

PROFILUL CANDIDATULUI

pentru funcția de Director Economic/Financiar al societății ECO URBIS Craiova S.R.L.

I. Scopul funcției

Directorul Economic/Financiar asigură organizarea, coordonarea și controlul activităților economice, financiare, contabile și de raportare ale societății, gestionează resursele financiare în condiții de legalitate, eficiență și transparență și contribuie la fundamentarea deciziilor manageriale prin furnizarea de analize economico-financiare relevante.

II. Condiții minime de eligibilitate

Poate candida persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții generale:

- Persoană fizică care să aibă capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate bună;
- Să aibă cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- Să cunoască limba română (scris și vorbit);
- Să fie absolvent de studii superioare finalizate cu diplomă de licență/master/doctorat în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale sau juridice;
- Pentru sistemul de studii Bologna, studiile vor fi confirmate cu diplomă de master;
- Pentru candidații care au absolvit instituții de învățământ superior în străinătate, aceștia vor face dovadă recunoașterii diplomelor respective de către statul român.
- Vechime în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății de minimum 7 ani.
- Experiență relevantă în consultanță și management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minim 3 ani;
- Să nu aibă antecedente penale, respectiv să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
- Bună reputație personală și profesională;
- Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (a-e) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, și anume: Senator; Deputat; Membru al Guvernului; Prefect și subprefect; Primar și viceprimar;

- Să nu fie persoană care a audiat situațiile financiare ale societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.. În oricare din ultimii 3 ani financiari anterior nominalizării;
- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (g) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 296/2023 și Legea 158/2025, adică persoană care, potrivit legii, este incapabilă sau care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (h) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 296/2023 și Legea 158/2025, adică persoană care nu poate ocupa funcția de administrator sau director conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Să nu fie o persoană care a fost sacționată de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor;
- Să nu fie persoană incompatibilă sau în conflict de interese potrivit Legii nr. 161/2003 cu poziția de Director.

Candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții obligatorii:

- studii superioare absolvite cu cel puțin diplomă de licență în domeniul științelor economice;
- vechime în specialitatea studiilor absolvite de minimum 7 ani;
- experiență conducere de minimum 3 ani;
- capacitate deplină de exercițiu și lipsa incompatibilităților prevăzute de legislația aplicabilă.

III. Competențe profesionale

Candidatul trebuie să demonstreze:

- cunoștințe solide de contabilitate financiară și de gestiune;
- competențe în management financiar și control bugetar;
- experiență în elaborarea situațiilor financiare și raportărilor către autoritățile competente;
- capacitatea de analiză și interpretare a indicatorilor economico-financiar;
- experiență în planificarea financiară și managementul fluxurilor de numerar;

- cunoștințe privind fiscalitatea, legislația contabilă și standardele de raportare aplicabile;
 - experiență în implementarea și monitorizarea sistemelor de control intern managerial și management al riscurilor;
 - utilizarea avansată a aplicațiilor informatice economice (ERP, contabilitate, bugetare și raportare).
-

IV. Competențe manageriale

Directorul Economic/Financiar trebuie să demonstreze:

- leadership și capacitatea de coordonare a echipelor economice;
 - planificare și organizare eficientă;
 - orientare către rezultate și performanță financiară;
 - luarea deciziilor fundamentate pe analize economice;
 - gestionarea eficientă a resurselor financiare;
 - managementul schimbării;
 - capacitatea de comunicare și colaborare cu structurile interne, Consiliul de Administrație, Directorul General și autoritățile publice;
 - negociere și soluționarea problemelor economico-financiare complexe.
-

V. Competențe personale

Se urmăresc următoarele calități:

- integritate și etică profesională;
 - responsabilitate;
 - obiectivitate și independență profesională;
 - rigurozitate și atenție la detalii;
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - confidențialitate;
 - adaptabilitate;
 - orientare către interesul societății și utilizarea eficientă a fondurilor.
-

VI. Principalele responsabilități

Directorul Economic/Financiar:

- organizează și coordonează activitatea financiar-contabilă a societății;

- elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și urmărește execuția acestuia;
 - întocmește și prezintă analize economico-financiare conducerii societății;
 - coordonează elaborarea situațiilor financiare anuale și periodice;
 - gestionează fluxurile financiare și asigură menținerea echilibrului financiar;
 - urmărește încasarea veniturilor și gestionarea creanțelor;
 - coordonează activitatea de control financiar preventiv și control intern;
 - participă la fundamentarea investițiilor și la analiza rentabilității acestora;
 - asigură respectarea obligațiilor fiscale și contabile;
 - colaborează cu auditorii interni și externi, precum și cu instituțiile de control;
 - elaborează rapoarte economice și indicatori de performanță pentru Directorul General și Consiliul de Administrație.
-

VII. Obiectivele mandatului

Directorul Economic/Financiar urmărește:

1. Performanță financiară

- Elaborarea și implementarea bugetului anual.
- Încadrarea cheltuielilor în limitele bugetului aprobat.
- Creșterea gradului de realizare a veniturilor prognozate.
- Menținerea unui nivel optim al lichidității.

2. Management financiar

- Optimizarea fluxului de numerar și reducerea blocajelor financiare.
- Reducerea perioadei medii de încasare a creanțelor.
- Monitorizarea permanentă a gradului de îndatorare și a indicatorilor financiari.

3. Control intern și conformitate

- Implementarea și actualizarea procedurilor financiar-contabile.
- Eliminarea neconformităților constatate de auditul intern sau extern.
- Respectarea termenelor legale de raportare și declarare fiscală.

4. Raportare managerială

- Elaborarea lunară a rapoartelor financiare către Directorul General și Consiliul de Administrație.
- Implementarea unui sistem de indicatori economico-financieri monitorizați periodic.

5. Investiții și finanțare

- Fundamentarea economică a investițiilor.
- Identificarea și atragerea surselor de finanțare disponibile.
- Monitorizarea eficienței investițiilor realizate.

6. Digitalizare

- Implementarea sau dezvoltarea sistemelor ERP și a instrumentelor de raportare financiară.
- Reducerea timpului de procesare a documentelor financiar-contabile.

7. Managementul echipei

- Dezvoltarea profesională a personalului din structurile economice.
- Evaluarea periodică a performanței personalului.
- Creșterea eficienței activității departamentului financiar.

VIII. Indicatori de performanță (KPI)

Evaluarea Directorului Economic/Financiar poate avea în vedere:

- gradul de realizare a bugetului de venituri și cheltuieli;
- rezultatul exercițiului financiar;
- nivelul lichidității și solvabilității societății;
- gradul de încasare a creanțelor;
- respectarea termenelor de raportare financiară;
- respectarea obligațiilor fiscale;
- reducerea costurilor operaționale;
- gradul de implementare a măsurilor de control intern;
- calitatea analizelor economico-financiare prezentate conducerii;
- implementarea măsurilor de eficientizare financiară.

IX. Criterii care constituie avantaj

- experiență în cadrul întreprinderilor publice sau al operatorilor de servicii publice;
- experiență în implementarea sistemelor ERP și a soluțiilor informatice financiare;
- experiență în accesarea și gestionarea fondurilor europene;
- certificări în management financiar, control intern managerial sau managementul riscurilor;
- experiență în relația cu autoritățile fiscale, Curtea de Conturi și alți auditori externi.

X. Profil comportamental

Directorul Economic/Financiar trebuie să fie un profesionist orientat către performanță și responsabilitate financiară, capabil să fundamenteze deciziile strategice prin analize economice riguroase, să asigure utilizarea eficientă și transparentă a resurselor societății și să contribuie la dezvoltarea sustenabilă a ECO URBIS Craiova S.R.L., în conformitate cu principiile bunei guvernante corporative.

Profilul este aliniat principiilor de guvernanță corporativă aplicabile întreprinderilor publice și se coroborează cu cerințele din **Scrisoarea de așteptări** și indicatorii specifici ai ECO URBIS Craiova S.R.L. prevăzuți în documentația oficială a procedurii de selecție.