu modificările şi completările ulterioare, Legii nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătăţii, cu modificările şi completarile ulterioare, Legii nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare, şi Ordinului nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului sănătăţii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, modificarea H.C.L. nr. 103/2018 referitoare la aprobarea organigramei şi statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pentru anul 2018, conform anexelor 1 si 2 la prezentul raport.

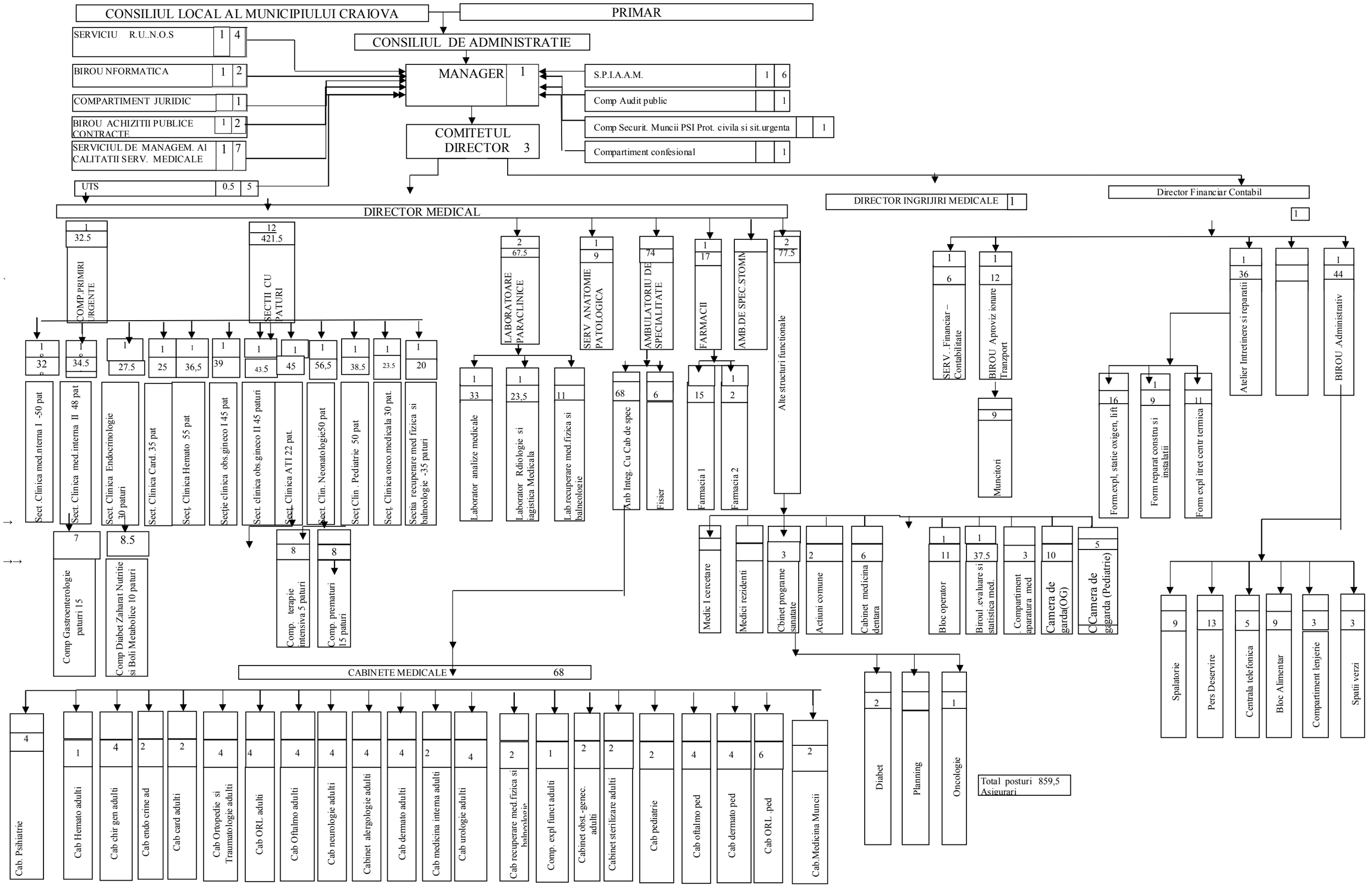
SERVICIUL RESURSE UMANE,
LIA-MARTHA TONCEA

INTOCMIT,
GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR.1 LA RAPORTUL NR._____/2018

ORGANIGRAMA SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL FILANTROPIA CRAIOVA
pentru anul 2018



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 2 LA RAPORTUL NR._____/2018

S T A T DE F U N C Ț I I

AL SPITALULUI CLINIC MUNICIPAL FILANTROPIA CRAIOVA PENTRU ANUL 2018

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	PERSONAL CONDUCERE SPITAL						
1,0	MANAGER INTERIMAR (OCUPAT TEMPORAR)	S	1,00	MANAGER	1	1	0
2,0	DIRECTOR MEDICAL	S	1,00	DIRECTOR MEDICAL	1	1	0
3,0	DIR. FIN.CONTABIL	S	1,00	DIR. FIN.CONTABIL	1	1	0
4,0	DIR. ÎNGRIJIRI MED.	PL	1,00	DIR. ÎNGRIJIRI MED.	1	1	0
	PERSONAL TESA						
	SERVICIUL R.U.O.N.S.						
	PERSONAL SUPERIOR						
5,0	SEF SERVICIU-	S	1,00	II	1	0	1
6,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
7,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
8,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
	PERSONAL MEDIU						
9,0	REFERENT	M	1,00	IA	1	1	0
	BIROUL DE INFORMATICA						
	PERSONAL SUPERIOR						
10,0	SEF BIR.INFORM.	S	1,00	II	1	1	0
11,0	ANALIST PRG.	S	1,00	IA	1	1	0
12,0	ANALIST PRG.	S	1,00	IA	1	1	0
	SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE						
	PERSONAL SUPERIOR						
13,0	SEF SERV.FIN.CONTAB.	S	1,00	II	1	1	0
14,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
15,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
16,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
17,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
18,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	0	1
	PERSONAL MEDIU						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
19,0	AJUTOR AN. PROGR	M	1,00	IA	1	1	0
	BIROUL APROVIZIONARE - TRANSPORT						
	PERSONAL SUPERIOR						
20,0	SEF BIROU	S	1,00	II	1	1	0
	PERSONAL MEDIU						
21,0	MAGAZINER	M	1,00	MAGAZINER	1	0	1
22,0	MAGAZINER	M	1,00	MAGAZINER	1	1	0
	BIROUL ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE						
	PERSONAL SUPERIOR						
23,0	SEF BIROU	S	1,00	II	1	1	0
24,0	CONSILIER JURIDIC	S	1,00	IA	1	1	0
25,0	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
	BIROU ADMINISTRATIV						
	PERSONAL SUPERIOR						
26,0	SEF BIROU	S	1,00	II	1	1	0
	PERSONAL MEDIU						
27,0	ARHIVAR	M	1,00	ARHIVAR	1	1	0
28,0	FUNCTIONAR	M	1,00	FUNCTIONAR	1	1	0
	COMPARTIMENT JURIDIC						
29,0	CONSILIER JURIDIC	S	1,00	I	1	1	0
	COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC						
30,0	AUDITOR PUBLIC	S	1,00	AUDITOR PUBLIC	1	0	1
	COMPARTIMENT SECURITATEA MUNCII, PSI, PROT.CIVILA SI SITUATII DE URGENTA						
31,0	INGINER	S	1,00	IA	1	1	0
	S.P.I.A.A.M.						
	MEDICI						
32,0	SEF SPCIN-deleg.-MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	0	1
33,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
33,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0	0,5
34,0	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0	0,5
35,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1,0	0	1,0
	ASISTENŢI MEDICALI						
36,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
37,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	0	1

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	INGRIJITORI						
38,0	AGENT DDD	G	1,00	AGENT DDD	1	1	0
	COMPARTIMENT PRIMIRI URGENTE (CPU)						
	MEDICI						
39,0	SEF CPU -MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
39,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
40,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
41,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
42,5	MEDIC - resp.tura coord.	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
43,5	MEDIC - resp.tura coord.	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
44,5	MEDIC - resp.tura coord.	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
45,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
46,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE						
47,5	ASISTENT SEF	S	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
48,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
49,5	ASISTENT MEDICAL-responsabil tura	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
50,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
51,5	ASISTENT MEDICAL-responsabil tura	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
52,5	ASISTENT MEDICAL-responsabil tura	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
53,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
54,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
55,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
56,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
57,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
58,5	ASISTENT MEDICAL SUSPEND.DIR.ING	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
59,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	REGISTRATOR MEDICAL						
60,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
61,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
62,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
63,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
64,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
65,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
66,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
67,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
68,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
69,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	BRANCARDIER						
70,5	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
71,5	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
	SECTII / COMPARTIMENTE CU PATURI						
	SECTIA - Clinica medicina interna I -50 paturi+ 2 paturi spit.zi						
	MEDICI LA PAT						
72,5	SEF CLINICA-MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
73,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
73,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
74,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
75,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
76,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
76,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0.5	0.5	0
77,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
77,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
78,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
79,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
80,5	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
81,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
82,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
83,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
84,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
85,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
86,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
87,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
88,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
89,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
90,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
91,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
92,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
93,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
94,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
95,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
96,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
97,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
98,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
99,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
100,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
101,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
102,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	INGRIJITOARE						
103,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
104,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	0	1
	SECTIA - Clinica medicina interna II -48 paturi+ 3 paturi de zi , din care : Comp.Gastroenterologie -15 paturi						
	MEDICI LA PAT						
105,5	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
106,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
106,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
107,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
108,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
108,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
109,0	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
	ASISTENTE LA PAT						
110,0	ASISENT MEDICAL SEF	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
111,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
112,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
113,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
114,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
115,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
116,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
117,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
118,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
119,0	ASISTENT MEDICAL	SSD	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
120,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
121,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
122,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
123,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
124,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
125,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
126,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
127,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
128,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
129,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
130,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
131,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
132,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
133,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	Compartimentul gastroenterologie -15 paturi						
	MEDICI LA PAT						
133,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
134,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
135,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
	ASISTENTE LA PAT						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
136,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
137,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
138,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
139,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
140,0	*INGRIJITOARE*	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	SECTIA - Clinica Endocrinologie - 30 paturi + 2 paturi de zi din care:Compartiment Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice -10 paturi						
	MEDICI LA PAT						
141,0	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	0	1
142,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
143,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
143,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
144,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0.5	0.5	0
144,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0.5	0.5	0
145,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0.5	0.5	0
	ASISTENTE LA PAT						
146,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
147,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
148,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
149,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
150,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
151,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
152,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
153,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - EXPLORÁRI FUNCŢIONALE						
154,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
155,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
156,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
157,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
158,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
159,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
160,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	Compartimentul diabet zaharat,nutritie si boli metabolice -10 paturi						
	MEDICI LA PAT						
160,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
161,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
162,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
163,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
164,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANTA	1	1	0
165,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
166,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
167,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
168,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	SECTIA - Clinica cardiologie -35 paturi+ 2 paturi zi						
	MEDICI LA PAT						
169,5	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
170,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0	0,5
171,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
171,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
172,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
173,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
174,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
175,5	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
176,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
177,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
178,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
179,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
180,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
181,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
182,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
183,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
184,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	0	1
185,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
186,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
187,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
188,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
	INFIRMIERE						
189,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
190,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
191,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
192,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
193,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
194,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	SECTIA - Clinica hematologie -55 paturi+ 4 paturi zi						
	MEDICI LA PAT						
195,5	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
196,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,0	0,50
196,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
197,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
198,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
199,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
200,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	0	1
201,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	0	1
	ASISTENTE LA PAT						
202,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
203,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
204,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
205,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
206,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
207,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
208,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
209,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
210,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
211,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
212,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	1	0
213,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
214,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
215,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
216,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
217,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
218,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
219,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
220,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
221,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
222,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
223,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
224,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
225,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
226,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
227,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	INGRIJITOARE						
228,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
229,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	BRANCARDIER						
230,0	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	0	1
231,0	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
232,0	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
	SECȚIA: Clinica obstetrica -ginecologie I - 45 paturi,+4 paturi spitalizare de zi						
	MEDICI LA PAT						
233,0	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
233,5	MEDIC SUSPENDAT DIR.MEDICAL	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
234,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
234,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
235,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
236,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
237,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
238,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
239,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,0	0.5
239,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
240,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
241,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
242,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
243,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
244,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
245,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
246,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
247,0	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
248,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
249,0	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
250,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
251,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
252,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
253,0	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
254,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
255,0	ASISTENT MEDICAL	SSD	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
256,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
257,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
258,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
	ASISTENTE LA POST FIX - SPITALIZARE DE ZI - AVORTURI						
259,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - SALA DE NAŞTERE						
260,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
261,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
262,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX- STERILIZARE						
263,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
264,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - ASISTENŢĂ SOCIALĂ						
265,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
266,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
267,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
268,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
269,0	INFIRMIERA	G	1,00	DEBUTANT	1	0	1
270,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
271,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
272,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	0	1
	SECŢIA: Clinica obstetrica - ginecologie II - 45 paturi+ 4 paturi spitalizare de zi						
	MEDICI LA PAT						
273,0	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	0	1
273,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
274,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
274,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
275,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1,0	1,0	0
276,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
277,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
278,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
279,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
280,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
281,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
282,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
283,5	MOASA - SEF CLINICA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
284,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
285,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
286,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
287,5	MOASA PR.	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
288,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
289,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
290,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
291,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
292,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
293,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
294,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
295,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
296,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
297,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
298,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
299,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - SPIT.DE ZI - AVORTURI						
300,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - SALA DE NAŞTERE						
301,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
302,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - STERILIZARE						
303,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
304,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
305,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
306,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	INFIRMIERE						
307,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
308,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
309,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
310,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
311,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
312,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
313,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
314,5	**INFIRMIERA**	**G**	**1,00**	**INFIRMIERA**	**1**	**1**	**0**
	ÎNGRIJITOARE						
315,5	**INGRIJITOARE**	**G**	**1,00**	**INGRIJITOARE**	**1**	**1**	**0**
316,5	**INGRIJITOARE**	**G**	**1,00**	**INGRIJITOARE**	**1**	**0**	**1**
	BRANCARDIER						
	SECȚIA: Clinica A.T.I. - 22 paturi din care :Compartiment ATI (SPA)- 2 paturi						
	MEDICI LA PAT						
317,5	**MEDIC SEF CINICA - deleg.**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**0**	**1**
318,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**1**	**0**
319,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**1**	**0**
320,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**SPECIALIST**	**1**	**1**	**0**
321,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**1**	**0**
322,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**1**	**0**
323,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**SPECIALIST**	**1**	**1**	**0**
	ASISTENTE LA PAT						
324,5	**ASISTENT MEDICAL SEF CLINICA**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
325,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
326,5	**ASISTENT MEDICAL**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
327,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
328,5	**ASISTENT MEDICAL**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
329,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**MEDICAL**	**1**	**1**	**0**
330,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
331,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
332,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
333,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
334,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
335,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
336,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
337,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
338,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
339,5	**MOASA**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
340,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
341,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
342,5	**ASISTENT MEDICAL**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
343,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
344,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
345,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
346,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
347,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
348,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
349,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
350,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
351,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
	REGISTRATOR MEDICAL						
352,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	MEDICAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
353,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
354,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
355,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
356,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
357,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
358,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
359,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
360,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
361,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
362,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	SECTIA - Clinica neonatologie -50 paturi, din care : Comp.prematuri -15 paturi si Comp.terapie Intensiva -5 paturi						
	MEDICI LA PAT						
363,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
364,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
365,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
366,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0	0,5
367,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
368,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
369,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
370,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
371,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
372,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
373,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
374,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
375,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
376,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
377,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
378,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
379,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
380,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
381,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
382,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
383,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
384,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
385,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
386,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
387,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
388,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX-STERILIZARE						
389,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
390,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
391,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - BIBERONERIE						
392,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
393,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - ASISTENŢĂ SOCIALĂ						
394,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
395,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
396,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
397,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
398,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
399,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
400,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
401,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
402,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
403,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	Comp.prematuri -15 paturi						
	MEDICI LA PAT						
404,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
405,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
406,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
407,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
408,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
409,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
	INFIRMIERE						
410,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
411,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	Compartiment Terapie Intensiva-5 paturi						
	MEDICI LA PAT						
412,0	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
413,0	ASISTENT MEDICAL SEF	S	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
414,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
415,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
416,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
417,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
418,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
419,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
420,0	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	SECȚIA: Clinica pediatrie - 50 paturi + 3 paturi de zi						
	MEDICI LA PAT						
421,0	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
422,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
422,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
423,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
423,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
424,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
424,5	MEDIC	S	0,50	SPECIALIST	0,5	0,5	0
425,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
426,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
427,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
427,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
	ASISTENTE LA PAT						
428,5	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
429,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
430,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
431,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
432,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
433,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
434,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
435,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
436,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
437,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
438,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
439,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
440,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
441,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
442,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
443,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
444,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	1	0
445,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
446,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX-STERILIZARE						
447,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA POST FIX - ASISTENȚĂ SOCIALĂ						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
448,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
449,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
450,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
451,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
452,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
453,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
454,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
455,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
456,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
457,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
458,5	ÎNGRIJITOARE	G	1,00	ÎNGRIJITOARE	1	1	0
459,5	INGRIJITOARE	G	1,00	ÎNGRIJITOARE	1	0	1
	SECȚIA: Sectia Oncologie Medicala- 30 paturi spit.continua + 6 paturi de zi						
	MEDICI LA PAT						
460,5	MEDIC SEF CLINICA	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
461,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
462,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
463,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,0	0,5
464,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
465,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
466,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
467,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
468,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
469,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
470,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
471,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
472,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
473,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
474,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
475,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
476,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
477,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
478,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
479,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
480,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
481,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
482,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
483,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	0	1
	BRANCARDIERI						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
484,0	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
	Sectia recuperare ,medicina fizica si balneologie - 35 paturi						
	MEDICI LA PAT						
485,0	MEDIC SEF SECTIE	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
486,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1,0	0,0	1
486,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
487,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
488,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
489,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR						
490,0	FIZIOKINETOTERAPEUT	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
491,0	FIZIOKINETOTERAPEUT	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
492,0	KINETOTERAPEUT	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LA PAT						
493,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
494,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
495,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
496,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
497,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
498,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
499,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
500,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
501,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
	INFIRMIERE						
502,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
503,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
504,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
505,0	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	LABORATOARE						
	LABORATOR ANALIZE MEDICALE						
	MEDICI						
506,0	MEDIC SEF LABORATOR	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
507,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
508,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
509,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
510,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
511,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
512,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
513,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
514,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
515,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR - CHIMIŞTI						
516,0	CHIMIST	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
517,0	CHIMIST	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
518,0	CHIMIST	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
519,0	CHIMIST	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR - BIOLOGI						
520,0	BIOLOG	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
521,0	BIOLOG	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
522,0	BIOLOG	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
523,0	BIOLOG	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
524,0	BIOLOG	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE LABORATOR						
525,0	ASISTENT MEDICAL SEF	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
526,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
527,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
528,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
529,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
530,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
531,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	0	1
532,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
533,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
534,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
535,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
536,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
537,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
538,0	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INGRIJITOARE						
539,0	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	LABORATOR RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA						
	MEDICI						
540,0	MEDIC SEF LABORATOR	S	1,00	PRIMAR	1	0	1
541,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	1
542,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
543,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
544,0	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
545,0	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
545,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
546,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR						
547,5	FIZICIAN	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE RADIOLOGIE						
548,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
549,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
550,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
551,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
552,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
553,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	0	1
554,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
555,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
556,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
557,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
558,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
559,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
560,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
561,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	INGRIJITOARE						
562,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
563,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	LABORATORUL RECUPERARE,MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE						
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR						
564,5	PROFESOR CFM	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
565,5	KINETOTERAPEUT	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
566,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
567,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	1	0
568,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
569,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
570,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
571,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
572,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	1	0
573,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
574,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	SERVICIUL ANATOMIE PATOLOGICA						
	MEDICI LA POST FIX						
575,5	MEDIC SEF SERVICIU	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
576,0	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
576,5	MEDIC	S	0,50	PRIMAR	0,5	0,5	0
577,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ALT PERSONAL SANITAR SUPERIOR - POST FIX						
578,5	CHIMIST	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE LA POST FIX - ANAT.PAT.						
579,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
580,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	ASISTENTE MEDICALE LA POST FIX - CITOLOGIE						
581,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
582,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ALT PERS.MEDIU SANITAR- AUTOPSIER						
583,5	AUTOPSIER	G	1,00	AUTOPSIER	1	1	0
	INGRIJITOARE						
584,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	NUCLEU DE CERCETARE						
	AMBULATORIUL DE SPECIALITATE UNIC						
	I. AMBULATORIUL INTEGRAT ADULTI - CABINETE MEDICALE						
	CABINET MEDICAL - CHIRURGIE GENERALA						
	MEDICI						
585,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
586,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	0	1
	MEDICI						
587,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
588,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - ENDOCRINOLOGIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
589,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
590,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - CARDIOLOGIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
591,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
592,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE						
	MEDICI						
593,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
594,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
595,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
596,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - O.R.L. ADULTI						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	MEDICI						
597,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
598,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
599,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
600,5	SORA MEDICALA	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL -OFTALMOLOGIE						
	CABINET I						
	ASISTENTE MEDICALE						
601,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANTA	1	1	0
	MEDICI						
602,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	CABINET II						
	MEDICI						
603,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
604,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - NEUROLOGIE						
	MEDICI						
605,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
606,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
607,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
608,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - ALERGOLOGIE						
	MEDICI						
609,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
610,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
611,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
612,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - DERMATOVENEROLOGIE						
	MEDICI						
613,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	ASISTENTE MEDICALE						
614,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	MEDICI						
615,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
616,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - MEDICINA INTERNA						
	ASISTENTE MEDICALE						
617,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
618,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - OBSTETRICA GINECOLOGIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
619,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
620,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - RECUPERARE,MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
621,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
622,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL -HEMATOLOGIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
623,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - UROLOGIE						
	MEDICI						
624,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
625,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
626,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	0	1
	ASISTENTE MEDICALE						
627,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - PSIHIATRIE						
	MEDICI						
628,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
629,5	*ASISTENT MEDICAL*	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
630,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
631,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	COMPARTIMENT EXPLORĂRI FUNCȚIONALE						
	ASISTENTE MEDICALE						
632,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	STERILIZARE						
	ASISTENTE LA POST FIX						
633,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
634,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	FIȘIER						
	ÎNGRIJITOARE CURĂȚENIE						
635,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
636,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
637,5	ÎNGRIJITOARE	G	1,00	ÎNGRIJITOARE	1	1	0
638,5	ÎNGRIJITOARE	G	1,00	ÎNGRIJITOARE	1	1	0
	CABINETUL MEDICINA MUNCII						
	MEDICI						
639,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
640,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	II. AMBULATORIUL INTEGRAT COPII- CABINETE MEDICALE						
	CABINET MEDICAL - PEDIATRIE						
	ASISTENTE MEDICALE						
641,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
642,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - OFTALMOLOGIE COPII						
	MEDICI						
643,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
644,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	DEBUTANT	1	1	0
	MEDICI						
645,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
646,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	0	1
	CABINET MEDICAL - DERMATOVENEROLOGIE COPII						
	CABINET I						
	MEDICI						
647,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
648,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET II						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	MEDICI						
649,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
650,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET MEDICAL - O.R.L. COPII						
	CABINET I						
	MEDICI						
651,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
652,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	CABINET II						
	MEDICI						
653,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
654,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MEDICI						
655,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
656,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET FILTRU						
	FIŞIER						
	ÎNGRIJITOARE						
657,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
658,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	0	1
	FARMACII CU CIRCUIT INCHIS						
	FARMACIA 1						
	FARMACIŞTI						
659,5	FARMACIST- coordonator	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
660,5	FARMACIST	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
661,5	FARMACIST	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
662,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
663,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
664,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
665,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
666,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
667,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
668,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
669,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	INGRIJITOARE						
670,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	PFG- PERS.INFORMATICA						
671,5	ANALIST PRG.	S	1,00	IA	1	1	0
672,5	OPERATOR DATE	M	1,00	I	1	1	0
	PFG - ALT PERSONAL						
673,5	CONTABIL	M	1,00	IA	1	1	0
	FARMACIE 2						
	FARMACIŞTI						
674,5	FARMACIST SEF	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE MEDICALE						
675,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
676,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ALTE STRUCTURI FUNCTIONALE						
	BLOCURI OPERATORII						
	BLOC OPERATOR CL. OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE I						
	ASISTENTE MED.						
677,5	ASISTENT MEDICAL -SEF BL.OP	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
678,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
679,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
680,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
681,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
682,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	BRANCARDIERI						
683,5	BRANCARDIER	G	1,00	BRANCARDIER	1	1	0
	BLOC OPERATOR CL. OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE II						
	ASISTENTI MEDICALI.						
684,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
685,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
686,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
687,5	MOASA	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
688,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	CAMERA DE GARDA						
689,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
690,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
691,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	MEDICAL	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
692,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
693,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	INFIRMIERE						
694,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	0	1
695,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
696,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
697,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
698,5	INFIRMIERA	G	1,00	INFIRMIERA	1	1	0
	CAMERA DE GARDA						
	ASISTENTI MEDICALI						
699,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
700,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
701,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
702,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
703,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
	CABINET MEDICINA DENTARA (asigura su urgente)						
	MEDICI						
704,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
705,5	MEDIC	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
706,5	MEDIC- coordonator	S	1,00	PRIMAR	1	1	0
	ASISTENTE						
707,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
708,5	ASISTENT MEDICAL	S	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE						
709,5	INGRIJITOARE	G	1,00	INGRIJITOARE	1	1	0
	CABINETE- PROGRAME DE SANATATE						
	CABINET DIABET ZAHARAT, NUTRITIE SI BOLI						
	METABOLICE						
	MEDICI						
	ASISTENTE MEDICALE						
710,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	MEDICAL	1	1	0
711,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	CABINET ONCOLOGIE MEDICALA						
	ASISTENTE MEDICALE						
712,5	ASISTENT MEDICAL	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	ACTIUNI COMUNE						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	BUCĂTĂRIA DIETETICĂ FILANTROPIA						
	ASISTENTE MEDICALE LA POST FIX						
713,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
714,5	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
	UNITATE TRANSFUZII SANGUINE						
	ASISTENTE LA POST FIX						
715,0	**MEDIC LABORATOR**	**S**	**0,50**	**SPECIALIST**	**0,5**	**0**	**0,5**
716,0	**ASISTENT MEDICAL**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
717,0	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
718,0	**ASISTENT MEDICAL**	**S**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
719,0	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
720,0	**ASISTENT MEDICAL**	**PL**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**0**	**1**
	BIROUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA						
721,0	**SEF BIROU**	**S**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
722,0	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
723,0	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
724,0	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
725,0	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
725,5	**ECONOMIST**	**S**	**0,50**	**IA**	**0,5**	**0,5**	**0**
726,5	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
727,5	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
728,5	**ANALIST PRG.**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
729,5	**MEDIC**	**S**	**1,00**	**PRIMAR**	**1**	**1**	**0**
730,5	**ECONOMIST**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
731,5	**ANALIST PRG.**	**S**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
732,5	**FUNCTIONAR**	**M**	**1,00**	**FUNCTIONAR**	**1**	**1**	**0**
733,5	**OPERATOR DATE**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
734,5	**AJUTOR AN. PROGR.**	**M**	**1,00**	**IA**	**1**	**1**	**0**
735,5	**STATISTICIAN**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
736,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**MEDICAL**	**1**	**1**	**0**
737,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
738,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
739,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
740,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
741,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
742,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
743,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
744,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
745,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
746,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
747,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
748,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
749,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
750,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**
751,5	**REGISTRATOR MEDICAL**	**M**	**1,00**	**PRINCIPAL**	**1**	**1**	**0**

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
752,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
753,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
754,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
755,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
756,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	MEDICAL	1	1	0
757,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
758,5	REGISTRATOR MEDICAL	M	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	SERVICIUL DE MANAGEMENT AL CALITATII SERVICIILOR MEDICALE						
759,5	SEF SERVICIU	S	1,00	I	1	0	1
760,5	MEDIC	S	1,00	SPECIALIST	1	1	0
761,5	ANALIST PRG.	S	1,00	IA	1	1	0
762,5	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
763,5	REFERENT DE SPECIALITATE	S	1,00	I	1	1	0
764,5	CONSILIER JURIDIC	S	1,00	I	1	1	0
765,5	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
766,5	ECONOMIST	S	1,00	IA	1	1	0
	COMPARTIMENT APARATURA MEDICALA						
767,5	INGINER	S	1,00	IA	1	0	1
768,5	INGINER	S	1,00	IA	1	1	*0*
	PERSONAL MEDIU						
769,5	TEHNICIAN	PL	1,00	PRINCIPAL	1	1	0
	MUNCITORI SPITAL						
	BIROUL APROVIZIONARE - TRANSPORT						
	SOFERI AUTO						
770,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	II	1	1	0
771,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	II	1	1	0
772,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	III	1	1	0
773,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	II	1	1	0
774,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	II	1	1	0
775,5	SOFER AUTOSANITARA	M	1,00	II	1	0	1
776,5	SOFER	M	1,00	II	1	1	0
777,5	SOFER	M	1,00	II	1	1	*0*
778,5	TEHNICIAN AUTO	M	1,00	IA	1	1	0
	MUNCITORI APROVIZIONARE						
779,5	MUNCITOR NECALIFICAT	G	1,00	I	1	1	0
	ATELIER DE INTRETINERE SI REPARATII						
780,5	SEF ATELIER	SSD	1,00	I	1	1	*0*
	FORMATIA DE REPARATII , CONSTRUCTII SI INSTALATII						

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	ECHIPA I						
781,5	**MUNCITOR CALIFICAT -sef echipa**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
782,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
783,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
784,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	***0***
785,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
	ECHIPA II						
786,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
787,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	0
788,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
789,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**III**	**1**	**1**	***0***
	FORMATIA DE EXPLOATARE A STATIILOR DE OXIGEN SI LIFTURI						
	ECHIPA I						
790,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	***0***
791,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
792,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
793,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
794,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
795,5	**MUNCITOR CALIFICAT- grup electrogen**	**M**	**1,00**	**III**	**1**	**1**	**0**
	ECHIPA II						
796,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
797,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
798,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
799,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
800,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	***0***
801,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
802,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
803,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
804,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
805,5	**MUNCITOR CALIFICAT- grup electrogen**	**M**	**1,00**	**I**	**1**	**1**	**0**
	FORMATIA DE EXPLOATARE SI INTRETINERE A CENTRALELOR TERMICE						
	ECHIPA I						
806,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
807,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
808,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**III**	**1**	**1**	**0**
809,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**III**	**1**	**1**	**0**
	ECHIPA II						
810,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**0**	**1**
811,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	***0***
812,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**IV**	**1**	**1**	**0**
813,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
814,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
815,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**II**	**1**	**1**	**0**
816,5	**MUNCITOR CALIFICAT**	**M**	**1,00**	**III**	**1**	**1**	**0**

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	BIROUL ADMINISTRATIV						
	SPĂLĂTORIA MATERNITĂȚII						
817,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
818,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
819,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	*0*
820,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
821,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
822,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	*0*
823,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
	SPĂLĂTORIA CL.PEDIATRIE						
824,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
825,5	SPALATOREASA	G	1,00	SPALATOREASA	1	1	0
	PERSONAL DESERVIRE GENERALĂ						
826,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
827,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
828,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
829,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
830,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
831,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	*0*
832,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
833,5	PORTAR	G	1,00	PORTAR	1	1	0
834,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
835,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
836,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
837,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
838,5	PAZNIC	G	1,00	PAZNIC	1	1	0
	CENTRALA TELEFONICĂ						
839,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	*0*
840,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	0
841,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	0
842,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	0
843,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	0
	BLOC ALIMENTAR "MATERNITATE"						
	BUCATARIE						
844,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	IV	1	1	0
845,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0
846,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	IV	1	1	0
847,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0
848,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	IV	1	1	0
849,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	III	1	1	0
	SALA DE MESE "MATERNITATE"						
850,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0

NR. CRT	FUNCTIA	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NUMAR POSTURI APROBATE	NUMAR POSTURI OCUPATE	NUMAR POSTURI VACANTE
	BLOC ALIMENTAR CL.PEDIATRIE						
851,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0
852,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	*0*
	COMPARTIMENT LENJERIE MATERNITATE						
853,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	0	1
	COMPARTIMENT LENJERIE CL.PEDIATRIE						
854,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0
855,5	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,00	II	1	1	0
	ZONE VERZI						
856,5	MUNCITOR NECALIFICAT	G	1,00	I	1	1	0
857,5	MUNCITOR NECALIFICAT	G	1,00	I	1	1	0
	ÎNGRIJITOARE CURĂŢENIE AD - TIV.						
858,5	ÎNGRIJITOARE		1,00	I	1	1	0
	COMPARTIMENT CONFESIONAL						
859,5	PREOT	S	1,00	I	1	1	0
			859,50				

TOTAL POSTURI ASIGURARI = 859.5

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 206534 / 13.12.2018

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

Expunerea de motive nr. 196798/2018

Raportul nr.206108/2018 întocmit de Serviciul Resurse Umane privind modificarea organigramei si statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pentru anul 2018 şi pe cale de consecinţă modificarea H.C.L. nr. 103/2018 ;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001 republicată, privind administraţia publică locală, cu modificările şi completările ulterioare, Legii nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătăţii, cu modificările şi completarile ulterioare, Legii nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare, şi Ordinului nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului ministrului sănătăţii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal

Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZĂM FAVORABIL

propunerea Serviciului Resurse Umane privind:

modificarea organigramei si statului de funcţii ale Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, pentru anul 2018 şi pe cale de consecinţă modificarea H.C.L. nr. 103/2018 ;

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Întocmit,
cons. jur. Florinica Boangiu

SPITALUL CLINIC MUNICIPAL FILANTROPIA
CRAIOVA, STR. N. TITULESCU NR. 40
COD FISCAL 5002177
Tel: 0251/307530 – Fax: 0251/307535
e-mail: filantropia_craiova@hotmail.com

Catre:
CONSILIUL LOCAL al
PRIMARIEI MUN. CRAIOVA
Str. A. I. Cuza nr. 7,

NOTA DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea ORGANIGRAMEI SI A STATULUI DE FUNCTII al
Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova

Spitalul Clinic Municipal "Filantropia" Craiova, cu sediul in Craiova, str. Nicolae Titulescu nr. 40, avand cod de inregistrare fiscala 5002177, **prin reprezentant legal SOCOTEANU RAZVAN FLORENTIN**, in calitate de manager numit prin decizia nr. 3573/26.09.2018 a Primariei Municipiului Craiova, in baza Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si

avand in vedere:

- schimbarea structurii organizatorice in conformitate cu avizul Ministerului Sanatatii, comunicat unitatii noastre prin adresa nr. 8429/23.01.2018 emisa de Primaria Municipiului Craiova, conform careia Unitatea de transfuzii sanguine (UTS) va functiona ca structura independenta, fiind subordonata direct managerului;

- ca indeplinirea atribuţiilor Spitalului Clinic Municipal "Filantropia" Craiova se realizează cu un număr normat de **859.5 posturi,** stabilit în conformitate cu OMS nr.1224/2010, astfel incat sa se asigure numarul de personal necesar desfasurarii in bune conditii a activitatii in cadrul spitalului, detaliem aceste posturi pe pozitiile noii structuri organizatorice, prezentei note de fundamentare, precum si anexei ce contine statul de functii;
- ca forma propusa a statului de functii din anexa la prezenta nota de fundamentare, respecta structura organizatorica a Spitalul Clinic Municipal „Filantropia", structura care a fost aprobata cu respectarea prevederilor art. 172 alin. 7), si cu aplicarea art. 180 alin. 1) lit. a) din Legea-cadru nr. 95/2006, conform inscrisurilor anexate;

in temeiul:

- Ordinului MS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească, precum şi pentru modificarea şi completarea Ordinului MS nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, care la *art.6 prevede că numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă şi maximă, se stabileşte de managerul fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri şi cheltuieli;*
- **Ordin nr. 607/2013** pentru aprobarea **Normelor specifice privind autorizarea unitatilor de transfuzie sanguina din unitatile sanitare** (UTS);
- **Ordin nr. 1224/2006** pentru aprobarea **Normelor privind activitatea unitatilor de transfuzie sanguina din spitale** (UTS);
- Ordinului MS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificari si completari;
- Ordinului MS nr. 1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a secţiilor şi compartimentelor de anestezie şi terapie intensivă din unităţile sanitare, cu completările şi modificările ulterioare;
- Ordinului MS nr. 1706/2007 privind conducerea şi organizarea unităţilor şi compartimentele de primire a urgenţelor, cu modificările şi completările ulterioare;
- Ordinului MS nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infecţiilor asociate asistentei medicale în unităţile sanitare;
- Ordinului MS nr. 834/2011 privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităţilor şi subunităţilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcţii de conducere, precum şi funcţiile care beneficiază de un număr de clase suplimentare faţă de salariul de bază;
- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de **ocupare a unui post vacant sau temporar** vacant corespunzator functiilor contractuale si a **criteriilor de promovare** in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

Prin prezenta va solicitam aprobarea statului de funcţii si organigramei pentru Spitalul Clinic Municipal "Filantropia", in mod corespunzator formei propuse in anexa la prezenta nota de fundamentare pe care o detaliem, astfel:

1. **<u>COMITETUL DIRECTOR</u>**
   Postul de Director Financiar Contabil a fost ocupat prin concurs.
2. **<u>SERVICIUL RUNOS:</u>**

a) Postul de sef serviciu a devenit vacant ca urmare a demisiei salariatului.

3. **<u>BIROUL APROVIZIONARE TRANSPORT:</u>**

a) Postul de magaziner de la vechea pozitie 21 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

b) Postul de sofer autosanitara III aflat la vechea pozitie 771.5 se transforma in sofer autosanitara II conform Dispozitiei Primariei Craiova nr.39044/13.06.2018.

4. BIROU ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE

a) Postul de la vechea pozitie 24 de Consilier juridic I s-a transformat in Consilier juridic IA prin promovarea salariatului, conform Dispozitiei Primariei Craiova nr.80245/24.05.2018.

5. COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC

a) Postul de auditor public a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

6. SERVICIUL P.I.A.A.M.:

a) Au fost create doua posturi de medic specialist igiena cu 0.5 norma prin transformarea postului de medic primar vacant de la vechea pozitia 34.

b) Postul de medic primar de la pozitia 34 a devenit vacant prin incetarea contractului individual de munca al salariatului.

c) Postul vacant de agent DDD se transforma in asistent medical debutant.

7. COMPARTIMENT PRIMIRI URGENTE (CPU)

a) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 42.5 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

b) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 44.5 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

8. CLINICA MEDICALA I:

a) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 101.5 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.

b) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 96.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 95.5 a fost ocupat prin concurs.

9. CLINICA MEDICALA II:

a) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

b) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 a fost transferat in Cl.Cardiologie.

c) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 120 a fost transferat in Cl.Hematologie.

d) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 126 a fost transferat in Cl.Endocrinologie.

e) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 128 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

9.1.COMPARTIMENT GASTROENTEROLOGIE

a) Postul de medic specialist aflat la vechea pozitie 138.5 a fost transformat in medic primar ca urmare a promovarii salariatului.

10. CLINICA ENDOCRINOLOGIE

a) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 159 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
b) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 171.5 a fost ocupat prin concurs.
c) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 126 din Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Endocrinologie.

11. CLINICA CARDIOLOGIE

a) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 193.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
b) Postul vacant de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 123 din Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Cardiologie.

12. CLINICA DE HEMATOLOGIE:

a) Posturile de asistent medical debutant PL, aflate la vechile pozitii 210 si 218, au fost transformate in asistent medical PL prin promovarea salariatilor, conform Dispozitiei Primariei Craiova nr.39044/13.06.2018.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 232 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 215 a fost ocupat prin concurs.
d) Postul de brancardier de la vechea pozitie 235 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
e) Postul de asistent medical PL principal aflat la vechea pozitie 120 in Cl.Medicala II a fost transferat in Cl.Hematologie.

13. CLINICA OBSTETRICA-GINECOLOGIE I:

a) Postul vacant de 0.5 norma pentru medic specialist, de la vechea pozitie 244.5, a fost ocupat prin integrare clinica, conform hotararii CA din data 26.10.2017.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 271 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 278 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.
d) Postul de asistent medical PR PL de la vechea pozitie 263 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.
e) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 245 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.

14. CLINICA OBSTETRICA-GINECOLOGIE II:

a) In cadrul Clinicii OG II a fost reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 281, prin mutarea postului 0.5 de medic primar de la vechea pozitie 288.5.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 313.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 320.5 a fost ocupat prin concurs

d) Postul vacant de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 322.5 a fost ocupat prin concurs

15. CLINICA ATI:

In cadrul sectiei au fost create 3 posturi de asistent medical principal PL :

a) Postul vacant de economist I aflat la vechea pozitie 749.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL

b) Postul vacant de referent IA aflat la vechea pozitie 751.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL

c) Postul vacant de statistician principal aflat la vechea pozitie 756.5 din cadrul Biroului de Statistica si Evaluare Medicala a fost transformat in asistent medical PR PL

d) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 363.5 a fost ocupat prin concurs

16. CLINICA DE NEONATOLOGIE:

a) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 376 a fost ocupat prin concurs;

b) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 377 este rezervat pentru medic rezident.

c) Postul de ingrijitoare de la vechea pozitie 412 este vacant prin incetarea contractului individual de munca al salariatului.

d) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 403 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

e) Postul vacant de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 412 fost ocupat prin concurs

16.1 COMP.PREMATURI

a) Postul de asistent medical principal PL este vacant prin pensionarea salariatului.

17. CLINICA PEDIATRIE:

a) Postul vacant de infirmiera debutanta de la pozitia 460.5 a fost transformat in ingrijitoare in cadrul sectiei Pediatrie.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 458.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de asistent medical PR PL aflat la vechea pozitie 439.5 fost ocupat prin concurs.

18. SECTIA ONCOLOGIE:

a) Posturile vacante de medic specialist de la vechile pozitii 471.5, 474, 475 au fost rezervate pentru medici rezidenti.

b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 485 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 489 fost ocupat prin concurs

d) Postul de ingrijitoare aflat la vechea pozitie 494 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.

19.<u>SECTIA RECUPERARE, MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE</u>

a) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 512.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

b) A fost reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 496.5 prin mutarea jumatatii de post 0.5 de biochimist din Laboratorul Unic de Analize Medicale.

e) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 511.5 fost ocupat prin concurs

20.<u>LABORATOR UNIC DE ANALIZE MEDICALE:</u>

a) Jumatate 0.5 din postul vacant de biochimist de la vechea pozitie 531.5 a fost transferat in cadrul structurii UTS si jumatate 0.5 a fost transferat in cadrul Sectiei Recuperare, Medicina Fizica si Balneologie si reintregit postul de medic primar de la vechea pozitie 496.5.
b) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 551.5 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
c) Postul vacant de asistent medical principal PL aflat la vechea pozitie 543.5 a fost transformat in asistent medical debutant PL.

21. <u>LABORATORUL UNIC DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA:</u>

a) Postul vacant de medic primar de la vechea pozitie 554.5 a fost transformat in medic specialist.
b) Se transforma postul de medic specialist de la vechea pozitie 559 in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.987/07.08.2018.
c) Postul vacant de medic specialist aflat la vechea pozitie 560 a fost ocupat prin concurs.
d) Postul de medic specialist de la vechea pozitie 560 se transforma in medic primar ca urmare a promovarii salariatului, conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.1296/01.09.2011.
e) Postul de fizician specialist aflat la vechea pozitie 561 a fost transformat in fizician principal ca urmare a promovarii salariatului, conform Dispozitiei Primariei Craiova nr.39044/13.06.2018

22.<u>AMBULATORIU INTEGRAT ADULTI</u>:

a) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 649, 650, respectiv 651 a fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.
b) Postul vacant de asist.medical PL aflat la vechea pozitie 728 a fost ocupat prin concurs.

23. <u>AMBULATORIU INTEGRAT COPII:</u>

a) Postul vacant de medic specialist de la vechea pozitie 662 a fost transformat in medic primar, ca urmare a ocuparii postului prin concurs.
b) Postul de ingrijitoare de la vechea pozitie 676 devenit vacant in urma incetarii contractului individual de munca al salariatului.
c) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 674 a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

d) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 661 a fost ocupat prin concurs.

24.CAMERA DE GARDA

a) Postul vacant de asist.medical debutant PL aflat la vechea pozitie 707 a fost ocupat prin concurs.

b) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 713 a fost ocupat prin concurs.

c) Postul vacant de infirmiera aflat la vechea pozitie 716 a fost ocupat prin concurs

d) Postul de infirmiera de la vechea pozitie 712 a devenit vacant prin incetarea CIM al salariatului.

25.ACTIUNI COMUNE

a) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 733, 734, 735, 736, 737, respectiv 738 au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

26. BIROUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA:

Posturile de registratori din cadrul sectiilor au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala conform Ordinului 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenţa medicală spitalicească si adresei MS nr.34637/11.07.2018-pct.4.3.5, iar registratorii din CPU si ATI vor ramane in cadrul acestora, conform Ord.1500/2009, respectiv Ord.MS 1706/2007.

a) Postul vacant de economist I de la vechea pozitie 749.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

b) Postul vacant de referent IA de la vechea pozitie 751.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

c) Postul vacant de statistician principal de la vechea pozitie 756.5 a fost transformat in asistent medical PR PL in cadrul ATI.

d) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 96.5 din Cl.Medicala I a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

e) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 128 din Cl.Medicala II a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

f) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 159 din Cl.Endocrinologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

g) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 193.5 din Cl.Cardiologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

h) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 232 din Cl.Hematologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

i) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 271din Cl.OG I a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

j) Postul de registrator aflat la vechea pozitie 313.5 Cl. OG II a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

k) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 403 din Cl.Neonatologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

l) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 458.5 din Cl.Pediatrie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

m) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 485 din Cl.Oncologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

n) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 512.5 din sectia Recuperare, medicina fizica si balneologie a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

o) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 649, 650, respectiv 651din Ambulatoriu Adulti au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

p) Postul de registrator medical aflat la vechea pozitie 674 din Ambulatoriu Copii a fost mutat in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

q) Posturile de registrator medical aflate la vechile pozitii 733, 734, 735, 736, 737, respectiv 738 din ACTIUNI COMUNE au fost mutate in cadrul Biroului de Evaluare si Statistica Medicala.

27.ATELIER INTRETINERE SI REPARATII:

a) Postul de muncitor calificat de la vechea pozitie 809.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

28.BIROUL ADMINISTRATIV:

a) Postul de muncitor calificat de la vechea pozitie 852.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

b) Postul de muncitor necalificat de la vechea pozitie 857.5 a devenit vacant prin pensionarea salariatului.

c) Postul vacant de muncitor necalificat I- Gosp.anexe zone verzi aflat la vechea pozitie 857.5 a fost transformat in asistent medical PL- in cadru ATI

29. UNITATEA DE TRANSFUZII SANGUINE:

a) In cadrul Unitatii de transfuzie sanguine au fost transferate cele 4 posturi de asistente medicale din cadrul UTS aflat in structura ATI de la vechile pozitii 367.5, 368.5; 369.5, 370.5

b) A fost transferat 0.5 din postul vacant de biochimist din cadrul Laboratorului de Analize Medicale aflat la vechea pozitie 531.5 si transformat in medic specialist de laborator coantum post 0.5, in vederea creerii postului de coordonator UTS.

c) Postul vacant de muncitor necalificat I- Gosp.anexe zone verzi aflat la vechea pozitie 857.5 a fost transferat in cadru UTS si transformat in asistent medical Pr PL.

In considerarea prevederilor art. 208 din Legea-cadru nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, precizam ca **unitatea noastra va dispune luarea tuturor masurilor care se impun astfel incat sa se asigure plata integrala a drepturilor de natura salariala acordate in conditiile legii, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget**, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,

precum si cu aplicarea dispozitiilor OUG nr. 90/2017 privind unele masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Tinand cont de prevederile H.G. nr. 529/2010, *unde în Anexa 2, poziţia 148 se regăseşte Spitalul Clinic Municipal Filantropia Craiova în corespondenţă cu Consiliul Local Dolj,* **va solicitam sa aprobati organigrama si statul de functii pentru unitatea noastra in forma propusa.**

Va multumim!

MANAGER,
SOCOTEANU RAZVAN FLORENTIN

DIRECTOR FINANCIAR,
STAICU ANAMARIA LILIANA

DIRECTOR MEDICAL,
DR. DIJMARESCU ANDA LORENA

SEF SERV. RUNOS
C.j. POPA CATALIN

COMPARTIMENT JURIDIC,
C.J. POPESCU MADALINA

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA MANAGEMENT STRUCTURI SANITARE

Nr. înreg. 34637/11.07.2018

Către: Direcția de Sănătate Publică.....

Dispozițiile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Legea cadru, reglementează în principal următoarele:

Începând cu data de 01.07.2017, **drepturile salariale** ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, **sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în Legea cadru.**

Drepturile salariale prevăzute în Legea cadru **pentru anul 2022** nu se aplică integral odată cu intrarea în vigoare a legii, ci **se aplică etapizat conform art. 38**, fără a se putea depăși nivelul stabilit pentru anul 2022 ca urmare a aplicării etapizate.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale **se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.**

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, gradațiile, sporurile și alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Încălcarea dispozițiilor legii cadru privind stabilirea drepturilor salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, **răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate**, potrivit legii, iar nerespectarea prevederilor art. 25 din Legea cadru constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

Urmare prevederilor legale de mai sus și a numeroaselor solicitări privind clarificarea sensului unor norme din Legea cadru, pentru a asigura o bună gestionare a sistemului de salarizare și pentru o aplicare unitară a normelor din Legea cadru nr. 153/2017, vă rugăm a transmite către toate unitățile cu și fără paturi de pe raza județului dvs, aflate atât în subordinea Ministerului Sănătății cât și în subordinea autorităților administrației publice locale, următoarele precizări:

Str. Intr. Cristian Popișteanu nr. 1-3, sector 1, București
Tel. 021.3072 627, Fax. 021.3072 626
www.ms.ro

1. În vederea stabilirii corecte a modului de acordare a drepturilor salariale prevăzute în Legea cadru se impune clarificarea anumitor aspecte legale.

Un aspect cu caracter general care trebuie avut în vedere la interpretarea corectă a unui act normativ, îl reprezintă **exprimarea conținutului normativ** prevăzută la art. 38 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia, **în redactarea actului** normativ, de regulă, **verbele se utilizează la timpul prezent**, forma afirmativă, pentru a se accentua caracterul imperativ al dispoziției respective.

Astfel, **anexele la Legea cadru stabilesc drepturile salariale pentru anul 2022**, dar tehnica legilslativă impune ca în redactarea actului normativ verbele să fie utilizate la timpul prezent, norma definind astfel salariul de bază ca drept salarial stabilit în anexe și majorarea sau sporul ca drept salarial acordat ca procent la salariu de bază avut, dar **cuantumul salariului de bază, al majorării salariului de bază sau al sporului nu se aplică integral odată cu intrarea în vigoare a Legii cadru, ci se aplică etapizat conform art. 38.**

Un alt aspect care trebuie avut în vedere la stabilirea și/sau acordarea, după caz, a salariilor de bază la nivelul anului 2022, este faptul că notele sau prevederile de la subsolul tabelelor din anexele la Legea cadru, sunt parte integrantă a tabelelor și implicit a anexelor la Legea cadru, și reglementează pentru anumite categorii de personal sau funcții modalitățile de stabilire a salariilor de bază la nivelul anului 2022, modalități care presupun fie aplicarea unor cote procentuale la salariile de bază stabilite pentru alte funcții, fie aplicarea aceluiași nivel al salariului de bază stabilit pentru alte funcții, fie stabilirea unui nivel minimal al salariului de bază comparativ cu al salariilor de bază stabilite pentru alte funcții, etc.

Astfel, în cazul în care, pentru o anumită funcție(manager de spital, etc), salariul de bază la nivelul anului 2022 este prevăzut atât în tabelul anexei la Legea cadru ca valoare nominală cât și în nota din subsolul tabelului ca valoare minimală care poate conduce la depășirea valorii nominale a salariului de bază prevăzut în tabel, având în vedere faptul că cele două prevederi au forță juridică egală, salariile de bază se stabilesc cu respectarea principiului legii/normei mai favorabile, respectiv, în acest caz se stabilesc conform prevederilor notei din subsolul tabelului.

În vederea clarificării sensului unor norme din Legea cadru, cu privire la modalitatea de acordare a majorărilor salariilor de bază și a sporurilor pentru condiții de muncă, vă aducem la cunoștință precizările Ministerului Muncii și Justiției Sociale agreate cu reprezentanții Curții de Conturi care au fost transmise către Ministerul Sănătății sau postate pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției sociale la secțiunea "Comunicare/Întrebări frecvente/Politici salariale", potrivit cărora:

- *"Personalul care în urma aplicării etapizate a Legii cadru beneficiază în prezent de salariul de bază stabilit în anexe pentru anul 2022, beneficiază, în condițiile legii, inclusiv de majorările și sporurile prevăzute de lege."*

- *"Începând cu luna ianuarie 2018, pentru personalul aflat în perioada de aplicare etapizată a legii cadru, respectiv, pentru personalul care începând cu luna ianuarie 2018 beneficiază, ca urmare a majorării cu 25% a salariului de bază din decembrie 2017, de o valoare nominală a salariului de bază sub nivelul celei stabilite pentru anul 2022, se acordă cuantumul sporului pentru condiții de muncă de la nivelul lunii decembrie 2017, majorat cu 25%."*

- *Pentru personalul din sistemul sanitar public, sporurile pentru condiții de muncă vor fi acordate conform regulamentelor elaborate în baza art. 23 din Legea cadru, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, în următoarele situații, după caz:*

- *atunci când salariile de bază sunt stabilte conform prevederilor art. 38 alin. (6) sau art. 39 alin. (2), după caz;*
- *începând cu luna martie 2018, conform art. 38 alin. (3) lit. c), pentru personalul prevăzut în anexa nr. II din Legea cadru, indiferent de modul de stabilire al salariilor de bază pentru acest personal;*
- *atunci când salariile de bază vor fi stabilite în raport cu salariile de bază prevăzute în anexele la Legea cadru, respectiv, începând cu anul 2019.*

În continuare, prin sintagma **„salariul de bază stabilit pentru anul 2022"** folosită în precizările de mai jos, se înțelege, în cazul funcțiilor de execuție, salariul de bază pentru anul 2022 prevăzut în anexele la Legea cadru, care va cuprinde în toate cazurile, gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă și, după caz, majorările salariului de bază prevăzute în conținutul legii, iar în cazul funcțiilor de conducere, se înțelege salariul de bază prevăzut la gradul I SAU gradul II care cuprinde în toate cazurile gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Modul de stabilire a gradațiilor și de acordare a tranșelor de vechime în muncă prevăzute la art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017.

Începând cu luna iulie 2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, se calculează la salariul de bază avut în plată la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

3. Modul de stabilire a salarizării pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale

Salarizarea pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale se face, după caz, astfel:

- **Conform art. 39 alin. (1)**, la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției în care acesta este numit/încadrat.
- **Conform art. 39 alin. (2)**, în cazul în care nu există o funcție similară în plată, prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, majorările salariului de bază prevăzute de Legea cadru și gradația corespunzătoare vechimii în muncă prevăzută la art. 10 din Legea cadru.
- **Conform art. 39 alin. (4)**, în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.
- **Conform art. 4 alin. (2) lit. I, Cap. II Anexa nr. VIII**, potrivit căruia, absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

4. Modul de aplicare etapizată a salarizării personalului plătit din fonduri publice

Potrivit art. 36 alin. (1) din Legea cadru, la data intrării în vigoare a legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii s-a făcut pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor de bază, potrivit art. 38.

Potrivit art. 38 din Legea cadru, prevederile legii se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017, astfel:

4.1. Modul de stabilire a drepturilor salariale în perioada iulie-decembrie 2017

În perioada iulie-decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, al sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, s-a stabilit **conform art. 38 alin.(2) lit. a)**, respectiv, la nivelul avut în plată pentru luna iunie 2017, în măsura în care personalul a ocupat aceeași funcție și și-a desfășurat activitatea în aceleași condiții.

Salariile de bază avute în plată pentru luna iunie 2017 cuprind, după caz, creșterile salariilor de bază stabilite conform prevederilor legale în vigoare la momentul iunie 2017 (control financiar preventiv, asistent medical șef, gestiune, coordonare, control în sănătate publică, etc).

Prin urmare, în perioada iulie-decembrie 2017, cu excepția personalului salarizat conform art. 39 alin. (2), acordarea de drepturi salariale într-un alt cuantum decât cel avut în luna

iunie 2017, sau acordarea altor drepturi salariale prevăzute pentru anul 2022 de Legea cadru în anexe, drepturi pe care pesonalul nu le-a avut în plată în luna iunie 2017, conduce la nerespectarea prevederilor art. 38 alin.(2) lit. a) și la atragerea răspunderii legii.

4.2. Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu luna ianuarie 2018

4.2.1. Începând cu luna ianuarie, pentru **toate categoriile de personal**, cuantumul brut al salariilor de bază, al sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, s-a stabilit **conform art. 38 alin.(3) lit. a)**, respectiv, la nivelul avut în plată pentru luna decembrie 2017 majorat cu 25%, în măsura în care personalul **își desfășoară activitatea în aceleași condiții**, fără a se putea depăși nivelul salariului de bază stabilit pentru anul 2022.

Potrivit art. 25 alin. (5) din Legea cadru, pentru instituțiile din sistemul sanitar, limitarea sporurilor prevăzută la art. 25 alin. (2) și (3), se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

Prin cuvântul **"condiții"** din sintagma **"își desfășoară activitatea în aceleași condiții"** înțelegem funcție, gradație, grad/treaptă profesională, loc de muncă, număr de zile, număr de ore, sau orice altă condiție care a stat la baza determinări salarizării din luna la care ne raportăm. Începând cu luna ianuarie 2018, dacă legea nu prevede altfel, în luna în care se schimbă cel puțin una din condițiile care au stat la baza determinării salarizării din luna decembrie 2017, se va schimba și salarizarea persoanei respective prin raportarea noilor condiții la luna decembrie 2017, astfel:

- în cazul promovării salarizarea se va stabili conform art. 39 din Legea cadru;
- în cazul în care diferă numărul de ore efectuate în luna ianuarie 2018 comparativ cu luna decembrie 2017, cuantumul drepturilor salariale determinate în baza tarifului orar se stabilește în luna ianuarie 2018 înmulțind numărul de ore din ianuarie 2018 cu cuantumul tarifului orar din luna decembrie 2017 majorat cu 25%;
- în cazul trecerii într-o altă tranșă de vechime, respectiv din gradația 3 în gradația 4, salariul de bază se stabilește conform art. 10 din Legea cadru iar cuantumul tarifului orar va fi egal cu cel al funcției respective cu gradația 4 din decembrie 2017 majorat cu 25%.

Salariile de bază avute în plată pentru luna decembrie 2017 cuprind, după caz, creșterile/majorările salariilor de bază stabilite conform prevederilor legale în vigoare la momentul decembrie 2017 (control financiar preventiv, asistent medical șef, gestiune, coordonare, control în sănătate publică, etc).

În situația în care, începând cu luna iuanuarie 2018, salariile de bază avute în luna decembrie 2017 și majorate cu 25%, sunt mai mari decât salariile de bază stabilite pentru anul 2022, conform **art. 38 alin. (6)**, se acordă salariile de bază stabilite pentru anul 2022.

Concret, în luna ianuarie 2018, salariul de bază stabilit potrivit art. 38 alin(6) la nivelul anului 2022 se calculează astfel: salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 la gradația 0 pentru funcția de execuție respectivă în Anexe se majorează, dacă e cazul, cu procentele stabilite în anexe. Salariul de bază rezultat se majorează cu cotele procentuale

corespunzătoare tranşei de vechime în muncă aferentă funcţiei respective şi rezultă astfel salariul de bază la nivelul anului 2022 pentru funcţia şi gradaţia respectivă.

Începând cu luna ianuarie 2018, numai personalul care este salarizat potrivit art. 39 alin. (2) sau potrivit art. 38 alin. (6) beneficiază, în condiţiile legii, de majorările salariului de bază prevăzute de Legea cadru şi de sporurile pentru condiţii de muncă reglementate de HG nr. 917/2017, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

În acest caz, cuantumul sporurilor pentru condiţii de muncă se determină prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la Regulamentul-cadru. Salariul de bază avut în luna respectivă cuprinde, după caz, majorările salariilor de bază stabilite conform prevederilor Legii cadru (control financiar preventiv, asistent medical şef, gestiune, coordonare, control în sănătate publică, etc).

Începând cu luna ianuarie 2018, personalul salarizat potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), inclusiv funcţionarii publici din direcţiile de sănătate, personalul TESA, muncitorii şi personalul de deservire, beneficiază de **cuantumul** brut al sporurilor avute în plată în luna decembrie 2017 majorat cu 25%.

Prin urmare, în luna ianuarie 2018, cu excepţia personalului salarizat conform art. 38 alin. (6) şi art. 39 alin. (2), acordarea de drepturi salariale într-un alt cuantum decât cel avut în luna decembrie 2017 majorat cu 25%, sau acordarea altor drepturi salariale prevăzute pentru anul 2022 de Legea cadru în anexe, drepturi pe care pesonalul nu le-a avut în plată în luna decembrie 2017, conduce la nerespectarea prevederilor art. 38 alin.(3) lit. a) şi la atragerea răspunderii legii.

4.2.2. Modul de stabilire a sporului pentru activitatea desfăşurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează

Conform dispoziţiilor alin. (1)-(2) ale art. 2 de la Cap. II din Anexa II la Legea cadru, munca prestată de **personalul din unităţile sanitare** în vederea asigurării **continuităţii activităţii**, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, **în cadrul programului normal de lucru**, se plăteşte cu un **spor de până la 100%** din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Totodată, potrivit prevederilor art. 8 din OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare (...), prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, **în anul 2018, munca suplimentară** efectuată **peste durata normală a timpului de lucru** de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcţii de execuţie sau de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, **se vor compensa numai cu timp liber corespunzător** acestora.

Urmare prevederilor legale de mai sus, de sporul prevăzut la alin.(1) al art. 2 de la Cap. II din Anexa II la Legea cadru nr. 153/2017, beneficiază personalul care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- să fie încadrat în unități sanitare;
- să desfășoare activitatea **continuu**, respectiv, să desfășoare activitatea în trei ture sau în ture de 12/24;
- activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, să fie în cadrul programului normal de lucru.

Prin urmare, începând cu luna ianuarie 2018, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții, acordarea sporului prevăzut la alin. (1) al art. 2 de la Cap. II din Anexa II la Legea cadru, într-un alt cuantum decât cel avut în plată în luna decembrie 2017, majorat cu 25% și fără respectarea condițiilor cumulative prevăzute mai sus, atrage răspunderea legii.

4.3. Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu luna martie 2018

4.3.1. Începând cu 1 martie 2018, pentru personalul care **ocupă funcțiile de** medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I salariile de bază se stabilesc **conform art. 38 alin(3) lit. b)**, respectiv, la nivelul anului 2022 potrivit prevederilor și Anexei II la Legea cadru.

Sub incidența prevederilor art. 38 alin.(3) lit. b), începând cu luna martie 2018, intră și următoarele categorii de personal:

- medicii, asistenții medicali și ambulanțierii care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II cap. I în notele tabelului de la subpunctul 1.3. și în tabelul de la subpunctul 1.4, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de salariile de bază stabilite pentru funcțiile respective de execuție la nivelul anului 2022 majorate cu procentele prevăzute în tabelele în vigoare la momentul martie 2017.
- medicii epidemiologi, pe perioda cât ocupă funcții de șef serviciu al serviciilor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, beneficiază de salariile de bază stabilite pentru funcțiile de execuție la nivelul anului 2022 majorate cu procentul de 5% prevăzut pentru medicul șef secție și altele similare în tabelul din anexa nr. II cap. I subpunctul 1.4.
- asistenții medicali care au ocupat funcția de director de îngrijiri au beneficiat în luna martie 2018 de salariile de bază stabilite la nr. crt. 7 al tabelului din anexa II cap. I subpunctul 1.1.

Începând cu luna martie 2018, **personalul de cercetare** cu studii superioare confirmat în gradele profesionale de medici prevăzute în tabelul de la lit. a.1 nr. crt. 1 - 13, beneficiază în continuare de salariile de bază stabilite conform art. 38 ali. (3) lit. a), deoarece nu există temei legal de acordare a salariilor de bază stabilite pentru anul 2022, având în vedere

faptul că potrivit statelor de funcții aprobate conform prevederilor legale în vigoare, personalul de cercetare **nu ocupă** prin concurs/examen funcții de medici, ci ocupă prin concurs/examen funcții de cerecetare științifică prevăzute la Anexa I Cap.II la Legea cadru.

4.3.2. Potrivit art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea cadru, începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018.

În luna ianuarie 2018, drepturile salariale de mai sus se acordau în cuantumul din decembrie 2017 majorat cu 25%, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

4.3.3. Prin excepție de la lit. a) a art. 38 alin(3) din Legea cadru, începând cu drepturile aferente lunii martie, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, fără a se depăși limita prevăzută la art. 25.

Prin urmare, începând cu luna martie 2018, cuantumul sporului pentru nevăzători se determină prin aplicarea cotei procentuale de 15% asupra salariului de bază avut în plată în luna respectivă.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.

4.3.4. Începând cu luna martie 2018, potrivit prevederilor subpct. 1.5. Cap. I Anexa II la Legea cadru, membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de **indemnizații de cel mult 10%** din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

4.3.5. Începând cu luna martie 2018, conform art. 38 alin. (3) lit. c), pentru **personalul prevăzut în anexa nr. II**, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină, conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor aprobat prin HG nr. 153/2018, **fără a depăși limita prevăzută la art. 25.**

Referitor la categoriile de personal care intră sub incidența prevederilor HG nr.153/2018

Sub incidența prevederilor art. 38 alin. (3) lit. c) intră întreg personalul prevăzut în anexa nr. II, indiferent de modul de stabilire al salariilor de bază pentru acest personal, inclusiv personalul prevăzut în tabelele și notele tabelelor de la subpunctele 1.1 - 1.4. ale Cap. I.

Sub incidența prevederilor lit. D de la Anexa nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, intră și personalul care ocupă funcția de contabil șef prevăzută la subpunctul 1.2 sau 1.3. cap. I anexa II la Legea cadru.

Referitor la cuantumul sporului pentru condiții de muncă acordat în baza HG nr. 153/2018

Nivelul sporurilor prevăzute în anexele la Regulamentul-cadru se acordă cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu avizul sau, după caz, acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fără a depăși limita stabilită de ordonatorul principal de credite în baza art. 25 din Legea cadru.

Cuantumul sporului pentru condiții de muncă se determină prin aplicarea cotelor procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, **corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele** la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Până la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă potrivit Regulamentului cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, sporurile se acordă în baza buletinelor existente.

Cotelor procentuale de spor se aplică asupra salariilor de bază din luna respectivă care cuprind, după caz, creșterile/majorările salariilor de bază stabilite și acordate în condițiile legii (control financiar preventiv, asistent medical șef, gestiune, coordonare, control în sănătate publică, etc).

Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la regulamentul-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui/fiecărei compartiment / secții / laborator /structuri.

Conform prevederilor OMS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească (...), nu există temei legal de încadrare a brancardierilor și registratorilor medicali pe secții, deoarece brancardierul se încadrează și se normează pe unitate și se utilizează în raport de necesități, iar registratorul medical se încadrează și se normează la posturi fixe generale pe compartimentul de evaluare și statistică medicală. Astfel, cu excepția cazurilor în care normativele de personal permit încadrarea brancardierilor sau registratorilor medicali pe secții/alte locuri de muncă (ATI, UPU, centre/unități arși grav, etc.), brancardierii și registratorii medicali beneficiază de sporul de muncă prevăzut în Regulamentul cadru pentru locurile de muncă în care sunt încadrați potrivit normativelor de personal.

Având în vedere faptul că mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă se stabilește pe locuri de muncă și pe categorii de personal, încadrarea personalului pe locuri

de muncă cu nerespectarea normativelor de personal în vigoare, conduce la acordarea de sporuri necuvenite pentru personalul încadrat necorespunzător și implicit la atragerea răspunderii legii.

Referitor la buletinele de determinare sau, după caz, expertizare prevăzute în HG nr. 153/2018

Potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) din Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, sporurile pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzute în Anexele nr. 1-3 și nr. 5 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.

Buletinele de determinare sau, după caz expertizare sunt valabile atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate fără a depăși un interval de maximum 3 ani.

Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate, respectiv, boli infecțioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, psihiatrie, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, etc.

Ordonatorii de credite au obligația de a solicita eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă, și până la eliberarea acestora, sporurile pentru condiții de muncă se acordă în baza buletinelor existente.

Nu intră sub incidența prevederilor art. 5 alin. (1), următoarele categorii de sporuri:

- sporul pentru condiții grele de muncă;
  sporul acordat personalului care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare cu specific deosebit;
- sporul acordat personalului care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
- sporul acordat personalului care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc.

4.3.5. Potrivit art. 25 alin. (5) din Legea cadru, pentru instituțiile din sistemul sanitar, limitarea sporurilor prevăzută la art. 25 alin. (2) și (3), se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

În vederea respectării prevederilor art. 25 alin. (2) fiecare ordonator principal de credite a stabilit pentru fiecăre ordonator de credite subordonat o limitare a sporurilor, respectiv, un procent care se determină în luna martie 2018, cu respectarea prevederilor legale de mai sus, astfel:

%=(sporuri condiții de muncă+sporuri gărzi+sporuri pentru sâmbete, duminici și sărbători legale + spor nevăzători + indemnizațiile acordate în baza subpunctului 1.5. Cap. I Anexa II)/(salarii de bază+gărzi fără spor)

4.4. Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu luna aprilie 2018

Legea cadru nr. 153/2017 a fost modificată și completată prin Legea nr. 80/2018 pentru aprobarea OUG nr. 90/2017 și prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017.

4.4.1 Modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile de conducere a unităților sanitare prevăzute în notele de la subpunctele 1.1. și 1.2 din Cap. I al Anexei II la Legea cadru

Începând cu luna aprilie 2018, pentru funcțiile de conducere a unităților sanitare prevăzute în notele de la subpunctele 1.1. și 1.2, pct. I, cap. I, anexa II la Legea cadru, salariul de bază la nivelul anului 2022 este prevăzut atât ca valoare nominală în tabelul anexei cât și ca valoare minimală în nota din subsolul tabelului, respectiv, nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcțiilor deținute/subordonate de medici sau directori medicali, după caz, funcții care începând cu luna martie 2018 beneficiază de salariile de bază stabilite pentru anul 2022.

Prin urmare, începând cu luna aprilie 2018, în cazul în care, pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Notelele de la anexa nr. II, cap. I, pct. 1, subpunctul 1.1. și 1.2. din Legea cadru, valorile minimale ale salariilor de bază stabilite pentru anul 2022 în notele din subsolurile tabelelor conduc la depășirea valorilor nominale ale salariilor de bază pentru anul 2022 prevăzute în tabele, salariile de bază se stabilesc conform notelor din subsolurile tabelelor, cu respectarea principiului legii/normei mai favorabile și a prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018.

4.4.2. Precizări privind aplicarea prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018

Potrivit prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018, începând cu luna aprilie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin Legea nr. 79/2018, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.

Prin urmare, începând cu luna aprilie 2018, sub incidența dispozițiilor Art. II din Legea nr. 79/2018 intră numai funcțiile pentru care salariul de bază era stabilit în baza art. 38 alin. (6) și pentru care salariul de bază stabilit inițial pentru anul 2022 în anexele la Legea cadru nr. 153/2017 a fost modificat prin Legea nr. 79/2018 sau prin alte acte normative.

Față de cele de mai sus, asistenții medicali din anatomie patologică sau medicină legală salarizați în baza art. 38 alin. (6) nu intră sub incidenta prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018, deoarece recalcularea salariul de bază prevăzută la art. II fără o modificare a

salariului de bază pentru anul 2022 nu își are sensul, rezultatul recalculării fiind egal cu zero în cazul în care ne raportăm la același salariu de bază stabilit pentru anul 2022.

Începând cu luna aprilie 2018, în baza prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, numai persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială, care dețin specializarea psihologie clinică, și care au salariul de bază stabilit în luna martie 2018 conform art. 38 alin. (6) sau art. 39 alin. (2).

Având în vedere faptul că recalcularea, după caz, a salariului de bază stabilit conform art. 38 alin. (3) se face prin raportare la noul salariu de bază stabilit pentru anul 2022, aplicarea prevederilor art. II din Legea nr. 79/2018 nu poate conduce în niciun caz la o recalculare a salariului de bază care să depășească noul salariu de bază stabilit la nivelul anului 2022.

4.4.3. În luna aprilie 2018, asistenții medicali care au ocupat funcția de director de îngrijiri au beneficiat de majorarea salariilor de bază avute cu 7,5%.

4.4.4. Prin Legea nr. 79/2018 se modifică punctele 2 de la notele din anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul II și anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul III, în sensul că pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Sănătății, salariul de bază la nivelul anului 2022 se majorează cu 15 % pentru complexitatea muncii.

De majorarea de 15 % pentru complexitatea muncii prevăzută mai sus, beneficiază la nivelul anului 2022 numai funcțiile care se regăsesc în anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul II sau în anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul III la Legea cadru.

Tot prin Legea nr. 79/2018 se modifică, în sensul că se majorează, valoarea nominală a salariului de bază stabilit la nivelul anului 2022 pentru funcțiile publice de directori executivi, directori executivi adjuncți, șefi serviciu și șefi birou prevăute la anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul II, tabelul de la lit. a).

Prin urmare, începând cu luna aprilie 2018, sub incidența dispozițiilor Art. II din Legea nr. 79/2018 intră numai funcțiile pentru care salariul de bază era stabilit în luna martie 2018 în baza art. 38 alin. (6) și pentru care salariul de bază stabilit inițial pentru anul 2022 în anexele la Legea cadru nr. 153/2017 a fost modificat prin Legea nr. 79/2018.

Față de cele de mai sus, începând cu luna aprilie 2018, numai funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Sănătății care ocupă una din funcțiile care se regăsesc în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. II sau în anexa nr. VIII, cap. II, lit. A, pct. III la Legea cadru, și care sunt salarizați potrivit art. 38 alin. (6) sau art. 39 alin. (2), beneficiază de salariile de bază prevăzute în anexele la Legea cadru pentru anul 2022, corespunzător gradației avute, precum și de sporurile prevăzute în HG nr. 917/2017, inclusiv de majorarea salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii.

Majorarea cu 15% a salariului de bază pentru complexitatea muncii prevăzută la pct. 3 din Nota de la Cap. I, lit. A, pct. I, și la pct. 3 din Nota de la Cap. II, lit. A, pct. I din Anexa nr.

VIII la Legea cadru, se acordă numai pentru funcționarii publici și personalul contractual din autoritățile/instituțiile care fac parte din administrația centrală și care ocupă una din funcțiile prevăzute în tabelele în subsolul cărora se regăsesc aceste note.

4.4. Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu luna mai 2018

4.4.1. Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 41/2018, persoanele care exercită funcția de asistent șef/asistent coordonator, indiferent de nivelul de studii și tranșa de vechime avute, pe perioada cât exercită acestă funcție, beneficiază de salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare, gradația 5, majorat cu 15%, stabilit în funcție de tipul unității/locul de muncă prevăzut după caz, în tabelele a1, a2, a3 sau a4 de la pct. 2, cap. I, anexa II la Legea cadru.

4.4.2. Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 41/2018, asistenții medicali care ocupă funcția de director de îngrijiri beneficiază de salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator majorat cu 25%.

4.4.3. Potrivit prevederilor art.38 alin.(6^1) din Legea cadru, începând cu luna **mai 2018**, în situația în care veniturile salariale **nete acordate potrivit** prevederilor legii cadru sunt **mai mici** decât cele aferente lunii **februarie 2018**, se acordă o **sumă compensatorie** cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își **desfășoară activitatea în aceleași condiții**. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.

Urmare celor de mai sus, începând cu luna mai 2018, se compară **lunar venitul salarial net** din luna respectivă cu **venitul salarial net** acordat în luna februarie 2018 și se acordă sume compensatorii numai în situația în care **veniturile salariale nete** acordate potrivit prevederilor legii cadru **sunt mai mici** decât cele aferente lunii februarie 2018, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Începând cu luna mai 2018, pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordare, beneficiază lunar de sume compensatorii toate categoriile de personal (inclusiv asistenții medicali din anatomie patologică și medicină legală), pentru care contravaloarea salariilor de bază nete acordată în luna mai 2018 este egală cu cea aferentă lunii februarie 2018, și pentru care contravaloarea netă a sporurilor este mai mică decât cea aferentă lunii februarie 2018 ca urmare a aplicării prevederilor Regulamentelor cadru aprobate în baza art. 23 sau a respectării prevederilor art. 25 din Legea cadru, după caz, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin cuvântul "condiții" din sintagma "își desfășoară activitatea în aceleași condiții", înțelegem funcție, gradație, grad/treaptă profesională, loc de muncă, număr de zile, număr de ore, sau orice altă condiție care a stat la baza determinării venitului salarial net din luna la care ne raportăm. Începând cu luna mai 2018, dacă legea nu prevede altfel, atunci când se schimbă cel puțin una din condițiile care au stat la baza determinării venitului salarial net

din luna februarie 2018, se va schimba și venitul salarial net al persoanei respective prin raportarea noilor condiții la luna februarie 2018.

Nu se acordă sume compensatorii în cazul în care procentele de spor acordate în luna mai 2018 sunt mai mici decât procentele de spor acordate în luna februarie 2018 dar venitul salarial net calculat pentru luna mai este mai mare decât venitul salarial net acordat în luna februarie 2018.

Procentul concret al sporului de gardă prevăzut la art. 3 alin. (2) și (3) din Cap. II Anexa II la Legea cadru nr. 153/2017, se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților, și nu mai intră începînd cu luna mai 2018 în calculul limitei sporurilor prevăzută la art. 25, fapt pentru care sporul de gardă nu face obiectul acordării de sume compensatorii.

Totodată, nu se acordă sume compensatorii pentru scăderea salariului de bază net în luna ianuarie 2018 comparativ cu luna decembrie 2017 ca urmare a stabilirii salariului de bază potrivit prevederilor art. 38 alin. (6), deoarece se compară lunar începând cu luna mai 2018 venitul salarial net din luna respectivă cu venitul salarial net din luna februarie 2018, nu din luna decembrie 2017.

4.4.4. Începând cu luna mai 2018, se modifică prevederile art. 25 alin.(3), din Legea cadru, în sensul că la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și nu se mai include sporul de gardă.

Prin urmare, începând cu luna mai 2018, în vederea respectării prevederilor art. 25 fiecare ordonator principal de credite a stabilit pentru fiecăre ordonator de credite subordonat o limitare a sporurilor, respectiv, un procent care se determină, cu respectarea prevederilor legale de mai sus, astfel:

%=(sporuri condiții de muncă+sporuri pentru sâmbete, dumici și sărbători legale + spor nevăzători + indemnizațiile acordate în baza subpunctului 1.5. Cap. I Anexa II)/(salarii de bază+gărzi fără spor)

4.4.5. Potrivit art.25 alin.(6) din Legea cadru nr. 153/2017, pentru ordonatorii principali de credite care au în subordine instituții din sistemul sanitar și de asistență socială se depășește, după caz, plafonul prevăzut la art. 25 alin. (2), astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23 din Legea cadru. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.

Prevederile de mai sus stabilesc faptul că pot depăși limita de 30 % prevăzută la art. 25 alin. (2) ordonatorii principali de credite care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au în subordine unități sanitare de monospecialitate sau servicii de ambulanță;

- depășesc limita de 30 % prevăzută la art. 25 alin. (2), în condițiile în care unitățile sanitare subordonate acordă limita minimă a sporurilor prevăzute în Regulamentele cadru aprobate în baza art. 23.

Din cele de mai sus, rezultă că ordonatorii principali de credite intră sub incidența prevederilor ar. 25 alin. (6), respectiv, pot depăși limita de 30 % prevăzută de art. 25 alin. (2), cu condiția ca unitățile sanitare subordonate să poată asigura limita minimă a sporurilor, fapt pentru care, în acest caz, unitățile sanitare subordonate nu pot acorda sporuri peste limita minimă prevăzută în Regulamentele cadru.

Prin urmare, ordonatorii principali care intră sub incidența art. 25 alin. (6) stabilesc limita de sporuri aferentă fiecărei unități sanitare subordonate luând în calcul sporurile pentru condiții de muncă la nivelul minim din regulamentele cadru.

În cazul în care unitățile sanitare subordonate acordă sporurile pentru condiții de muncă peste nivelul minim din regulament, ordonatorul principal nu intră sub incidența art. 25 alin. (6), fapt pentru care nu poate depăși în acest caz limta de 30% impusă de art. 25 alin. (2).

Director,
Ec. Doina Tănase

ROMÂNIA MINISTERUL SĂNĂTĂȚII DIRECȚIA MANAGEMENT SI STRUCTURI SANITARE

Consilier,
Ec. Valeriu OSMAN

Str. Intr. Cristian Popișteanu nr. 1-3, sector 1, București
Tel. 021.3072 627, Fax. 021.3072 626
www.ms.ro

Str.N.Titulescu nr.40; tel.0251.307500; Fax 0251.307535;
Adresa e-mail: filantropia_craiova@hotmail.com; cod fiscal 5002177
Nr. 17436 /26.10.2017

CATRE,

D-NA MANAGER
al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova

Ca urmare a analizarii **Adreselor dvs.nr. 16176/05.10.2017 si 16718/16.10.2017** catre Consiliul de Administratie al spitalului, prin care ati inaintat - in vederea aprobarii, solicitarile de integrare clinica in cadrul spitalului nostru ale unor medici specialisti de specialitate medicina interna si obstetrica ginecologie, cadre didactice titulare al Facultatii de Medicina si ale Facultatii de Moase si Asistenta Medicala, precum si a documentelor depuse in vederea integrarii;

Prin prezenta va transmitem **hotararea adoptata de Consiliul de Administratie al Spitalului Clinic Municipal Filantropia Craiova intrunit in sedinta din data de 26.10.2017,** prin care, in urma analizarii indeplinirii - de catre unitatea dvs. a conditiilor impuse de legislatia aplicabila in vigoare, respectiv :

- prevederile art.27 alin.3 din cadrul Anexei I, capitolul II, sectiunea IV ale Ord.MS nr.869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist - sef in unitatile sanitare publice cu paturi, ordin care precizeaza si cadrul legal al integrarii clinice – in coroborare cu :
- art.20 alin.5 din Ord.MS 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar- modificat de Ord.MS 1375/2016,
- ale Ord.comun nr.140/2007 MSP si 1515/2007 MECT;

precum si a : adreselor nr. 16176/05.10.2017 si 16718/16.10.2017 in acest sens si a documentelor prezentate de catre medicii solicitanti;

Consiliul de Administratie al spitalului **aproba solicitarile de integrare clinica ale urmatorilor medici,** in sectiile cu paturi din specialitatea in care sunt confirmati la UMF in calitatea de cadre didactice, dupa cum urmeaza:

1.Asistent universitar **dr.Mita Adrian -** cadru didactic titular al Facultatii de Medicina, medic specialist in specialitatea medicina interna – se aproba integrarea in Clinica Medicala II;

2. Asistent universitar dr.**Barau Abu-Alhija Anca** - cadru didactic titular al Facultatii de Medicina, disciplinele Medicina Interna - Semiologie medicala, medic specialist in specialitatea medicina interna – se aproba integrarea in Clinica Medicala II;

3. Asistent universitar dr.**Sandulescu Maria Sidonia** - cadru didactic titular al Facultatii de Moase si Asistenta Medicala, disciplina Obstetrica Ginecologie, medic specialist in specialitatea obstetrica ginecologie - se aproba integrarea in Clinica Obstetrica Ginecologie I;

4. Asistent universitar dr.**Vrabie Sidonia Catalina** - cadru didactic titular al Facultatii de Medicina Generala, disciplina Obstetrica Ginecologie, medic specialist in specialitatea obstetrica ginecologie - se aproba integrarea in Clinica Obstetrica Ginecologie I;

Alaturat va transmitem solicitarile de integrare – in original, precum si documentele care au fost anexate in original care au fost anexate acestora, in vederea efectuarii demersurilor necesare pentru integrarea clinica a medicilor mai sus mentionati, dupa cum urmeaza:

- Adresa UMF C-va nr.2162/25.10.2017, cererea catre UMF cu privire la integare(avizata de rectoratul UMF in data de 23.10.2017) si Adeverinta UMF nr.1368/04.10.2017 – pentru dr.Vrabie Sidonia;

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
PRESEDINTE
Ilie Anca Georgiana

Intocmit,
Ec.A.Boiangiu
Secretar CA

CERTIFICAT

DE MEDIC PRIMAR

Se certifică prin prezentul că:

MANDA GH. ANAMARIA VERONA

este confirmat(ă) **MEDIC** primar în specialitatea **RADIOLOGIE-IMAGISTICĂ MEDICALĂ**

prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. **1296**, din **1 septembrie 2011**,

pe baza examenului susținut în sesiunea **IUNIE 2011** și promovat cu media generală **9,33**

Eliberat la data de **14.09.2011 cu numarul 4606**

Prezentul certificat s-a eliberat în conformitate cu prevederile legale.

Încadrarea și salarizarea ca medic primar de vor face la data împlinirii vechimii de 5 ani ca specialist.

DIRECTOR GENERAL,

Ec. ADRIAN COCOȘ

CONSILIER,

GABRIELA CHELBA

T.S.

Seria P1 Nr. 004606

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂŢII

CERTIFICAT

DE MEDIC PRIMAR

Se certifică prin prezentul că:

MOROSANU DAN VASILE

este confirmat(ă) **MEDIC** primar în specialitatea **RADIOLOGIE-IMAGISTICĂ MEDICALĂ**

prin Ordinul Ministrului Sănătăţii nr. **987**, din **07.08.2018**,

pe baza examenului susţinut în sesiunea **IUNIE 2018** şi promovat cu media generală **9.77**.

Eliberat la data de **07.08.2018 cu numărul 15946**

Prezentul certificat s-a eliberat în conformitate cu prevederile legale.

Încadrarea şi salarizarea ca medic primar se vor face după data împlinirii vechimii de 5 ani ca specialist.

DIRECTOR GENERAL,

Gabriela ANGHELOIU

CONSILIER,

Gabriela CHELBA

T.S.

Seria P1 Nr. 018472

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂŢII

CERTIFICAT

DE MEDIC PRIMAR

Se certifică prin prezentul că:

MITRACHE V. ADINA-MANUELA

este confirmat(ă) MEDIC primar în specialitatea MEDICINĂ DE URGENȚĂ

prin Ordinul Ministrului Sănătăţii nr. 987, din 07.08.2018,

pe baza examenului susținut în sesiunea IUNIE 2018 și promovat cu media generală 8,38.

Eliberat la data de 07.08.2018 cu numărul 15340

Prezentul certificat s-a eliberat în conformitate cu prevederile legale.

Încadrarea şi salarizarea ca medic primar se vor face după data împlinirii vechimii de 5 ani ca specialist.

DIRECTOR GENERAL,

Gabriela ANGHELOIU

CONSILIER,

Gabriela CHELBA

T.S.

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂŢII

CERTIFICAT

DE MEDIC PRIMAR

Se certifică prin prezentul că:

TROACĂ D. PAULINA

este confirmat(ă) MEDIC primar în specialitatea MEDICINĂ DE URGENȚĂ

prin Ordinul Ministrului Sănătăţii nr. 987, din 07.08.2018,

pe baza examenului susținut în sesiunea IUNIE 2018 și promovat cu media generală 8,33.

Eliberat la data de 07.08.2018 cu numărul 15343

Prezentul certificat s-a eliberat în conformitate cu prevederile legale.

Încadrarea şi salarizarea ca medic primar se vor face după data împlinirii vechimii de 5 ani ca specialist.

DIRECTOR GENERAL,

Gabriela ANGHELOIU

CONSILIER,

Gabriela CHELBA

T.S.

Seria P1 Nr. 017853

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂŢII

CERTIFICAT

DE MEDIC PRIMAR

Se certifică prin prezentul că:

.....SĂNDULESCU MARIA-SIDONIA.....

este confirmat(ă) .....MEDIC..... primar în specialitatea OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE .....

prin Ordinul Ministrului Sănătăţii ..... nr. .....987....., din .....07.08.2018.....,

pe baza examenului susținut în sesiunea ..IUNIE.2018..... și promovat cu media generală ..9,33.

Eliberat la data de ..07.08.2018 cu numărul 15891

Prezentul certificat s-a eliberat în conformitate cu prevederile legale.

Încadrarea şi salarizarea ca medic primar se vor face după data împlinirii vechimii de 5 ani ca specialist.

DIRECTOR GENERAL,

Gabriela ANGHELOIU

CONSILIER,

Gabriela CHELBA

Seria P1 Nr. 018417