

PROFILUL CANDIDATULUI

pentru funcția de Director General al ECO URBIS Craiova S.R.L.

1. Scopul funcției

Directorul General asigură conducerea executivă a societății, implementarea strategiei aprobate de Consiliul de Administrație, administrarea eficientă a resurselor și realizarea indicatorilor de performanță financiari și operaționali, în conformitate cu legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

2. Condiții minime de eligibilitate

Poate candida persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții generale:

- Persoană fizică care să aibă capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate bună;
- Să aibă cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- Să cunoască limba română (scris și vorbit);
- Să fie absolvent de studii superioare finalizate cu diplomă de licență/master/doctorat în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale sau juridice;
- Pentru sistemul de studii Bologna, studiile vor fi confirmate cu diplomă de master;
- Pentru candidații care au absolvit instituții de învățământ superior în străinătate, aceștia vor face dovadă recunoașterii diplomelor respective de către statul român.
- Vechime în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății de minimum 7 ani.
- Experiență relevantă în consultanță și management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minim 3 ani;
- Să nu aibă antecedente penale, respectiv să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
- Bună reputație personală și profesională;
- Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (a-e) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, și anume: Senator; Deputat; Membru al Guvernului; Prefect și subprefect; Primar și viceprimar;
- Să nu fie persoană care a audiat situațiile financiare ale societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L.. În oricare din ultimii 3 ani financiari anterior nominalizării;

- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (g) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 296/2023 și Legea 158/2025, adică persoană care, potrivit legii, este incapabilă sau care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (h) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 296/2023 și Legea 158/2025, adică persoană care nu poate ocupa funcția de administrator sau director conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Să nu fie o persoană care a fost saționată de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor;
- Să nu fie persoană incompatibilă sau în conflict de interese potrivit Legii nr. 161/2003 cu poziția de Director al societății.

Candidatul trebuie să îndeplinească următoarele cerințe obligatorii:

- studii universitare absolvite cu cel puțin diplomă de licență;
- experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății ECO URBIS CRAIOVA S.R.L. de minimum 7 ani;
- experiență în management sau în activitatea de conducere a societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome de minimum 3 ani;
- cunoașterea legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, achizițiile publice, societățile comerciale, serviciile publice și legislația muncii;
- capacitate deplină de exercițiu;
- reputație profesională și morală ireproșabilă;
- lipsa incompatibilităților și conflictelor de interese prevăzute de lege.

3. Competențe profesionale

Candidatul trebuie să demonstreze:

- viziune strategică și orientare către rezultate;
- competențe solide de management financiar și control bugetar;
- capacitatea de elaborare și implementare a strategiilor de dezvoltare;

- experiență în managementul investițiilor și al proiectelor;
- competențe de organizare și optimizare a proceselor operaționale;
- cunoștințe privind managementul riscului și controlul intern;
- capacitatea de implementare a indicatorilor-cheie de performanță (KPI);
- experiență în relația cu autorități publice și instituții de control.

4. Competențe manageriale

Se urmăresc în mod deosebit:

- leadership și capacitatea de motivare a personalului;
- luarea deciziilor în condiții de responsabilitate;
- managementul schimbării;
- negociere și comunicare instituțională;
- gestionarea situațiilor de criză;
- orientare către performanță și eficiență economică;
- dezvoltarea culturii organizaționale bazate pe integritate și responsabilitate.

5. Competențe personale

Candidatul trebuie să manifeste:

- integritate;
- imparțialitate;
- responsabilitate;
- independență în luarea deciziilor;
- echilibru emoțional;
- etică profesională;
- transparență;
- orientare către interesul public.

6. Obiectivele mandatului

Directorul General va urmări:

- Creșterea performanței financiare;
- Achitarea obligațiilor bugetare;
- Menținerea capitalului propriu pozitiv;
- Realizarea programului de investiții;
- Implementare hotărâri CA

7. Indicatori de performanță orientativi

Evaluarea Directorului General poate avea în vedere:

- realizarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- nivelul profitabilității și al lichidității;
- gradul de realizare a programului de investiții;
- reducerea costurilor operaționale;
- gradul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor;
- respectarea termenelor și obligațiilor legale;
- implementarea măsurilor de control intern și management al riscurilor;
- gradul de digitalizare și modernizare a activităților.

8. Profil comportamental

Directorul General trebuie să fie:

- orientat către rezultate;
- analitic și pragmatic;
- capabil să conducă organizații cu un număr mare de salariați;
- rezistent la presiune;
- bun comunicator;
- capabil să construiască relații instituționale eficiente;
- promotor al transparenței și al bunei guvernante.

9. Criterii care constituie avantaj

- experiență în conducerea operatorilor de servicii publice;
- experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană;
- certificări în management, guvernanta corporativă sau managementul proiectelor;
- experiență în reorganizare instituțională și managementul schimbării;
- cunoașterea sistemelor informatice integrate și a proceselor de digitalizare.

Profilul este aliniat principiilor de guvernanta corporativă aplicabile întreprinderilor publice și se coroborează cu cerințele din **Scrisoarea de așteptări** și indicatorii specifici ai ECO URBIS Craiova S.R.L. prevăzuți în documentația oficială a procedurii de selecție.