

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

HOTĂRÂREA NR.12

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Sport Club Municipal Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova întrunit în ședința ordinară din data de 26.01.2017;

Având în vedere raportul nr.8340/2017 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Sport Club Municipal Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;

În temeiul art.36 alin.2 lit.b coroborat cu alin.4 lit.a, art.45 alin.2 lit.a, art.61 alin.2 și art.115, alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Sport Club Municipal Craiova, conform anexeii care face parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art.2.** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Sport Club Municipal Craiova, conform Regulamentului prevăzut la art.1 din prezenta hotărâre.
- Art.3.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară și Sport Club Municipal Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Marin Traian RADU

CONTRASEMNEAZĂ,

PT. SECRETAR,

Ovidiu MISCHIANU

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Sport Club Municipal Craiova

Art. 1. Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestuia, potrivit Buletinului de determinare prin expertizare nr. 142/2016, înregistrat la Direcția de Sănătate Publică Dolj cu nr. 13751 / 23.11.2016.

Art. 2. (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, cele care îndeplinesc cerințele prevăzute de lege, fiind determinate, în acest sens, în urma efectuării determinărilor și/sau, după caz a expertizărilor de specialitate de către autoritățile abilitate.

Art.3. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens .

Art.4. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz expertizare expertizare-a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin act administrativ emis de către autoritatea locală.

Art.5. Beneficiază de sporul prevăzut la Cap. II, lit. L, art.1 din Anexa I la Legii cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor.

Art.6. (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, se acordă proporțional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat în astfel de condiții, la locurile de muncă prevăzute în anexa la prezentul regulament, ce face parte integrantă din acesta.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de 15% din salariul de bază, nu se acordă în următoarele situații :

- a) pe perioada concediului de odihnă;
- b) pe perioada concediului medical – incapacitate temporară de muncă;
- c) pe perioada concediului de maternitate;
- d) pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani sau, după caz, 3 ani;
- e) pe perioada suspendării raportului de serviciului sau de muncă;

f) pe perioada delegării.

Art.7. La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori :

- a) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- b) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc ;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- d) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.8. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 9. Sport Club Municipal Craiova va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății salariaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare pentru toate categoriile de personal.

Art.10. Prevederile prezentului regulament se aplică după comunicarea Hotărârii Consiliului Local Municipal Craiova.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MARIN-TRAIAN RADU

ANEXĂ

la Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare ce cuprinde locurile de muncă evidențiate prin buletinul de determinare prin expertizare nr. 142 /2016 (înregistrat la D.S.P. Dolj cu nr. 13751/23.11.2016) întocmit de Direcția de Sănătate Publică Dolj pentru salariații din cadrul Sport Club Municipal Craiova

Nr. crt.	Compartiment /serviciu	Funcții	Timp de lucru/ ore pe zi	Quantum spor salarIU de bază
1		Director	8h/zi	15%
2	Serviciul Administrativ	Şef Serviciu Administrativ	8h/zi	15%
3	Compartiment Contabilitate	Contabil şef	8h/zi	15%
4	Compartiment Contabilitate	Inspector de specialitate IA	8h/zi	15%
5	Compartiment Contabilitate	Inspector de specialitate I	8h/zi	15%
6	Compartiment Contabilitate	Inspector de specialitate II	8h/zi	15%
7	Compartiment Resurse Umane	Inspector de specialitate I	8h/zi	15%
8	Comp. Organizare, Relații publice, Promovare imagine	Inspector şef	8h/zi	15%
9	Comp. Organizare, Relații publice, Promovare imagine	Consilier	8h/zi	15%
10	Serviciul Administrativ	Îngrijitor I	8h/zi	15%